

**STATUTI
I SHOQËRISË TREGTARE**

“TCT Premium” SH.P.K

ME SELI NË “Bulevardi Deshmoret e kombit, Hotel Rogner”, Tirane.

Sot, më datë 25/05/2021 (dymijë e njezete e nje), ortaku themelues:

Znj.Manjola Gjoni, shtetase shqiptare, atesia Eduard, e datelindjes 16.09.1975, lindur dhe banuese ne Tirane, madhore dhe me zotesi te plote juridike per te vepruar, poseduese e kartës se identitetit me Nr.034399956 dhe Nr.Personal H55916042M.

Ka vendosur themelimin e shoqërisë “TCT Premium” SH.P.K me terma si më poshtë:

I. DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Shoqëria Tregtare “TCT Premium” SH.P.K rregullon pozitën e saj juridike, marrdhëniet e themeluesve, të organeve të saj, llojin e Shoqërisë, kohëzgjatjen e veprimtarisë së saj, marrdhëniet me të punësuarit, duke u bazuar në ligjin Nr. 9901, datë 14.04.2008 “Për Tregtarët dhe Shoqëritë Tregtare”, dhe dispozitat e tjera të legjislacionit shqiptar në fuqi që rregullojnë marrdhëniet e Shoqërive Tregtare

NENI 1

Emri dhe selia e Shoqërisë

Shoqëria është Person Juridik Privat. Shoqëria do te paraqitet në qarkullimin juridik-civil me emërtimin e saj “TCT Premium” SH.P.K dhe emrin tregtar: TCT Premium” SH.P.K.

NENI 2

Selia e Shoqërisë

Selia e Shoqërisë ndodhet në Tiranë në adresën: Bulevardi Deshmoret e kombit, Hotel Rogner, Tirane.

Neni 3

Kohëzgjatja e Shoqërisë

Afati kohor i zhvillimit të aktivitetit është deri në datën 31 Dhjetor 2050 dhe mund të zgjatet apo shkurtohet një ose disa herë vetëm me vendim të Asamblesë së Përgjithshme të Ortakëve.

NENI 4

Objekti i veprimtarisë

Shoqeria ka per objekt veprimtarie:

- Qellimi kryesor eshte te sherbeje si agjent /ndërmjetës per çarterat qe akomodohen ne aeroportin “Nene Tereza” por jo vetëm, ne terminalin CIP (commercial important persons) te aeroportit nderkombetar Nene Tereza si dhe te aeroporteve te tjere nderkombetare ne territorin e Republikes se Shqiperise.
 - Shebime dytesore ne funksion te sherbimit kryesor:
 - Te operoje ne biznesin e çarterimit, marrjes me qira, dealer, agjent etj. i carterave private.
 - Tregti suveniresh, bar kafe dhe sherbime qe lidhen me veprimtarine kryesore si dhe produkteve te tjera ushqimore; catering, dyqane dhe sherbime qe lidhen me keto veprimtari; te realizoje çdo lloj operacioni financiar apo tregtar qe lidhet direkt apo indirekt me objektin e saj, brenda limiteve te
 - parashikuara nga legjislacioni ne fuqi. Ajo mund te shtoje objektin dhe te hape veprimtari te reja si brenda dhe jashte vendit. Shoqeria mund te marre persiper si direkt ashtu edhe indirekt, pjesmarrje ne fitime e pjesmarrje ne shoqeri te tjera shqiptare ose te huaja; lidhjen e kontratave me persona te trete, dhe faturimin dhe mbledhjen e pagesave nga palet e treta.
 - Shoqeria mund te kryeje cdo veprim me qellim marrjen e lejeve, autorizimeve, licensave dhe miratimeve te nevojshme per realizimin e veprimtarive te saj, per te cilat kerkohen dokumenta administrative. Objekti i shoqerise mund te ndryshoje me vendim te asamblese se ortakeve, duke ruajtur ne momentin konkret pershtatjen me dispozitat ligjore ne fuqi.
- Sidoqoftë, asgjë nuk do të interpretohet këtu si kufizim i mundësisë së shoqërisë për të hyrë në tregje apo aktivitete dhe operacione të tjera tregtare që janë të lidhura me apo në funksion të objektit të mësipërm.
- Objekti i aktivitetit te Shoqerise mund te ndryshohet dhe/ose zgjerohet me vendim te Asamblese se Pergjithshme te Ortakeve, ne perputhje me legjislacionin shqiptar ne fuqi dhe kete Statut.

NENI 5

Kapitali Themeltar

Kapitali i shoqërisë me përgjegjësi të kufizuar ndahet në një numër kuotash, në raport me kontributin e dhënë nga çdo ortak në shoqëri.

Kapitali themeltar i shoqërisë me pergjegjesi te kufizuar eshte në vlerën 100.000 Leke dhe përfaqësohet nga kontributi i anëtarëve themelues, i ndare ne nje kuote.

Ortaku i vetem themelues i Shoqërisë zotëron kuotat në këtë shoqëri si më poshtë:

- Znj.Manjola Gjoni, zoteron 1 (nje) kuote me vlere nominale 100.000 Lekë (njqind mije Lekë), qe perfaqeson 100% te kuotave te kapitalit themeltar te Shoqerise.

NENI 6

Zmadhimi dhe zvogëlimi i kapitalit

Kapitali themeltar mund të zmadhohet ose të zvogëlohet nga Asamblea e Përgjithshme.

