



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
DHOMA KOMBËTARE E NOTERISË**

DEGA VENDORE TIRANË

**NOTER ARIAN A. MERKURI
ADRESA IBRAHIM RUGOVA,
SHALLVARET
TEL: 692083646**

VERTETIM NENSHKRIMI

(STATUTI)

Nr. repertori: 767

Tirane më 22/04/2021

Ligjet referuese:

- 1.Ligji nr. 7850, datë 29/07/1994 "Kodi Civil i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar
- 2.Ligji nr. 9887, date 10/03/2008 "Për mbrojtjen e të dhënave personale", i ndryshuar
- 3.Ligji nr. 110, datë 20/12/2018 "Për Noterinë"



V2021050600046448964

STATUTI

I SHOQERISE "EUROPEARL MANPOWER SERVICES" SHPK

KAPITULLI I

DISPOZITA TE PERGJITHSHME

Ne mbështetje të ligjit nr. 9901, datë 14.04.2008 "Per tregtaret dhe shoqerite tregtare" dhe Ligjit nr. 9723, datë 03.05.2007 " Per Qendren Kombetare te Rregjistrimit" qe rregullojne marrëdhëniet tregtare dhe funksionimin e shoqerive, sot me datë 22.04.2021, personat e poshteshenuar:

1. Dhimiter Kondakçiu, atësia Thimi, amësia Llambrini, shtetas Shqiptar, lindur në Sotoni, Vlorë dhe banues në Tiranë, me adresë Vaso Pasha; Nd. 1822; H. 1; Ap. 019; Njësia Administrative Nr. 5; Tiranë; 0000; Tiranë, lindur më 07/11/1963, gjendja civile "i divorcuar", madhor, me zotësi të plotë juridike për të vepruar, për identitetin e të cilit u garantova me Leternjoftim ID nr. 030143926 dhe nr. personal G31107111B.

2. Ruby Glen Calumbiran, atësia Virgillo, amësia Rita, shtetas Filipinase, lindur në Camacho Filipine, dhe në banuesen adresën Rr.Papa Kriso Negovani, Tirane, lindur më 10/03/1983, madhore, me zotësi të plotë juridike për të vepruar, për identitetin e të ciles u garantova me pasaporta ID nr. personal P7560357A ,

Te dy me cilesine e Ortakeve Themelues, hartuan kete Statut te Shoqerise Tregtare "Europearl Manpower Services" shpk

KREU

OBJEKTI, EMERTIMI, SELIA, REGJIMI JURIDIK, AFATET

Shoqeria "Europearl Manpower Services" shpk nepermjet ketij Statuti, ne perputhje me Aktin e Themelimit per krijimin e saj, bazuar ne legjislacionin shqiptar ne fuqi, rregullon gjendjen juridike te shoqerise, marrëdhëniet e saj me te tretet, te dhenat me rendesi per poziten juridike te ortakeve ne raport me shoqerine dhe te tretet, organet drejtuese dhe kompetencat e tyre, organizimin dhe objektin e veprimtarise se shoqerise, si dhe ceshtje te tjera per mbarevajtjen e Shoqerise "Europearl Manpower Services" shpk.

Çdo ceshtje qe nuk eshte shprehimisht e trajtuar ne kete Statut, do te interpretohet ne perputhje me frymen e tij, nisur nga parimet e mirebesimit, bashkepunimit dhe interesit reciprok te ortakeve te shoqerise.

Neni 1

OBJEKTI I SHOQERISE

Te ushtroje aktivitetin ne fushen e punesimit ne Republiken e Shqiperise dhe shtete shtete te tjera, duke rekrutuar punetore te huaj nga shtete te ndryshme te botes, per zanate te ndryshme, si ne hoteleri turizmit, bar restorant, ndertim, sherbime te ndryshme ne familje, komplekse e palestra sportive, robaqepesi, si dhe çdo veprimtari tjeter ekonomike qe do te konsiderohet e nevojshme dhe e dobishme qe nuk bie ndesh me legjislacionin ne fuqi, si dhe duke puneshuar shtetas shqiptare ne shtete te ndryshme sipas aftesive dhe cilesive te tyre profesionale.

