

AKT-THEMELIMI  
PER SHOQERINE TREGTARE

"MONTAL" Shpk



1. HYRJE

Ne kuptimin e ketij aktthemelimi, i cili qe ketu dhe me pas referohet si akt, themelelues eshte :

Skender Anton Lufi, i datelindjes 1955 lindur ne Tirane, me banim ne Bulevardin "Deshmoret e Kombit", P.64, Shk.5, Ap.37 Tirane, me kombesi dhe shtetesi shqiptare.

2. OBJEKTI

Si objekt i ketij akti eshte themelimi nga themeluesi me cilesine e ortakut te vetem te shoqerise tregtare me pergjegjesi te kufizuar : "MONTAL" Shpk.

3. KAPITALI THEMELTAR

Shoqeria do te kete nje kapital themeltar prej 100 000 lekesh.

4. ADMINISTRIMI

Shoqeria do te drejtohet nga administratori i saj, i cili do te veproje ne baze te statutit te shoqerise.

5. VEPRIMTARIA E SHOQERISE

Shoqeria do te zhvilloje veprimtari ne fushat e percaktuara ne statutin e saj.

6. KOHEZGJATJA E SHOQERISE

Shoqeria themelohet per nje periudhe mbi dhjete vjet. Ajo mund ta mbaroje aktivitetin e saj edhe me pare, ne perputhje me normat e statutit te saj dhe te legjislacionit ne fuqi.

7. SELIA

Shoqeria do ta kete seline e saj ne Bulevardin "Deshmoret e Kombit", Pall. 64, Shk. 5, Ap. 37, Tirane.

Tirane, me 13 . 12 . 1995.

THEMELUESI

SKENDER LUFU



REPUBLIKA E SHQIPERISE  
DHOMA E NOTERISE TIRANE

Nr. 7411 Rep.  
Nr. 2635 Kol.

Tirane, me 13 . 12 . 95

## VERTETIM

Vertetohet se sot u paraqit ne zyren e noterise i quajhuri: **Skender Anton Lufi**, i datelindjes 1955, lindur dhe banues ne Tirane, me kombesi dhe shtetesi shqiptare, madhor, me zotesi te plote juridike per te vepruar.

I lartepermenduri, per identitetin e te cilit u sigurova nepermjet leternjoftimit qe me paraqiti, nenshkroi para meje me vullnet te lire dhe ne menyre te rregullt dokumentin e lartepermendur.



# STATUTI

## I SHOQERISE TREGTARE

### "MONTAL" Shpk

#### 1. HYRJE

- 1.1 Shoqeria tregtare me pergjegjesi te kufizuar "MONTAL" Shpk e cila qe ketu dhe me pas referohet si shoqeri krijohet mbi bazen e inisiatives dhe kapitalit themeltar te ortakut te vetem:

**Skender Anton Lufi**, i datelindjes 1955, lindur ne Tirane, me banim ne Bulevardin "Deshmoret e Kombit" P.64, Shk. 5, Ap. 37 Tirane, me kombesi dhe shtetesi shqiptare.

- 1.2 Shoqeria krijohet dhe e zhvillon veprimtarine e saj ne perputhje me normat e ketij statuti, si dhe te legjislacionit ne fuqi te Republikes se Shqiperise.
- 1.3 Kjo shoqeri si shoqeri me pergjegjesi te kufizuar i perballon humbjet deri ne kufirin e vleres se kapitalit themeltar.

#### 2. OBJEKTI:

Objekt i veprimtarise se shoqerise do te jete :

- 2.1 Veprimtaria Projektuese ne te cilen perfshihen :

- 2.1.1 Projektimi i strukturave te zakonshme metalike
- 2.1.2 Projektimi i strukturave te veshtiresise se larte metalike.
- 2.1.3 Projektimi termoteknik, ventilimi, kondicionim ajri et j.
- 2.1.4 Projektimi i sistemeve te furnizimit me gaz.



2.1.5 Projektimi i makinerive te ndertimit si vinça, mekanizma ngritese, ashensore, transportiere, netoniera e te tjera te ketij karakteri.

2.1.6 Projektimi i konstruksioneve metalike te shkalles se larte te veshtiresise si porta, segmente te rrafshta et j te ketij karakteri.