Zmadhimi i kapitalit mund të vendoset kur e kërkojnë interesat e Shoqërisë duke vendosur kuotat suplementare të Ortakëve.

Asambleja e Përgjithshme, vendos për zvogëlimin e kapitalit të Shoqërisë me shumice të parashikuar për ndryshimet në Statut.

NENI 7

Financimet e Ortakëve

Ortakët, në bazë të një vendimi nga ortakët, mund të kryejnë financime në favor të shoqërisë me kundërshtëpërblym ose jo, me ose pa detyrimin e rimbursimit.

NENI 8

Marredheniet ndërmjet ortakëve

Ortakët, e shoqërisë tregtare, që kryejnë një apo më shumë nga veprimet ose mosveprimet vijuese, përgjigjen personalisht e në mënyrë solidare për detyrimet perkundrejt shoqërisë apo ortakëve, për angazhimet e marra në shkelje të interesave të shoqërisë dhe në dem të shoqërisë, dhe vetëm brenda investimit të tyre nëse:

a) abuzojnë me formën e shoqërisë tregtare, në kundërshtim me ligjin apo statutin e saj, për arritjen e qëllimeve të paligjshme;

b) trajtojnë pronesitë e shoqërisë tregtare në kundërshtim me vendimet e asamblese së përgjithshme ose dispozitat e percaktuara nga administratoret që rregullojnë përdorimin dhe shfrytëzimin e tyre;

NENI 9

Ndalimi i konkurrencës

Ortakët nuk mund të mbajnë një pozicion drejtues apo të jenë të punësuar në shoqëri të tjera, që ushtrojnë veprimtari në të njëjtin sektor ekonomik me shoqërinë. Gjithashtu, ata nuk mund të mbajnë statusin e tregtarit për të ushtruar veprimtari në këtë sektor. Statuti mund të parashikojë që ndalimi i përmendur më sipër të shfuqizohet nëpërmjet një autorizimi të posaçëm, të dhënë nga ortakët, apo nga asambleja e përgjithshme me 50%+1 të votave të favorshme.

Ky autorizim mbetet në fuqi edhe pas humbjes së cilësive apo statusit të përmendur në të, por jo për një periudhë më të gjatë se një vit pas humbjes së kësaj cilësie.

Nëse ndonjëri prej ortakëve shkel ndalimin e konkurrencës, shoqëria mund:

a) ta përjashtojë atë nga shoqëria apo ta shkarkojë nga detyra;

b) të kërkojë ndërprerjen e veprimtarisë konkurruese;

c) të ngrejë padi për shpërblimin e dëmit.

Shoqëria, si alternativë të ngritjes së padisë për shpërblimin e dëmit, mund t'i kërkojë secilit prej ortakëve:

a) të pranojë se transaksionet e kryera për llogari të tij të kalohen për llogari të shoqërisë;

b) t'i transferojë shoqërisë të gjitha përfitimet që ka marrë nga kryerja e veprimeve për llogari të personave të tretë;

c) t'i transferojë shoqërisë të gjitha të drejtat e kreditë, që kanë rrjedhur nga kryerja e veprimeve për llogari të personave të tretë.

NENI 10
Pronësia mbi kuotat.

Kuotat e kapitalit dhe të drejtat që rrjedhin prej tyre fitohen ose kalohen, nëpërmjet:

- kontributit në kapitalin e shoqërisë;
- shit-blerjes;
- trashëgimisë;
- dhurimit;
- në çdo mënyrë tjetër të parashikuar në ligj.

NENI 11
Transferimi i kuotave nëpërmjet të gjallëve

Ortakët e shoqërisë në rastet e transferimit të kuotave rezervojnë të drejtën e parablerjes së kuotave të kapitalit të shoqërisë.

Në një rast të tillë kur ortaku kërkon të shesë kuota ose pjesë të saj, duhet të njoftojë pranë organit administrativ dhe tek ortakët e tjerë, nëpërmjet një letër rekomande duke specifikuar çmimin dhe modalitetet e pagesës.

Brënda 30 (tridhjetë) ditëve nga ky komunikim, ortakët e tjerë duhet të lajmërojnë nëpërmjet një letër rekomande nëse duan ta ushtrojnë të drejtën e parablerjes.

Kur afati 30(tridhjetë) ditor kalon pa asnjë lajmërim nga ortakët, atëherë e drejta e parablerjes do të konsiderohet e ezauruar. Në një rast të tillë transferimi tek të tretët do të kryhet nëpërmjet pëlqimit të Asamblesë së Përgjithshme, e cila duhet të shprehet brënda 30 (tridhjetë) ditëve nga marrja e kërkesës.

NENI 12
Vdekja e Ortakut

Transferimi i kuotave në rastin e vdekjes së një ortaku, si në mënyrë të veçantë dhe në mënyrë universale, do të kryhet sipas mënyrës së mëposhtme:

- shoqëria do të vazhdojë të kryejë aktivitetin e saj edhe vetëm me një apo të gjithë trashëgimtarët e të ndjerit.
- për përcaktimin e vlerës së kuotës së ortakut të vdekur e cila i takon trashëgimtarit të të ndjerit, në rast të likuidimit aplikohet neni 15 më poshtë.