Konsulence e asistence te specializuar ne fushat e cituara me lart per problemet te punesimit;
Per kryerjen e veprimtarise se saj, shoqeria mund te hape njesi sherbimi brenda dhe jashte vendit duke bashkepunuar me persona fizike e juridike vendas dhe te huaj.
Pervec veprimtarive te parashikuara me lart, ne veprimtarine e shoqerise do te hyje dhe cdo veprimtari qe do te konsiderohet nga Asambleja e Ortakeve si e nevojshme dhe e pershtatshme per arritjen e objektit te shoqerise dhe qe nuk vjen ne kundërshtim me Ligjin shqiptar.

NENI 2

EMERTIMI DHE SELIA JURIDIKE E SHOQERISE

- 2.1. Emertimi i Shoqerise eshte "Europearl Manpower Services" shpk
- 2.2. Selia e Shoqerise ndodhet ne adresen: Tirane, Rr. "Rrshit Çollaku", P.Shallvaret, shk,7.
- 2.3. Shoqeria mund te krijojë filiale, zyra perfaqesimi e agjensi ne qytete te tjera te Shqiperise ose jashte vendit.
- 2.4. Adresa e ortakeve ne marrëdhëniet me Shoqerine do te jete ajo qe rezulton e shenuar ne librin e Shoqerise.

NENI 3

REGJIMI JURIDIK

- 3.1. Forma juridike e shoqerise eshte shoqeri me pergjegjesi te kufizuar. Veprimtaria e saj i nenshtrohet dispozitave te Aktit te Themelimit, Statutit, si dhe legjislacionit ne fuqi. Ligji i aplikueshem per zgjidhjen e cdo mosmarrveshje eventuale qe lind gjate aktivitetit te shoqerise eshte ligji shqiptar.
- 3.2. Kompetente per zgjidhjen e mosmarrveshjeve te parashikuara ne paragrafin e mesiperm eshte Gjykata e Rrethit Gjyqesor Tirane.
- 3.3. Me vendim unanim, Ortaket mund te ndryshojne regjimin juridik te Shoqerise, ne qofte se ne te ardhmen krijohen premisa me te favorshme per funksionimin e saj.
- 3.4. Shoqeria gezon personalitet juridik nga data e regjistrimit te saj ne Qendren Kombetare te Rregjistrimit.

NENI 4

KOHEZGJATJA

- 4.1. Kohezgjatja e veprimtarise se Shoqerise "Europearl Manpower Services" shpk eshte pa afat. Ortaket kane te drejte te kufizojne kete afat duke zbatuar procedurat per ndryshimin e Statutit.

Kreu II

ORGANET DREJTUESE, MARRJA E VENDIMEVE, ADMINISTRIMI DHE KONTROLLI I SHOQERISE, EKSPERTET

NENI 5

ORGANET DREJTUESE

Organet drejtuese te Shoqerise tregtare "Europearl Manpower Services" shpk jane:

- 1) Asambleja e ortakeve i cili eshte organi me i larte vendim marres.
- 2) Administratori i Shoqerise, qe caktohet nga Asambleja e ortakeve.

NENI 6

MARRJA E VENDIMEVE

- 6.1. Asambleja, rregullisht e thirrur dhe e perbere prej ortakeve te shoqerise, perfaqeson vullnetin e ortakeve. Vendimet e marra prej saj, per sa kohe, qe jane te vlefshme ne perputhje me ligjin dhe me kete statut, detyrojne te gjithë antaret e asamblese edhe pse jo te pranishem dhe jo dakort.
- 6.2. Cdo ortak ka te drejte te marre pjese ne mbledhjet e asamblese personalisht dhe disponon nje numer votash te barabarta me pjeset e kapitalit themeltar qe ai zoteron. Cdo ortak ka te drejte te perfaqesohet ne Asamble nga persona te trete duke u leshuar atyre prokure te posacme per cdo mbledhje te asamblese.
- 6.3. Vendimet, ne mungese te prezences se ortakeve, mund te merren pas konsultimit me shkrim te tyre, ne rast se te gjithë ortakët miratojne me shkrim permbajtjen e konsultimit. Ne kete rast zbatohen procedurat e percaktuara nga ligji tregtar.
- 6.4. Ortaket lajmërohen per zhvillimin e mbledhjes se Asamblese me shkrese apo me mesazh elektronik, i cili duhet te permbaje vendin, daten, oren e mbledhjes dhe rendin e dites jo me vone se 7 dite perpara dates se mbledhjes.
- 6.5. Mbledhja e asamblese mund te thirret nga Administrateri i shoqerise, nga nje ose disa prej ortakeve te shoqerise qe zoterojne te pakten 5% te pjeseve te kapitalit themeltar.
- 6.6. Cdo mbledhje e asamblese e thirrur ne menyre te parregullt, mund te anulohet. Anullimi nuk ka vlere, ne rast se te gjithë ortakët jane te pranishem ose te perfaqesuar.
- 6.7 Persa kohe qe shoqeria "Europearl Manpower Services" shpk do te kete si organ vendimmarres Asamblene e Ortakeve, te drejtat dhe detyrimet do te ushtrohen prej saj