2.2 Veprimtaria zbatuese ne te cilen perfshihen :

2.2.1 Prodhime druri, metalike, plastike per dyer, dritare, kallepe, e te tjere,

2.2.2 Ndertime civile dhe ekonomike ( per punimet e montimit ).

2.2.3 Ndertim ujesjellesa dhe kanalizime.

2.2.4 Ndertim impiantesh te trajtimit te ujit.

2.2.5 Ndertim gazsjellesa, vajsjellesa dhe te tjere te ketij karakteri.

2.2.6 Sillosa, kulla, kulla uji, et j metalike.

2.2.7 Punime karpentierie metalike.

2.2.8 Montimi dhe instalimi i makinerive dhe impianteve ngritese dhe transportuese.

2.2.9 Montimi dhe instalimi i impianteve termike, te ventilimit, te kondicionimit dhe mirembajtja e tyre.

2.2.10 Montimi dhe instalimi i impianteve hidrosanitare dhe mirembajtja e tyre.

2.2.11 Punime bojatisje, hidroizoluese, termoizolimi, akustie dhe kundrazjarrit te impianteve teknologjike.

2.2.12 Montimi dhe instalimi i impiantevete gazit dhe i eneve me presion si dhe mirembajtja e tyre.

2.2.13 Montimi centraleve hidraulike, centraleve termike, impianteve per prodhimin e energjise alternative.

2.2.14 Punime sherbimi te zakonshme te sistemit komunal dhe punime per mirembajtjen e tyre.

2.3 Import eksporti dhe tregtimi me shumice e pakice i te gjithe llojeve te mallrave.



3. EMRI, SELIA, TERITORI

3.1 Kjo shoqeri do te quhet " **MONTAL** " Shpk. Shoqeria do te fitoje personalitetin e saj juridik nga data e regjistrimit te saj ne regjistrin tregtar te Gjykates se Rrethit Tirane.



3.2 Shoqeria do ta kete qendren e saj ne qytetin e Tiranes, ku do te zhvillohet aktiviteti i saj kryesor ekonomik. Selia e shoqerise do te jete ne Bulevardin "Deshmoret e Kombit" P. 64, Shk.5, Ap.37 Tirane.

3.3 Shoqeria do te zhvilloje veprimtarine e saj ne te gjithë teritorin e Republikes se Shqiperise si dhe jashte saj.

3.4 Ajo mund te krijojë dege ose perfaqesi ne rrethe te ndryshme te Shqiperise si dhe jashte saj.

4. KAPITALI THEMELTAR I SHOQERISE :

4.1 Kapitali themeltar i shoqerise perbehet nga kontributi i ortakut te vetem ne shumen prej 100 000 leke.

4.2 Kapitali themeltar do te depozitohet ne nje banke te qytetit te Tiranes, para fillimit te aktivitetit te shoqerise.

4.3 Kapitali themeltar mund te shtohet ose te zvogelohet ne varesi te rezultateve dhe ne perputhje me normat e legjislacionit ne fuqi.

4.4 Kapitali themeltar mund te shtohet edhe nepermjet pranimi te ortakeve te tjere.

4.5 Kapitali themeltar mund te transferohet jashte shoqerise ose te lihet peng ne perputhje me legjislacionin ne fuqi.

*Lucy -*

- 4.6 Kapitali themeltar eshte lirisht i transferueshem ne rruge trashegimie. Bashkeshortja, paraardhesit dhe pasardhesit mund te behen ortak, nepermjet transferimit te pjeseve te kapitalit, me vendim te ortakut te vetem dhe sipas kushteve te parashikuara ne ligj.
- 4.7 Shoqeria mund te kete dhe kontribute ne natyre. Ne kontribute ne natyre perfshihen te gjithe sendet e e paluejtshme si dhe makinerite e pajisjet e ndryshme qe vijne ose kalojne ne pronesi te shoqerise.



5. FONDET E SHOQERISE

5.1 Shoqeria percakton fondet e meposhtme :

1. Fondin themeltar ( qarkullues ).
2. Fondin rezerve.
3. Fonde te tjera te cilat mund te jene te nevojshme gjate veprimtarise se saj

5.2 Masa e secilit fond dhe menyra e perdorimit te tij,percaktohet me vendim te organit drejtues te shoqerise.

6. ORGANI DREJTUES DHE ADMINISTRIMI I SHOQERISE

6.1 Per sa kohe qe shoqeria do te perbehet nga nje ortak i vetem, si organ drejtues i saj do te jete ortak i vetem qe njekohesisht eshte dhe administrator i saj.

6.2 E gjithe veprimtaria e shoqerise percaktohet nga administratori i saj ne perputhje me legjislacionin ne fuqi.

6.3 Per administrimin e shoqerise ose te aktiviteteteve te vecanta te saj, administratori kryesor, mund te emeruje nje ose disa administratore te tjere.

*Scary -*

6.4 Kompetencat e administratoreve te tjere te mundshem percaktohen ne aktin e emerimit te tyre.

6.5 Shoqeria nuk merr persiper veprimet e ndryshme qe mund te kryejne administratoret e tjere te mundshem ne marredhenie me te tretet, te cilat i tejkalojne kompetencat e tyre te percaktuara ne aktin e emerimit.

6.6 Administratori, per te shqyrtuar bilancin vjetor, te ardhurat e qarkulluara, si dhe menyren e mbajtjes se regjistrave te veprimeve kontabile, emerone nje ose disa eksperte kontabel te autorizuar per nje periudhe prej gjashte vitesh financiare. Emerimi i eksperteve kontabel eshte i detyrueshem per rastet e parashikuara ne ligj.