NENI 13
Largimi i ortakut nga shoqëria dhe likuidimi i kuotës

Ortaku mund të largohet nga shoqëria nëse :

- ortakët e tjerë ose shoqëria kanë kryer veprime në dëm të tij,
- nëse është penguar të ushtrojë të drejtat e tij,
- nëse shoqëria i ka ngarkuar detyrime të paarsyeshme apo për shkaqe të tjera, që e bëjnë të pamundur vazhdimin e ortakërisë.

Ortaku që kërkon largimin, duhet të njoftojë shoqërinë me shkrim, si dhe të parashtojë shkaqet e largimit.

Administratorët duhet të thërrasin mbledhjen e asamblesë së përgjithshme menjëherë pasi të kenë marrë dijeni për njoftimin e largimit, për të vendosur nëse ortakut do t'i likuidohet kuota, si pasojë e largimit për shkaqe të arsyeshme.

Ortaku ka të drejtë të ngrejë padi në gjykatë ndaj shoqërisë për likuidimin e kuotës, si pasojë e largimit për shkaqe të arsyeshme, nëse pas njoftimit të largimit asambleja e

përgjithshme nuk mblidhet apo nuk i njeh si të arsyeshme shkaqet e largimit dhe likuidimin e kuotës.

Ortaku që kërkon largimin nga shoqëria, detyrohet ta dëmshpërblejë shoqërinë për dëmet e shkaktuara, nëse rezulton se largimi është kryer në bazë të shkaqeve të paarsyeshme.

Ortaku që largohet ka të drejtë të ngrejë padi ndaj shoqërisë dhe/ose ortakëve të tjerë që shkaktuan largimin e tij dhe të kërkojë ndaj tyre, në mënyrë solidare, shpërblimin e dëmit të pësuar.

NENI 14 **Përrjashtimi i ortakut**

Në bazë të një vendimi të asambleja e përgjithshme mund t'i kërkojë gjykatës përrjashtimin e ortakut, nëse ai nuk ka shlyer kontributin e tij, sipas parashikimeve të statutit ose nëse ekzistojnë shkaqe të tjera të arsyeshme për këtë përrjashtim.

Konsiderohen shkaqe të arsyeshme për përrjashtimin e ortakut, por pa u kufizuar në to, rastet kur ortakut:

- mungese pagese e kontributit te nënshkruar nga ortakut;
- mungese pagese e kontributit si titull financimi, investimi , rritje kapitali i kerkuar per ortak;
- shkel detyrimet e përcaktuara ne statut;
- në rastin e sjelljeve me shkaqe të arsyeshme për përrjashtimin e ortakeve, sipas dispozitave të Statutit;
- në prani të ndonjë arsye tjetër të arsyeshme për të justifikuar përrjashtimin e ortakeve;

Konsiderohen baza të arsyeshme për përrjashtimin e nje ortakut, me anë të shembullit dhe jo kufizim, rastet në të cilat ortakut:

- me qëllim apo me pakujdesi te rende shkakton dëme shoqërisë ose ortakeve te tjerë;
- shkelja me dashje apo me pakujdesi të akteve nënligjore statutore ose detyrimet sipas ligjit;
- perfshihet në aktivitete kundër interesave të shoqerise dhe që e bëjnë të pamundur vazhdimësinë e marrëdhënieve në mes shoqerise dhe ortakut;
- demton ose të pengon ushtrimin e aktivitetit të shoqerise tregtare;

Gjatë procedurës së përrjashtimit të ortakut, me kërkesë të paditësit, gjykata mund të marrë një masë për sigurimin e padisë, duke pezulluar të drejtën e votës së ortakut, që kërkohe të përrjashtohet, si dhe të drejtat e tjera, që rrjedhin nga zotërimi i kuotës së shoqërisë, kur ajo e vlerëson këtë masë si të nevojshme dhe të justifikuar.

Shoqëria ka të drejtë t'i kërkojë ortakut të përrjashtuar shpërblimin e dëmit të pësuar nga veprimet, që kanë sjellë përrjashtimin, sic parashikohet nga neni 8. Ortaku ka të drejtë t'i kërkojë shoqërisë shpërblimin e dëmit të pësuar, nëse kërkesa për përrjashtim nuk është e bazuar.

Ortaku nuk ka të drejtë t'i kërkojë shoqërisë likuidimin e kuotës, nëse ai përrjashtohet për shkaqe të arsyeshme, por, nëse shoqëria ngre ndaj tij padi për shpërblim dëmi, ortakut ka të drejtë të kompensojë çdo shumë, që do të kishte të drejtë ta përfitonte në cilësinë e likuidimit të kuotës, me dëmin e kërkuar nga shoqëria.

NENI 15 **Likuidimi i kuotës**

Në rastet e parashikuara më sipër në nenet 12, 13 dhe 14, kuotat do t'i likuidohen ortakut që largohet apo që përjashtohet, apo trashëgimtarëve të ortakut të vdekur në përpjestim me pasurinë e shoqërisë.

Pasuria e shoqërisë do të përcaktohet nga një raport i organit administrativ duke marrë njëkohësisht dhe mendimin e një eksperti kontabël në rast se shoqëria ka të tillë, duke patur parasysh vlerën e tregut të kuotave të zotëruara në ditën e vdekjes së ortakut apo në ditën e marrjes së vendimit sipas ligjit për largimin apo përjashtimin të ortakut.

