

STATUTI
I SHOQERISE TREGTARE
“Perfect Vision” sh.p.k.

I. HYRJE

I.1 Shoqeria tregtare me pergjegjesi te kufizuar “Perfect Vision” sh.p.k., qe nga ky moment dhe me pa referohet si shoqeri e cila krijohet mbi bazen e iniciatives dhe kapitalit personal te ortakeve:

Luan Sefa, i biri i Nevruz-it lindur ne Lushnje, me 22 Prill 1980, dhe banues ne Tirane, Ylli Ferhati, i biri i Muharrem-it lindur ne Tirane me 03.02.1955, dhe banues ne Tirane, dhe Irma Zeri, e bija e Zeqi-ut lindur ne Shijak me 08.02.1974 dhe banues ne Tirane.

I.2 Shoqeria krijohet dhe zhvillon veprimtarine e saj ne perputhje me normat ketij statuti si dhe te legjislacionit te Republikes se Shqiperise.

I.3 Kjo shoqeri, si shoqeri me pergjegjesi te kufizuar, i perballon humbjet deri ne kufirin e vleres se kapitalit te saj themeltar.

II. OBJEKTI

Shoqeria do te ushtroje aktivitetin e saj ne :

-Import-eksport dhe tregtim me optike dhe dielli, xhama syzesh optike dhe dielli, lente optike, pajisje ekzaminuese mjekesore, aksesore te ndryshme ne fushen optike, laborator optik, lente kontakti, pajisje laboratorike;

- Shoqeria per realizimin e objektit te veprimtarise se saj, bashkepunon dhe ndermjeteson, me persona juridik e fizik, qe kane te njejtin objekt veprimtarie ose te ngjashem me te ;

III. EMRI, SELIA, TERRITORI.

III.1 Kjo shoqeri me pergjegjesi te kufizuar do te quhet “Perfect Vision” sh.p.k.

III.2 Shoqeria do te fitoje personalitetin e saj juridik nga data e regjistrimit te saj ne regjistrin tregtar te Qendres Kombetare te Rregjistrimit.

III.3 Shoqeria do te kete seline e saj ne, *Tirane, Njesia Baskiake nr 7, Rr”Muhamet Gjollështa”, Pallati 69, shk 3, kati 2,* ku do te zhvillohet aktiviteti i saj kryesor ekonomik.

1

III.4 Shoqëria do të zhvillojë aktivitetin e saj në të gjithë territorin e Republikës së Shqipërisë.

III.5 Shoqëria mund të krijojë dege të tjera edhe në rrethë të tjera të vendit.

IV. KAPITALI THEMELTAR I SHOQËRISE

IV.1 Kapitali themeltar përbehet nga një shumen prej 100 000 (një qind mijë) Lekë, kontributi i tre ortakëve të shoqërisë **Luan Sefa 40.000 (dyzete mijë) Ylli Ferhati 40,000 (dyzetemijë) dhe Irma Zeri 20.000 (njetete mijë).**

IV.2 Kapitali themeltar do të depozitohet në një bankat, para fillimit të aktivitetit të shoqërisë.

IV.3 Kapitali themeltar **prej 100.000 lekesh është i ndarë në 3 kuote me vlerë nominale prej 40.000 (dyzete mijë) 40,000 (dyzete mijë) dhe 20.000 (njetete mijë) Lekë.**

IV.4 Kapitali themeltar mund të shtohet ose të zvogelohet në varesi të rezultateve dhe nevojave në përputhje me dispozitat e legjislacionit në fuqi.

IV.5 Kapitali themeltar mund të transferohet jashtë shoqërisë ose të lihet peng në përputhje me dispozitat e legjislacionit në fuqi.

IV.6 Kapitali themeltar është lirisht i transferueshem në rrugë trashëgimie. Bashkeshortja, paraardhësi dhe pasardhësi mund të behen ortakë nëpërmjet transferimit të pjesëve të kapitalit themeltar, me vendim të ortakëve dhe në bazë të legjislacionit në fuqi.