NENI 7

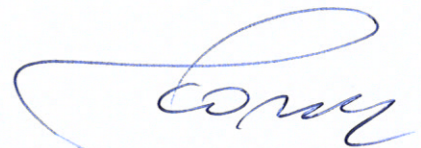
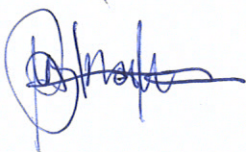
KOMPETENCAT E ASAMBLESE SE PERGJITHSHME

- 7.1 Asambleja e ortakeve, pervec te tjerave, eshte i vetmi organ qe vendos per:
Emerimin ose shkarkimin e administratoreve, eksperteve kontabel te autorizuar dhe likujduesve;
Percaktimin e shperblimeve per administratorin, ekspertin kontabel dhe likujduesve;
Percaktimin e politikave tregtare te shoqerise;
Mbikqyrjen e zbatimit te politikave tregtare nga administratoret, perfshire pergatitjen e pasqyrave financiare vjetore dhe te raporteve te ecurise se veprimtarise;
Miratimin e raporteve te administrimit dhe te kontrollit;
Miratimin e llogarive vjetore, disponimin e fitimit, etj;
Ndryshimet e statutit;
Zmadhimin apo zvogelimin e kapitalit themeltar;
Pjestimin e kuotave dhe anulimin e tyre;
Perfaqesimin e shoqerise ne Gjykate dhe ne procedimet e tjera ndaj administratoreve;
Miratimin e rregullave procedurale te mbledhjeve te asamblese;
Transferimin e pjeseve te kapitalit themeltar tek te tretet;
Zgjatjen e kohes se veprimtarise se shoqerise apo prishjen e saj dhe kalimin ne proces likuidimi;
Shderrimin e shoqerise me pergjegjesi te kufizuar ne forma te tjera; etj.

NEVI 8

KUORUMI

- 8.1. Asambleja e Pergjithshme mund te marre vendime te vlefshme ne qofte se jane te pranishem ose te perfaqesuar nje ose disa ortakë qe zoterojne mbi 30% te pjeseve te kapitalit themeltar. Ne rastet kur Asambleja e Pergjithshme duhet te vendose per ceshtje si : Ndryshimin e Statutit, Zmadhimin ose Zvogelimin e kapitalit te regjistruar, shperndarjen e fitimeve, riorganizimin dhe prishjen e shoqerise ajo mund te marre vendime te vlefshme vetem nese ortakët qe zoterojne me shume se 50% te kapitalit jane te pranishem.



8.2. Ne qoftese mbledhja e Asamblese se Pergjithshme nuk realizohet per mungese kuorumi, thirret mbledhja e dyte brenda 30 diteve me te njejtin rend dite. Edhe ne kete rast vendimet te vlefshme merren vetem nese eshte formalizuar kuorumi i nevojshem ne varesi te ceshtjes, rend dite.

8.3. Ndryshimet e statutit, transferimi i pjeseve te kapitalit themeltar tek te tretet, zmadhimi apo zvogelimi i kapitalit te rregjistruar, shperndarja e fitimeve riorganizimi apo prishja e shoqerise dhe kalimi ne proces likuidimi, shnderrimi ne nje forme tjeter, vendosen ne mbledhjen e asamblese vetem kur kuorumi i kerkuar perbehet ortaket qe zoterojne me shume se 1/2 e kapitalit themeltar dhe vendos me 3/4 e votave te ortakeve pjese-marres.