Likuidimi i kuotave të zotëruara duhet të realizohet brenda 180 (nje qind e tetëdhjete) ditëve nga dita në të cilën është vendosur likuidimi. Likuidimi mund të bëhet nëpërmjet blerjes së kuotave nga ana e ortakëve që mbeten në proporcion me pjesën e zotëruar prej tyre ose me shitjen e kuotave tek një person i tretë, i cili është miratuar nga ortakët e tjerë. Në rast se kjo nuk arrihet, atëherë likuidimi do të bëhet nëpërmjet përdorimit të rezervave ekzistuese të shoqërisë ose nëpërmjet zvogëlimit të kapitalit në proporcion me masën e kuotave që duhet të likuidohet, me përjashtim të rastit kur zvogëlimi vjen në kundërshtim me ligjin.

Në rast të vdekjes së njërit prej ortakëve, trashëgimtari (ose trashëgimtarët) do të ofrojë për shitje kuoten ose kuotat e trashëguara ortakëve të tjerë të shoqërisë. Në rast se ortakët refuzojë për të blerë ose për të ushtruar të drejtën e refuzimit sipas nenit të mëparshëm 11, trashëgimtari mund të mbaje pronësinë e kuotave ose të shesë ato palëve të treta.

NENI 16

Administrimi dhe përfaqësimi

Shoqëria mund të administrohet në mënyrë të alternuar, me vendim të ortakëve sipas emërimit nga:

1. administratori i vetëm
2. nga dy apo më shumë administratorë me kompetenca të përbashkëta ose të veçanta, secili në përputhje me kompetencat e shprehura nga asamblea e përgjithshme.

Në vijim të themelimit të shoqërisë është miratuar forma administrative të një (1) administratori. Kjo formë e administratës mund të ndryshohet vetëm me rezolutë të mëtejshme të Asamblese së Përgjithshme për këtë qëllim.

Në rast se administratori emërohet pa ju referuar ndonjë rregull për ushtrimin e kompetencave të administratorëve, do të bëhet referiment rregullave të përgjithshme të ligjit 9901, datë 14/04/2008.

Administratorët mund të jenë dhe jo ortakë.

Nuk mund të emërohen administratorë dhe në rast se janë emëruar shkarkohen, ata që janë subjekt i neneve 13 dhe 95 të ligjit 9901, datë 14/04/2008.

Afati i emërimit, nuk mund të jetë më i gjatë se 5 vjet, me të drejtë ripërtëritjeje nga ana e asamblese së përgjithshme.

Emërimi i administratorëve prodhon efekte pas regjistrimit në Qendrën Kombëtare të Biznesit.

Administratorët do të përfitojnë një shpërblim të miratuar nga ortakët, do të kenë të drejtën e rimbursimit të shpenzimeve të kryera për arsye pune, si dhe do të përfitojnë një shpërblim në rastin kur largohen nga detyra

Asamblea e Përgjithshme mund të emërojë përfaqësues të posaçëm për punë të veçanta apo grup punësh dhe të revokojë ata, mund të emërojë drejtorë, zv. drejtorë dhe agjentë,

mund të ndërmarrë dhe përballet me çështje gjyqësore në çdo shkallë gjyqësore duke emëruar avokatë, përfaqësues dhe ekspertë dhe duke i revokuar ata.

Së fundi, administratorët mund të përfshijne në procedime ligjore dhe ti qëndrojnë atyre përpara çdo juridiksioni, në çdo fazë, duke patur autoritetin të emërojnë avokatëve, prokurorëve dhe ekspertë, në varësi të mundësisë e tërheqjes sapo te kete përfunduar ose të ndërpritet detyra.

Ortakët, pas themelimit të shoqërisë, vendos dhe përcakton administratoren e shoqërisë "TCT PREMIUM" SH.P.K që do të jetë:

- Z.Daniel Gjoni, shtetas shqiptar, atesia Dhimitri, i datelindjes 30.04.1964, lindur dhe banues në Tiranë, madhor dhe me zotësi të plotë juridike për të vepruar, posedues i kartës së identitetit me Nr.034371494 dhe Nr.Personal G40430135J;

Administratori do të emërohet për 5 vite dhe do të mund të rikonfirmohet me një vendim të posaçëm të asamblesë në fund të mandatit pesë vjeçar. Administratori përfaqëson shoqërinë përpara organeve gjyqësore administrative ose ndonjë subjekte të tjera publike ose private dhe palëve të treta. Administratori i shoqërisë do të ushtrojë këto të drejta përfaqësimi si ligjore dhe procedurale në përputhje me parashtrimet në statutin e shoqërisë, dhe fuqive dhënë dhe sipas legjislacionit në fuqi dhe të zbatueshme në këtë çështje.

NENI 17

Të drejtat dhe detyrimet e administratorëve

Administratori kryen aktivitetet në vijim:

1) Menaxhimi i Burimeve Njerëzore:

- a) Krijimi dhe planifikimi i kërkesave të biznesit në lidhje me cilësinë dhe sasinë e burimeve njerëzore që do të përdoren në kompani;
- b) Te punësojë, të largojë nga puna, në fushën e politikave të personelit, të punësuarit dhe bashkëpunëtorët, si dhe të vendosë për shpërblimin relativ të tyre ;
- c) Të përfaqësojë shoqërinë kundrejt çdo institucioni social dhe sigurues, duke përmbushur kërkesat e dispozitave në fuqi në lidhje me punën.