V. FONDET E SHOQËRISE

V.1 Shoqëria përcakton fondet e mëposhteme:

a-Fondi themeltar (qarkullues).

b-Fondi rezerve

c- Fonde të tjera, të cilat mund të jenë të nevojshme gjatë veprimtarisë së saj.

V.2 Masa e secilit fond dhe menyra e përdorimit të tij përcaktohen me vendim të organit drejtues të shoqërisë.

VI. ORGANET DREJTUESE DHE ADMINISTRIMI I SHOQËRISE

VI.1 Si organ i vetëm drejtues i shoqërisë janë ortakët; ku **Luan Sefa** është dhe administrator i saj.

VI.2 E gjithë veprimtaria e shoqërisë përcaktohet nga administratori i saj në përputhje me legjislacionin në fuqi. **Administrator i kësaj shoqërie emërohet Zoti Luan Sefa me një afat 5-vjeçar me të drejtë riemërimi.**

VI.3 Per administrimin e shoqerise ose te aktiviteve te vecanta te saj, administratori mund te emeruje nje ose disa administratore te mundshem.

VI.4 Kompetencat e administratoreve te mundshem, ne menyre te pergjithshme percaktohen ne statut dhe detajohen e konkretizohen ne aktin e tyre te emerimit.

VI.5 Shoqeria nuk merr persiper, veprimet e ndryshme te mundshme te administratorit te mundshem ne marredhenie me te tretet, te cilat i tejkalojne kompetencat e tij te percaktuara ne statut dhe ne aktin e emerimit.

VI.6 Administratori per te shqyrtuar bilancin vjetor, te ardhurat e qarkulluara si dhe menyren e mbajtjes se regjistrit te veprimeve kontabile emer. n, nje ose disa ekspert kontabel.

VI.7 Emertimi i eksperteve kontabel eshte i detyrueshem per rastet e parashikuara me ligj.

VII KOMPETENCAT E ADMINISTRATORIT

Per sa kohe qe shoqeria do te perbehet nga dy ortak, administratori i saj do te kete disa kompetenca eskluzive me pelqimin e ortakut tjetër.

VII.1 Administratori, vendos per ndryshime ne statut dhe miraton rregulloret e shoqerise ose te sektoreve te vecante te saj.

VII.2 Vendos per politiken afariste te shoqerise dhe percakton fushat konkrete te veprimtarise se saj.

VII.3 Emeron dhe shkarkon administratoret e mundshem te shoqerise si dhe percakton kompencat e plota te tyre.

VII.4 Shqyrton bilancin vjetor, kuota e fondeve te ndryshme si dhe fitimin e realizuar.

VII.5 Vendos per krijimin e degeve ose te perfaqesive.

VII.6 Vendos per marrjen e kredive si dhe per mbarimin e shoqerise nese dokumentat financiare, rezultatet e shoqerise tregojne me humbje.

VII.7 Vendos per shnderrimin e shoqerise nga sh.p.k ne shoqeri te llojeve te tjera.

VII.8 Miraton ose realizon marredheniet me te rendesishme te shoqerise me persona te tjere juridike ose fizike.

VII.9 Miraton ose realizon cmimet e shitjes ose te sherbimeve.

VII.10 Vendos per pagat e personelit te punesuar ne shoqeri.

VII.11 Pervec kompetencave te lart permendura, te cilat jane eskluzive per te, administratori ne rast se nuk ka emeruar administratore te mundshem, kryen dhe kompetencat qe ne kete statut jane percaktuar per keta te fundit.

3

I. KOMPETENCAT E ADMINISTRATORIT TE MUNDSEHEM

Kompetencat e plota e administratorit te mundeshem, percaktohen ne aktin e emerimit te tij. Vec te tjerave qe mund te percaktohen ne kete akt, administratori i mundshem ka edhe keto kompetenca:

VIII.1 Kujdeset per funksionimin e perditshem dhe normal te aktivitetit ekonomik dhe financiar te shoqerise, sipas legjislacionit ne fuqi dhe ja paraqet per shqyrtim administratorit.