8.4. Asambleja drejtohet nga nje anetar i zgjedhur nga ortaket e pranishem. Te gjitha vendimet e Asamblese transkriptohen dhe ruhen ne regjistrat e shoqerise. Ne rastet e percaktuara me ligj, vendimet e asamblese duhet te rregjistrohen ne Qendren Kombetare te Rregjistrimit.

8.5 Dispozitat e mesiperme ne lidhje me menyren dhe kuorumin e kerkuar per marrjen e vendimeve, zbatohen ne rast se shoqeria do te zoterohet nga me shume se nje Ortak.

NENI 9

ADMINISTRATORI

9.1. Ortaket, bien dakord qe Administrator i shoqerise "Europearl Manpower Services" shpk te caktohet **z.Aleksander Shapka**, lindur ne Fier me 20.11.1968, banues ne Tirane, mbajtes i leternjofimit me nr.personal G81120133J.

9.2. Afati i ketij mandati fillon me regjistrimin e ketij Statuti ne Qendren Kombetare te Rregjistrimit dhe vazhdon 5(pese)vjet me te drejte rizgjedhjeje.

NENI 10

KOMPETENCAT E ADMINISTRATORIT

10.1. Administratori drejton gjithë veprimtarine e Shoqerise ne pikpamjen tekniko-organizative, ka te gjitha kompetencat per te vendosur ne lidhje me aktivitetin e zakonshem dhe te perditshem te shoqerise. Administratori gezon te drejta te plota ne vendim-marrje dhe gezon kompetenca te plota, pervec atyre qe ky statut apo ligji i njohin Asamblese se Pergjithshme.

10.2. Te Drejta dhe Detyrimet e Administratorit te shoqerise jane :

Te kryeje te gjitha veprimet e administrimit te veprimtarise tregtare te shoqerise, duke zbatuar politikat tregtare, te vendosura nga asambleja e pergjithshme e ortakeve; Perfaqeson shoqerine tregtare; kujdeset per mbajtjen e sakte e te rregullt te dokumenteve dhe te librave kontabel te shoqerise;

Pergatit dhe nenshkruan bilancin vjetor, bilancin e konsoliduar dhe raportin e ecurise se veprimtarise dhe se bashku me propozimet per shperndarjen e fitimeve, i paraqesin keto dokumente perpara Asamblese se Pergjithshme;

Krijon nje sistem paralajmerimi ne kohen e duhur per rrethanat, qe kercenojne mbarevajtjen e veprimtarise dhe ekzistencen e shoqerise;

Kryen regjistrimet dhe dergon te dhenat e detyrueshme te shoqerise,

sic parashikohet ne ligjin per Qendren Kombetare te Regjistrimit;

Raporton perpara Asamblese se Pergjithshme ne lidhje me zbatimin e politikave tregtare dhe me realizimin e veprimeve te posacme me rendesi te vecante per veprimtarine e shoqerise tregtare;

Kryen detyra te tjera te percaktuara ne ligj dhe ne statut.

Administratori eshte i detyruar te therrase asamblene e pergjithshme per sa parashikon ky statut ose ligji.

NENI 11

EKSPERTET KONTABEL TE AUTORIZUAR

Ne rast se Asambleja e Pergjithshme e gjykon te arsyeshme ose nese kerkohet ne menyre te shprehur nga ligji, kontrolli i shoqerise kryhet nga nje ekspert kontabel i autorizuar. Shkarkimi i ekspertit kontabel te autorizuar vendoset ne te njejtat kushte si dhe emerimi.

KREU III MJETET E SHOQERISE, KAPITALI THEMELTAR, KUOTAT

NENI 12 KAPITALI THEMELTAR

12.1. Kapitali themeltar i Shoqerise "Europearl Manpower Services" shpk, eshte 100.000,00 (njqindmije) leke.

12.2. Kontributet e ortakeve te shoqerise ne kapitalin themeltar jane si me poshte vijon :

- Dhimiter Kondakçiu, zoterues i 1 Kuote, me pjesmarrje ne kapital 50% (pesedhjete perqind) me vlere 50.000 lek
- Ruby Glen Calumbiran, zoterues i 1 Kuote me pjesmarrje ne kapital 50% (pesedhjete perqind) me vlere 50.000 lek

NENI 13 KUOTAT E KAPITALIT

13.1. Kuotat e kapitalit themeltar jane emerore dhe te transferueshme.

13.2. Pjeset e kapitalit themeltar jane te transferueshme me rruge trashegimie, ne rast ndarje pasurore mes bashkeshorteve dhe nepermjet paraardhesve dhe pasardhesve.