2) Ligjore:

- a) Të emërojnë, shkarkojnë, dhe të përcaktojnë kompetencat e tyre;
- b) Të përfaqësojnë shoqërinë ndaj çdo autoriteti apo administrate publike apo shtetërore.

Administratori, i atribuohet gjithashtu nënshkrimi i bilancit, raportin vjetor dhe shënimeve shpjeguese dhe deklaratat e nevojshme për t'i bashkëngjitet pasqyrave financiare sipas normativave në fuqi.

3) Operativiteti:

- a) të organizojë operativitetin dhe të ndjeke menaxhimit e aktiviteve kryesore të shoqërisë;
- b) të lidhë kontrata për furnizim, në përgjithësi, duke përfshirë edhe ato të transportit, postar, qira, edhe financiare, të pasurisë së luajtshme dhe të paluajtshme në lidhje me aktivitetin e shoqërisë. Për kontrata financimi e huaje kërrohet vendim asambleje nga ortaku i shoqërisë.
- c) të kërkojë kredi dhe të bëjë pagesën e faturave të furnitorit në kufijtë e shpenzimeve të dhëna.

4) Administrative:

- a) të organizojë dhe monitorojë aktivitetet e menaxhimit administrativ të kompanisë, të nënshkruaj kontrata të furnizimit me profesionistët dhe studio të administrimit të kontabilitetit, të bëjë ndonjë ankesë organit kompetent administrativ (Qendra Kombëtare e Biznesit apo Zyrën e Tatimeve) sa i përket akteve me interes të shoqërisë;
- b) të përfaqësojë shoqërinë me autoritetet tatimore dhe me fuqi administrative të nënshkruajë deklaratat tatimore.

Edhe pse nuk është e përfaqësuar në mënyrë specifike nga fuqitë e mësipërme, vendimet e administratoreve do të merren bashkërisht, duke përfshirë edhe hapjen e marrëdhënieve e llogarive bankar dhe marrëdhëniet financiare me ose pa mirebesim, dhe ndryshim të selisë së shoqërisë, hapje ose mbyllja e adresave sekondare të shoqërisë në territorin kombëtar të Republikës së Shqipërisë, në territorin e vendeve jashtë Bashkimit Evropian, ose në ndonjë vend tjetër të huaj ku është e nevojshme.

Asambleja e përgjithshme mund të shkarkojë administratorin në çdo kohë me shumicë të zakonshme.

Statuti apo marrëveshje të tjera nuk mund të përjashtojnë apo kufizojnë këtë të drejtë. Paditë, që lidhen me shpërblimin e administratorit, në bazë të marrëdhënieve kontraktore me shoqërinë, rregullohen sipas dispozitave ligjore në fuqi.

Administratori i shoqërisë nuk mund të veprojë si përfaqësues i ortakëve në asamble. Nëse asambleja e përgjithshme emerion, në vend të pluralitetit të administratoreve, një administrator të vetëm, i njëjti do ketë fuqinë për të përfaqësuar shoqërinë, si dhe kompetencat e menaxhimit të administrimit të zakonshëm dhe të jashtëzakonshëm.

Kjo, në çdo rast, brenda kompetencave të dhëna nga asambleja e përgjithshme, dhe për kompetencat e përgjegjësisë ekskluzive të njëjta.

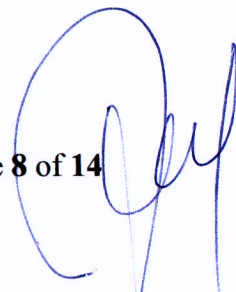
NENI 18

Asambleja e Përgjithshme

Organi themelor i shoqërisë është Asambleja e Përgjithshme.

Asambleja e Përgjithshme, ndertuar mbi bazë të nenit 20, me shumicën e thjeshtë të votave të ortakëve që marrin pjesë në asamble vendos, ndër të tjera, dhe mbi çështjet e mëposhtme:

1. aprovime dhe ndryshime në rregulla e procedura të lidhura me mbledhjen e asamblese së përgjithshme;
2. përcaktimin e politikave tregtare të shoqërisë;
3. emerim dhe shkarkim të administratoreve;



4. emerim dhe shkarkim, nese eshte e nevojshme, e likujdatorit, eksperteve klontabel dhe audituesve te autorizuar;
5. percaktimin e shperblimeve per administratoret, likujdatoret, ekspertet kontabel dhe audituesit e autorizuar;
6. vezhgim mbi aplikimin, nga ana e administratoreve , te politikave tregtare, duke përfshirë përgatitjen e pasqyrave financiare vjetore dhe të raporteve të biznesit;
7. perpjestimin e kuotave dhe anulimin e tyre;
8. perfaqesimin e shoqerise ne Gjykata ne rast procedimesh perkundrejt drejtorëve;
9. raste të tjera të parashikuara nga ligji dhe statuti.

Asambleja e Pergjithshme , kur konstituohet në mënyrë të vlefshme, merr vendime të cilat kërkojnë një shumicë të cilësuar prej $\frac{3}{4}$ e votave të aksionarëve në rastet e mëposhtme:

1. ndryshimet ne statut;
2. shtim dhe zvogelim kapitali;
3. shperndarje e fitimeve;
4. riorganizimin dhe prishjen e shoqërisë;
5. raste të tjera të parashikuara nga ligji dhe statuti.