## 7. KOMPETENCAT E ADMINISTRATORIT

Per sa kohe qe shoqeria do te perbehet nga nje ortak i vetem, kompetencat e administratorit te saj do te jene :

7.1 Vendos per ndryshimet ne statutin e shoqerise dhe miraton rregulloret per sektoret e vecante te saj.

7.2 Vendos per politiken afariste te shoqerise dhe percakton fushat konkrete te veprimtarise se saj.

7.3 Emerone dhe shkarkon administratoret e tjere te mundshem dhe percakton kompetencat e tyre ne aktin e emerimit.

7.4 Shqyrton bilancin vjetor, kuotat e fondeve te ndryshme dhe fitimin e realizuar.

7.5 Vendos per krijimin e degeve ose te perfaqesive si dhe per krijimin e shoqerive te perbashketa.

7.6 Vendos per marrjen e kredive si dhe per mbarimin e shoqerise, nese ne dokumentet financiare, rezultatet e shoqerise vleresohen me humbje.



- 7.7 Vendos per shnderrimin e shoqerise nga SHPK ne shoqeri te llojeve te tjera.
- 7.8 Realizon marredheniet me te rendesishme financiare dhe ekonomike te shoqerise me persona te tjere fizike ose juridike.
- 7.9 Realizon ose miraton cmimet e shitjes dhe te sherbimeve.
- 7.10 Vendos per pagat e personelit te shoqerise.
- 7.11 Ndjek problemet e shoqerise ne marredhenie me organet e ndryshme shtetërore dhe me personat e tjere fizike dhe juridike.

8. MENYRA E PERFAQESIMIT

- 8.1 Shoqeria perfaqesohet nga administratori i saj, ne te gjithë marredheniet juridike civile me persona te tjere fizike dhe juridike si dhe ne organet e ndryshme shtetërore.
- 8.2 Ajo mund te perfaqesohet edhe nga ndonje person tjetër, i autorizuar prej administratorit te saj, me prokure te posacme ose autorizim te vecante.

9. FITIMI

- 9.1 Pas perballimit te detyrimeve, taksave, tatimeve, shpenzimeve te ndryshme pagave, te punonjesve etj.ortakut te vetem i mbetet ne dispozicion fitimi neto.
- 9.2 Fitimi neto mund te transferohet jashte Republikës se Shqiperise ne perputhje me legjislacionin ne fuqi.
- 9.3 Fitimi mund te perdoret per zgjerimin e kapitalit themeltar, per zgjerimin e tij me kontribute ne natyre, per shtimin e fondeve te shoqerise si dhe per qellime te tjera qe nuk vijne ne kundershtim me ligjin.


*Scary*



10. KOHEZGJATJA E SHOQERISE

Shoqeria krijohet per nje periudhe mbi 10 vjet.

11. MAREDHENIET E PUNESIMIT



Cdo person, duke perfshire dhe administratoret e tjere te mundshem, do te punesohen ne shoqeri mbi bazen e kontrates se punes, te lidhur ndermjet tij dhe administratorit te shoqerise ne perputhje me legjislacionin e punes ne fuqi.

12. PERGJEGJESIA E PUNONJESVE

Cdo person i punesuar ne shoqeri eshte personalisht pergjegjes per kryerjen e detyres. Ai eshte i detyruar te permbushe detyrimet qe rrjedhin nga kontrata e punes, nga vendimet e administratorit, si dhe nga statuti i shoqerise. Per shkelje te natyres se mesiperme, si dhe per shkelje te legjislacionit ne fuqi, prej te cilave shoqerise mund t'i shkaktohen deme, ndaj secilit prej tyre mund te merren masa te ndryshme deri ne largimin nga puna, ne perputhje me legjislacionin e punes ne fuqi.

13. KONFIDENCIALITETI

13.1 Te gjithe personat qe do te punesohen ne shoqeri jane te detyruar te ruajne karakterin e fshehte te dokumentacionit, informacionit, te njohurive dhe pervojes se shkembyer si dhe te cdo lloj materiali tjeter konfidencial dhe duhet te adaptoje te gjithe masat e nevojshme per te parandaluar perhapjen e tyre qofte dhe pjeserisht.

13.2 Masat e parashikuara ne nenin 12 mund te merren dhe ndaj atyre qe kryejne mosrespektimin e konfidencialitetit te parashikuar ne paragrafin (13.1).

*Scerpi*

14. MBARIMI I SHOQERISE

14.1 Veprimtaria e shoqerise mbaron me vendim te organit drejtues, ne rast se veprimtaria e saj nuk rezulton fitimprurese si dhe per shkaqe te tjera te parashikuara ne ligj.

14.2 Shoqeria mund te mbaroje edhe me ane te riorganizimit nepermjet formave te thithjes dhe te bashkimit.



Gjate fazes se likuidimit, pergjegjesia e administratorit dhe e likuidatorit eshte e njejte.

15. DISPOZITA TE FUNDIT

15.1 Viti financiar i shoqerise fillon me 1 janar dhe perfundon me 31 dhjetor.

15.2 Pasuria e shoqerise mund te sigurohet ne ndonje institut sigurimi.

15.3 Shoqeria do te kete vulen e saj, forma dhe madhesia e se ciles, percaktohen nga administratori kryesor.

Statuti i shoqerise u miratua nga ortaku i vetem dhe administratori i saj, sot me date \_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_.

**ORTAKU I VETEM DHE  
ADMINISTRATOR**

**SKENDER LUPI**