13.3. Pjeset e kapitalit themeltar mund t'u transferohen te treteve vetem me miratimin e shumices se ortakeve qe zoterojne 3/4 e pjeseve e kushte jo me te favorshme se ate me te cilat ju jane ofruar me pare ortakeve te tjere duke respektuar te drejten e parablerjes se ortakeve.

13.4. Sa me siper, vetem ne rast se kuotat e shoqerise zoterohen nga me shume se nje Ortak.

NENI 14 FONDET E SHOQERISE

14.1. Shoqeria kryen veprimtarine e saj me mjetet e investuara ne fondet e saj dhe me mjete te tjera. Ajo eshte e detyruar qe vellimin e punes se saj t'a ushtroje ne vartesi me shumen e mjeteve te investuara ne fondin themeltar te Shoqerise dhe nga shuma e mjeteve te rezerves.

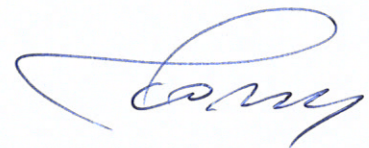
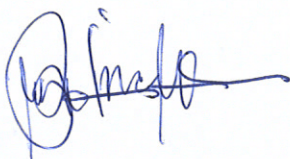
Shoqeria percakten fondet e meposhtme :

1. Fondin themeltar
2. Fondin Rezerve

14.2. Per ushtimin e veprimtarise se saj Shoqeria mund te percaktoje dhe fonde te tjera.

NENI 15 FONDI THEMELTAR

15.1. Fondi themeltar formohet nga mjetet e investuara nga ortaket dhe nga mjetet e tjera ne para ose ne forme tjeter te investuara.



15.2. Shoqeria shfrytezon fondin themeltar per ushtrimin e veprimtarise se saj, per investime ne fondet e personave te tjere juridike dhe fizike si dhe per te perballuar rreziqet pas shfrytezimit te mjeteve te rezerves.

15.3. Gjithashtu mund t'i shfrytezoje edhe per destinime te tjera sipas interesit te shoqerise.

NENI 16 FONDI REZERVE

16.1. Fondi rezerve i shoqerise formohet nga nje pjese e fitimit qe Shoqeria realizon gjate veprimtarise se saj. Ai percaktohet me nje vendim te vecante te Asamblese se Ortakeve Themelues. Fondi rezerve mund te perdoret edhe per destinacione te tjera qe jane perputhje me interesat e shoqerise

KREU IV VITI FINANCIAR, LLOGARITE VJETORE, NDARJA E FITIMEVE, DIVIDENTET

NENI 17 VITI FINANCIAR

17.1. Çdo vit financiar fillon me 1 Janar dhe perfundon me 31 Dhjetor.

17.2. Llogarite vjetore, inventari, raportet mbi operacionet e vitit financiar dhe raportet e vecanta te hartuara nga administratori dhe eventualisht, nga eksperti kontabel i autorizuar, miratohen nga asambleja me shumicen e ortakeve qe zoterojne mbi 1/2 e kapitalit themeltar.

17.3. Miratimi i dokumentave mbi veprimtarine vjetore behet brenda nje afati te caktuar prej 6 muajsh nga data e mbylljes se vitit financiar.

NENI 18 LLOGARITE FINANCIARE

18.1. Ne fund te cdo viti kalendarik duhet te hartohet nje bilanc si dhe nje llogaritje te fitimeve dhe humbjeve. Me kete duhet te ngarkohen eksperte (keshilltare taksash, revizore etj). Fitimi i shoqerise ndahet si me poshte:

18.2. Sasia prej 5 % merren si rezerve ligjore ne rezerva derisa jane arritur 20 % te kapitalit themeltar,

18.3. Shuma e mbetur ndahet midis ortakeve sipas pjeseve te tyre ne shoqeri.

18.4. Forma e bilanceve dhe librave te llogarise qe do te mbaje shoqeria, percaktohen nga Asambleja e Pergjithshme.

NENI 19 DIVIDENTET

19.1. Pas miratimit te llogarive vjetore dhe evidentimit te ekzistences se fitimeve, Asambleja e Pergjithshme percakton pjesen qe u takon ortakeve ne formen e dividenteve. Fitimi, qe do te ndahet midis ortakeve, ne proporcion me pjeset e kapitalit themeltar, perbehet nga fitimi i vitit financiar, te cilit i jane zbritur shumat e lena menjane per fondin rezerve te domosdoshem (5% e fitimit te cdo viti deri sa ky fond te arrije vleren e 1/5 e kapitalit themeltar) dhe nga ana tjeter i jane zbritur ose shtuar respektivisht humbjet apo fitimet e mbartura nga vitet e meparshme.

KREU V KUFIZIMI I AFATIT, PRISHJA DHE LIKUIDIMI I SHOQERISE

NENI 20

NDRYSHIMET E AFATIT

20.1. Kufizimi apo zgjatja e afatit të aktivitetit të shoqërisë mund të vendoset nga Asambleja e Ortakëve me shumicën e ortakëve që zotërojnë mbi 3/4 e kapitalit themeltar.

NENI 21

PRISHJA E SHOQËRISE

21.1. Shoqëria priset në përputhje me kushtet e përcaktuara në këtë statut, me vendim të Asamblese së Ortakëve me kërkesën e 3/4 të pjesëmarrjes në kapitalin themeltar.

20.2. Shkakëti e prishjes së Shoqërisë;

kur mbaron kohezgjatja e parashikuar në themelimin e saj;

me vendim të Asamblese së Përgjithshme;

me hapjen e procedurave të falimentimit;

nëse nuk ka kryer veprimtari tregtare për 2 vjet dhe nuk është njoftuar pezullimi i veprimtarisë në Q.K.R.;

me Vendim Gjykatë;

NENI 21

LIKUIDIMI I SHOQËRISE

21.1. Shoqëria hyn në procesin e likuidimit që në momentin e prishjes së saj. Për kryerjen e këtij procesi Asambleja emëron një ose disa likuidues të cilët i paraqesin asaj/atij raportin mbi gjendjen e aktivitetit dhe të pasivitetit të shoqërisë, mbi ndjekjen e operacioneve të likuidimit dhe mbi afatin e domosdoshëm të perfundimit të tyre.

21.2. Në fund të procesit të likuidimit Asambleja me shumicën e ortakëve që zotërojnë mbi 3/4 e kapitalit themeltar vendos mbi bilancin perfundimtar financiar, mbi aktin e rregullshmerisë së punës së likuiduesit dhe mbylljen e procesit të likuidimit.

21.3. Pas pagimit të kreditorëve dhe shlyerjes së pjesëve të kapitalit themeltar tek kontribuesit perkates, likuiduesi ndan kapitalet e mbetura ndërmjet ortakëve proporcionalisht me pjesët që ata zotërojnë në kapitalin themeltar dhe njofton Q.K.R. për perfundimin e likuidimit dhe kërkon c'rrëgjistrimin e Shoqërisë.

KREU VI

DISPOZITA TË FUNDIT

NENI 22

SHNDERRIMI I SHOQËRISE

22.1. Shndërrimi i shoqërisë me përgjegjësi të kufizuar në shoqëri aksionere mund të kryhet me miratim unanim të ortakëve që zotërojnë mbi 3/4 e kapitalit themeltar.

22.2. Marrdheniet e brendshme ndërmjet punëtorëve dhe shoqërisë midis tyre dhe organeve të shoqërisë do të rregullohen me anën e një rregulloreje.

NENI 23

INTERPRETIMET STATUTORE

23.1. Pavlefshmeria e dispozitave të vecanta të kësaj marrëveshjeje nuk e prek tërësinë e saj vepruese. Në vend të dispozitave të pavlefshme ose për mbushjen e hapsirave statutore, ortakët bien dakord për një rregullim të përshtatshëm, në përputhje me qëllimin e hartimit të këtij statuti, duke ruajtur interesat e përbashkëta.

23.2. Për gjithshka jo të parashikuar në këtë statut do të respektohen normat ligjore të legjislacionit shqiptar në fuqi.