Asambleja e Përgjithshme mbledhet , ne cdo rast, sa herë që mbledhja është e nevojshme për të mbrojtur interesat e shoqërisë duke përfshirë për shembull, rastet e mëposhtme

- a) sipas bilancit vjetor apo raporteve të ndërmjetme financiare, rezulton ose ekziston rreziku që aktivet e shoqërisë nuk i mbulojnë detyrimet e kërkueshme brenda 3 muajve në vazhdim.
- b) shoqëria propozon të shesë apo të disponojë në mënyrë tjetër aktive, të cilat kanë një vlerë më të lartë se 5 për qind të aseteve të shoqërisë, që rezulton në pasqyrat e fundit financiare të certifikuara.
- c) shoqëria, brenda dy viteve të para pas regjistrimit të saj, propozon të blejë nga një ortak pasuri, që kanë vlerë më të lartë se 5 për qind të aseteve të shoqërisë, që rezulton në pasqyrat e fundit financiare të certifikuara
- d) Asambleja e përgjithshme thirret nga administratorët apo ortakët të cilët përfaqësojnë të paktën 5% të totalit të votave në asamblenë e përgjithshme të shoqërisë.

Në rastet e parashikuara në pikën a) dhe c) më sipër, përpara asamblesë së përgjithshme paraqitet një raport i përgatitur nga një ekspert kontabël i autorizuar i pavarur.

Në rastet e parashikuara në pikën a) dhe c) më sipër, administratoret mund te paraqesin ne Asamblene e Pergjithshme, duke ilustruar punën e shoqerise, çdo strategji dhe këshilla operative e financiare që do të kërkojnë miratimin e ortakeve.

Ortakët janë të lirë për të proceduar me miratimin e këtij raporti ose të paraqesin vërejtjet dhe / ose shtesa të nevojshme.

NENI 19

Thirrja e Asamblesë së Përgjithshme

Asambleja e përgjithshme thirret nëpërmjet një njoftimi me shkresë ose, me njoftim nëpërmjet postës elektronike.

Njoftimi me shkresë apo me mesazh elektronik duhet të përmbajë vendin, datën, orën e mbledhjes dhe rendin e ditës e t'u dërgohet të gjithë ortakëve, jo më vonë se 7(shtate) ditë përpara datës së parashikuar për mbledhjen e asamblesë.

Kur asambleja e përgjithshme nuk është thirrur si më sipër, ajo mund të marrë vendime të vlefshme vetëm nëse të gjithë ortakët janë dakord, për të marrë vendime, pavarësisht parregullsisë.

Asambleja e Përgjithshme, thirret në seline e shoqërisë, ose në një vend tjetër, duke përfshirë çdo fushë të kombit-BE.

Eshtë e mundur të mbahen takimet e Asamblesë së Përgjithshme, edhe në qoftë se një ose më shumë anëtarë, përveç e Kryetarit dhe Sekretarit të emëruar si në nenin ardhshëm 20, për të ndërhyrë në punën nga një vend tjetër, në shumë vende afër ose larg, përmes përdorimit i mjeteve audio / video që sigurojnë identitetin e lehtë të ortakëve pjesëmarrës.

NENI 20

Kuorumi i nevojshëm dhe vendim-marrja

Asambleja e Përgjithshme, në ditën e themelimit dhe mbledhjes së saj, emeron si Kryetar me funksion drejtues të mbledhjes dhe si Sekretar akti, për hartimin e vete aktit.

Një ortak mund të përfaqësohet nga ortaku, mbi bazën e një prokure apo autorizim të një anëtarit tjetër ose një personi të tretë, jo domosdoshmërisht një ortak.

Perfaqesimi apo prokura e leshuar me shkrim nga një nga ortakët e autorizon personin e deleguar për të marrë pjesë në një mbledhje të vetme të Ortakëve, me vlefshmërinë e asaj perfaqesuese në Asamblesë të Përgjithshme, është i vlefshëm edhe për mbledhjet vijuese me të njëjtin rend dite.

Në rastin e marrjes së vendimeve, që kërkojnë një shumicë të zakonshme, asambleja e përgjithshme mund të marrë vendime të vlefshme vetëm nëse marrin pjesë ortakët me të drejtë vote, që zotërojnë më shumë se 30 për qind të kuotave.

Në rastin kur asambleja e përgjithshme duhet të vendosë për çështje, të cilat kërkojnë shumicë të kualifikuar, ajo mund të marrë vendime të vlefshme vetëm nëse ortakët që zotërojnë më shumë se 50%+1 të vlerës së kuotave perfaqesuese të kapitalit.

Votimi mund të bëhet me praninë e ortakut ose me ngjarjen kryer në një shkrim, me e-mail, solli në vëmendjen të Asamblesë.

Nëse asambleja e përgjithshme nuk mund të mbledhet për shkak të mungesës së kuorumit të përmendur më sipër, asambleja mbledhet përsëri jo më vonë se 30 ditë, me të njëjtin rend dite.

Asambleja e përgjithshme vendos me $\frac{3}{4}$ e votave të ortakëve pjesëmarrës mbi çështjet e mëposhtme :

- për ndryshimin e statutit,
- zmadhimin ose zvogëlimin e kapitalit të regjistruar,
- shpërndarjen e fitimeve,
- riorganizimin dhe prishjen e shoqërisë.