VIII.2 Pergatit dokumentacionin dhe relacionet e ndryshme per gjendjen ekonomike dhe financiare te shoqerise, sipas legjislacionit ne fuqi dhe ja paraqet per shqyrtim administratorit.

VIII.3 Koordinon veprimtarine e personelit te punesuar ne shoqeri.

VIII.4 Shqyrton oferta dhe pergatit kontrata, te cilat ja paraqet administratorit per miratim.

VIII.5 Ndjek problemet e shoqerise ne marredhenie me organe te ndryshme shtetere ose cakton ndonje prej personelit per trajtimin e ketyre problemeve.

VIII.6 I propozon administratorit, cmimet e shitjes dhe te sherbimeve si dhe per pagat e personelit te punesuar ne shoqeri.

VIII.7 I propozon administratorit rregulloret per sektore te vecante te veprimtarise se shoqerise.

II. NDARJA E FITIMIT

IX.1 Pas perballimit te detyrimeve, taksave, tatimeve, shpenzimeve te ndryshme, pagave te punonjesve etj., ortaketi ndajne ne baze te pronesis, fitimin neto.

IX.2 Fitimi neto, mund te perdoret per zgjerimin e kapitalit themeltar, per shtimin e tij me kapital ne natyre, per shtimin e fondeve te shoqerise, e tjera.

IX.3 Fitimi neto mund te perdoret dhe per qellime te tjera.

III. KOHEZGJATJA E SHOQERISE

Kjo shoqeri krijohet per nje afat te pacaktuar.

XI. MENYRA E PERFAQËSIMIT TE SHOQERISE

4

XI.1 Shoqeria perfaqesohet nga administratori i saj, ne te gjitha marredheniet e ndryshme juridike.

XI.2 Ajo mund te perfaqesohet dhe nga ndonje person tjetër i paisur me prokure te posacme ose me autorizim te veçante.

XII. MARREDHENIET E PUNESIMIT

XII.1 Çdo person i punesuar ne shoqeri, duke perfshire dhe administratorin e mundshem, konsiderohet si i tille nbi bazen e kontrates se punes te lidhur ndermjet tij dhe administratorit te shoqerise ne perputhje me legjislacionin e punes ne fuqi.

XIII. PERGJEGJESIA E PUNONJESVE DHE KONFIDENCIALITETI

XIII.1 Çdo person i caktuar si administrator i mundshem, ose i punesuar ne shoqeri eshte personalisht pergjegjes per kryerjen e detyres. Ai eshte i detyruar te ruaje karakterin e fshehte te dokumentacionit, te informacionit, te pervojës se shkëmbyer si dhe te cdo materiali tjetër konfidencial. Ai eshte gjithashtu i detyruar te permbushë te gjitha detyrimet qe rrjedhin nga kontrata e punes si dhe nga vendimet e administratorit.

XIV. MBARIMI I SHOQERISE

XIV.1 Veprimataria e shoqerise mbaron me vendim te organit te saj drejtues, ne rast se aktiviteti i saj nuk rezulton fitim prures, per shkak te forces madhore si dhe per shkaqe te tjera ligjore.

XIV.2 Shoqeria mund te mbaroje dhe me ane te riorganizimit, nepermjet formave te thithjes e te bashkimit.

XIV.3 Gjate fazes se likuidimit te shoqerise, administratori, administratori i mundshem dhe eksperti kontabel kane te njejtin pergjegjesi.

XV. DISPOZITA TE FUNDIT

XV.1 Viti financiar i shoqerise fillon me 1(nje) janar dhe perfundon me 31(tridhjetë e një) dhjetor.


XV.2 Pasuria e shoqerise mund te sigurohet ne Institutet e Sigurimeve te Shqiperise.

XV.3 Shoqeria do te kete vulen e saj, forma dhe madhesia e se ciles percaktohen nga administratori i saj.

Ky statut u miratua nga ne 3 ortakët dhe administratori i shoqerise, sot, me date, 06.10.2020 .


Ortaku

Ylli Ferhati

YLLI FERHATI


Ortaku

Irma Zeri

Irma Zeri


ADMINISTRATOR

Luan Sefa