23.3. Gjykate kompetente per zgjidhjen e te gjitha mosmarrveshjeve qe mund te linden gjate ekzistences se shoqerise, ose gjate periudhes se likuidimit ndermjet ortakeve, ndermjet shoqerise dhe ortakeve, apo ndermjet shoqerise dhe te treteve, do te jete Gjykata e Rrethit Gjyqesor Tirane.

23.4 Ky Statut hartohet ne 3 ekzemplare origjinale, hyn ne fuqi dite e nenshkrimt nga Asambleja e Ortakeve te Shoqerise "Europearl Manpower Services" shpk para noterit publik.

NENI 24

DISPOZITA TE FUNDIT

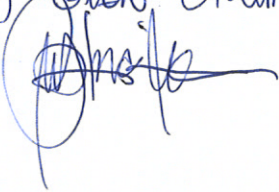
24.1 Per te gjitha ceshtjet qe nuk gjejne rregullim ne kete Statut, aplikohen dispozitat e ligjit Nr. 9901, dt. 14.04.2008 "Per tregtaret dhe shoqerite tregtare".


24.2 Per efekt te interpretimit te ketij Statuti, me ligj tregtar nenkuptohet ligji nr. 9901 dt. 14.04.2008 "Per tregtaret dhe shoqerite tregtare"

24.3 Pavlefshmerite eventuale te dispozitave te vecanta te Statutit nuk mund te cenojne vlefshmerine ne teresi te tij.

ORTAKET THEMELUES

TE SHOQERISE "EUROPEARL MANPOWER SERVICES" SHPK

RUBY GLEN CAUMBOIRAN


Shirazi Corleone




VËRTETIM NËNSHKRIMI

Sot, më datë 22.04.2021, para meje Noter ARIAN A. MERKURI, anëtar në Dhomën Kombëtare të Noterisë, Dega Vendore TIRANË, me zyrë në adresën Tirane, IBRAHIM RUGOVA, SHALLVARET, u paraqit personalisht:

NËNSHKRUESI: Dhimiter Kondakçiu, atësia Thimi, amësia Llambrini, shtetas Shqiptar, lindur në Sotoni, Vlorë dhe banues në Tiranë, me adresë Vaso Pasha; Nd. 1822; H. 1; Ap. 019; Njësia Administrative Nr. 5; Tiranë; 0000; Tiranë, lindur më 07/11/1963, gjendja civile “i divorcuar”, madhor, me zotësi të plotë juridike për të vepruar, për identitetin e të cilit u garantova me Leternjoftim ID nr. 030143926 dhe nr. personal G31107111B , .

NËNSHKRUESE: Ruby Glen Calumbiran, atësia Virgillo, amësia Rita, shtetase Filipinase, lindur në Camacho dhe banues në Filipine, me adresë Rr.Papa Kriso Negovani, Tirane, lindur më 10/03/1983, madhore, me zotësi të plotë juridike për të vepruar, për identitetin e të ciles u garantova me paspaorta me nr. personal P7560357A , .

Subjektet e mësipërme, në vullnet të lirë dhe të plotë, u paraqitën dhe nënshkruan përpara meje Noterit, Statuti i Shoqërisë “EUROPEARL MANPOWER SERVICES”, bashkëlidhur.

Unë Noter, pasi verifikova identitetin e personave të sipërcituar, nëpërmjet mjeteve të identifikimit në përputhje të plotë me nenin 62, pika 1, gërma “ë”, si dhe nenit 128 të ligjit nr. 110/2018 “Për Noterinë”, dhe Udhëzimit të Ministrisë së Drejtësisë nr. 6291, datë 17.08.2005; vërtetoj nënshkrimin e tyre.

Komunikimi në gjuhën angleze me znj. Ruby Glen Calumbiran, u mundësua përmes perthimeve të bera nga z.Aleksander Shapka i njohur prej saj dhe i identifikuar prej leternjoftimit nr.personal G81120133J,

Në zbatim të ligjit nr. 9887, datë 10.03.2008 “Për mbrojtjen e të dhënave Personale”, unë noteri deklaroj se do të ruaj dhe përpunoj të dhënat personale të subjektit të këtij veprimi në mënyrë të drejtë dhe të ligjshme.

NOTER

ARIAN A. MERKURI