Për çështjet e tjera, asambleja e përgjithshme vendos me shumicën e votave të ortakëve pjesëmarrës. Çdo kuotë jep të drejtën e një vote.

Ortakët, që nuk janë të pranishëm, mundësinë e pjesëmarrjes në mbledhjen e asamblesë së përgjithshme me mjete të ndryshme komunikimi, përfshirë mjetet elektronike, me kusht që të garantohet identifikimi i ortakëve.

Ortaku, që pengohet të ushtrojë të drejtat që i rrjedhin nga zotërimi i kuotës së shoqërisë, ka të drejtë t'i kërkojë gjykatës të urdhërojë ndalimin e cenimit apo shpërblimin e dëmit të shkaktuar, si pasojë e cenimit të këtyre të drejtave.

NENI 21

Procesverbali i mbledhjes se asamblesë

Kryetari i emeruar nga Asamblea e Pergjithshme shpall vlefshmerine e themelimit te mbledhjes dhe kordinon zhvillimin e punes.

Sekretari duhet të regjistrojë të gjitha vendimet e asamblesë së përgjithshme duke hartuar procesverbalin.

Asamblea e Pergjithshme do të konsiderohet qe kryhet në një nga vendet e referuara në nenin 19 dhe, në çdo rast, vendi ku janë njëkohësisht prezent Kryetari dhe Sekretari.

Administratoret janë përgjegjës për mbajtjen e kopjeve të procesverbaleve të mbledhjeve të Asamblese së Përgjithshme.

Procesverbali duhet të përmbajë rendin e ditës së mbledhjes, rendin e ditës, emrin e Kryetari dhe Sekretarit, si dhe rezultatet e shqyrtimeve dhe rezultatet e votimit.

Raporti është bashkangjitur edhe listën e personave të pranishëm në mbledhje.

Procesverbali i mbledhjes do të nënshkruhet nga Kryetari dhe Sekretari.

NENI 22

Përdorimi i të ardhurave neto

Të ardhurat neto, si rezultat i zbritjes së shpenzimeve të zbritshme të nevojshme për realizimin e aktivitetit në fjalë, do të konsiderohet në dispozicion të ortakeve të cilët do të vendosin të destinacionit, duke përfshirë çdo ndarje të tij, në përputhje me legjislacionin kombëtar në fuqi dhe të zbatueshme në këtë çështje .

NENI 23

Bilanci dhe plani financiar

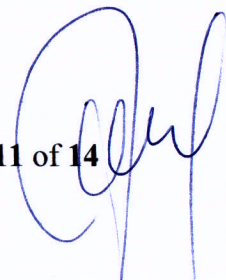
Pasuria e Shoqërisë vlerësohet në bilancet e saj në monedhë të vendit ose në monedhë të huaj sipas vlerësimit të Ortakëve ose ekspertëve në momentin e Themelimit të Shoqërisë. Bilanci vjetor paraqitet brenda datës 31 Mars të vitit pasardhës. Forma e bilancit përcaktohet nga Administratori në harmoni me format e bilanceve të vendosura në Republikën e Shqipërisë.

Bilanci vjetor i përgatitur në mënyrën e përshkruar më lart, ofron aktivet dhe pasivet e aktivitetit ekonomik të kompanisë, të shprehura në lekë ose valutë të konvertueshme. Dokumentet dhe të dhënat do të mbahen me standardet dhe në përputhje me gjuhën shqipe.

Kursi i këmbimit të monedhës shqiptare me monedhen e huaj dhe ne te kundert , përcaktohet në bazë të kursit të këmbimit zyrtar të përcaktuar nga Banka Qendrore e Shqiperise.

NENI 24

Shpërndarja e fitimeve



Ortakët kanë të drejtë për të shpërndarë lirisht në mesin e tyre një pjesë të fitimeve, qe rezulton sipas bilancit më të fundit të miratuar nga Shoqëria. Fitimet do të shpërndahet ndërmjet ortakëve në përpjesëtim me kuotat e zoteruara në shoqëri.

NENI 26

Kufizimi i shpërndarjeve të fitimeve

Shoqëria mund t'u shpërndajë fitime ortakëve, vetëm nëse pas pagimit të dividendit:

a) aktivet e shoqërisë mbulojnë tërësisht detyrimet e saj;

b) shoqëria ka aktive likuide të mjaftueshme për të shlyer detyrimet që bëhen të kërkueshme brenda 12 muajve në vazhdim.

Administratorët , pasi aprovojne pasqyrat financiare të shoqërisë , lëshojnë një certifikatë të aftësisë paguese, e cila konfirmon shprehimisht se shpërndarja e propozuar e dividendëve përmbush kërkesat e mësipërme.

Kur gjendja e shoqërisë tregon se shpërndarja e propozuar e dividendëve nuk i përmbush këto kritere, administratorët nuk mund ta lëshojnë këtë certifikatë.

Administratorët përgjigjen ndaj shoqërisë për vërtetësinë e certifikatës së aftësisë paguese.

Administratorët, të cilët nga pakujdesia lëshojnë një certifikatë të pasaktë të aftësisë paguese, përgjigjen personalisht përpara shoqërisë për kthimin e dividendëve të shpërndarë.

Ortakët të cilët kanë marrë pagesën e dividendit nga shoqëria , të kryera më pas në kundërshtim të administratorit dhe në dem me parimet e përcaktuara në këtë nenë , do të kërkohej që të rikthejnë për në shoqëri shumën e marrë si dividendëve nëse:

- (i) nuk është lëshuar certifikata e aftësisë paguese nga ana e administratoreve,
- (ii) pavarësisht lëshimit të certifikatës, këta ortakë kanë pasur dijeni për gjendjen e paftësisë paguese të shoqërisë,

NENI 26

Ekspertët Kontabël (Audituesit)

Shoqëria cakton ekspert kontabël (Auditues) për çdo vit financiar kur jemi përpara rasteve të përcaktuara në ligj.

Emërimin e tyre e bën Mbledhja e Asamblesë së Përgjithshme.

Ekspertët kontabël (Auditues) mbajnë përgjegjësi për mbajtjen e rregullt të të gjithë dokumentacionit të Shoqërisë. Ata përgjigjen për dëmet që i vijnë Shoqërisë nga mbajtja e parregullt e llogarive ose verifikimi i tyre i gabuar.

Nuk mund të ngarkohen me detyrën e ekspertit, themeluesi, administratori, personat që janë gjini e krushqi me ata deri në shkallën e katërt.

NENI 27

Marrëdhëniet e punës

Marrëdhëniet e punës në Shoqëri rregullohen sipas dispozitave të Statutit dhe Legjislacionit Shqiptar të Punës.

Punësimi në Shoqëri realizohet me anë të kontrates individuale të punës midis Shoqërisë e të punësuarve.

NENI 28

Personeli administrativ dhe punonjësit janë përgjegjës për dëmin që i shkaktojnë kompanisë ,për mashtrim apo neglizhencës së madhe, dhe janë përgjegjës para tyre në mënyrë të civilizuar brenda kohës ligjore dhe ligjeve në fuqi të zbatueshme.

NENI 29

Prishja e Shoqërisë. Likuidimi.

Kjo Shoqëri do të priset në rast kur:

1. kur mbaron kohëzgjatja, për të cilën është themeluar;
2. me përfundimin e procedurave të falimentimit
3. apo në rast të pamjaftueshmërisë së pasurive për të mbuluar shpenzimet e procedurës së falimentimit;
4. në rast se objekti bëhet i perealizueshëm për shkak të mosfunksionimit të vazhduar të organeve të shoqërisë apo për shkaqe të tjera që e bëjnë absolutisht të pamundur vazhdimin e veprimtarisë tregtare;
5. në rastet e pavlefshmërisë së themelimit të shoqërisë, të parashikuara nga neni 3/1 të ligjit për shoqëritë tregtare;
6. në raste të tjera, të parashikuara nga Asambleja e Përgjithshme;
7. ka një rezolutë të veçantë të miratuar nga Asambleja e Përgjithshme;
8. nuk ka kryer veprimtari tregtare për dy vjet dhe nuk është njoftuar pezullimi i veprimtarisë në përputhje me pikën 3 të nenit 43 të ligjit nr.9723, datë 3.5.2007 “Për Qendrën Kombëtare të Regjistrimit”;
9. merret një vendim gjykate;
10. përvoja raste të tjera të parashikuara nga statuti ose me ligj.

Prishja e shoqërisë regjistrohet në Regjistrin Tregtar pranë Qendrës Kombëtare të Biznesit nga administratorët.

NENI 30

Likuidimi i shoqërisë

Prishja e shoqërive tregtare ka si pasojë hapjen e procedurave të likuidimit në gjendjen e aftësisë paguese, me përjashtim të rasteve kur është nisur një procedurë falimentimi.

Likuidimi kryhet nga likuiduesit e emëruar nga asambleja e përgjithshme.

Likuidimi vullnetar i kompanisë do të bëhet nga palët për këtë qëllim likuiduesit e emëruar nga Asambleja e Përgjithshme.

Në rast të likuidimit të shoqërisë, likuiduesi, në përputhje me Ligjin dhe me vendimin e marrë me shumicën e kualifikuar së votave të Asamblesë së Përgjithshme, mund të shpërndajë në dobi të ortakëve të gjithë ose një pjesë të vlerës së pasurive të shoqërisë dhe për këtë qëllim, mund të vlerësojë çdo pasuri dhe të përcaktojë mënyrën e shpërndarjes midis ortakëve të shoqërisë.

Nëse asambleja e përgjithshme nuk merr një vendim për emërimin e likuiduesve, brenda tridhjetë (30) ditësh pas materializimit të edhe një nga shkaqet e shpërbërjes, çdo person i interesuar mund të kërkojë nga zyrtari i gjykatës për të marrë emërimin e likuidatorit.

NENI 31

Dispozita të Fundit

Ky Statut hyn në fuqi pas miratimit dhe regjistrimit të Shoqërisë në regjistrin tregtar pranë Qendrës Kombëtare të Biznesit.

NENI 32

Gjithçka nuk është parashikuar shprehimisht në këtë Statut do të disiplinohet nga legjislacioni tregtar dhe ligje të tjera të lidhura me të në fuqi në Republikën e Shqipërisë.

NENI 33

Ky Statut përpilohet në 4(kater) kopje në gjuhën shqipe dhe u nënshkrua pa vërejtje nga ortaku themelues në vendin e krijimit.

**ORTAKU THEMELUES
MANJOLA GJONI**

Manjola Gjoni
