

**MEMORANDUM OF ASSOCIATION
OF THE LIMITED LIABILITY COMPANY
"FRUTALPIN" SH.P.K.**

Today, on 22.02.2022, the following parties:

- **Mr. Albert Çelaj**, Albanian citizen, born in Tropoja (Albania), on 26.10.1982, holder of the Passport no.BB2969303, resident at Tropoja, Albania;
and
- **Tabitha for Enterprising People B.V.** (hereinafter referred to as "**Tabitha**"), a company existing and organized in accordance with the laws of Netherlands, registered with the Dutch Business Register, no. 69303088, dated 28.07.2017, having its legal seat at Andijk, Netherlands, represented by Mr. Ilia Dishnica, Albanian citizen, born in Korca, on 06.05.1958, holder of ID card no. 033830062, authorized by the Resolution of Tabitha' Shareholder Meeting, dated 20.12.2021;

in accordance with Law no. 9901, dated 14.04.2008, "*On the Entrepreneurs and Commercial Companies*" and with the applicable legislation of the Republic of Albania, agree to set up a limited liability company denominated "**FRUTALPIN" Sh.p.k.**, by signing this Memorandum of Association. The activity of this Company will be performed pursuant to Albanian laws, this Memorandum of Association and its Articles of Association herein attached as **Annex A**, which constitutes an integral part of this Memorandum of Association.

**AKT THEMELIMI I SHOQËRISË ME
PËRGJEGJËSI TË KUFIZUAR
"FRUTALPIN" SH.P.K.**

Sot, më 22.02.2022 palët e mëposhtme:

- **Z. Albert Çelaj**, shtetas shqiptar, lindur në Tropojë (Shqipëri), më 26.10.1982, mbajtës i Pasaportës nr. BB2969303, banues në Tropojë, Shqipëri;
dhe
- **Tabitha for Enterprising People B.V.** (më tej referuar si "**Tabitha**"), një shoqëri ekzistuese dhe e organizuar në përputhje me ligjet e Holandës, e regjistruar në Regjistrin Hollandez të Biznesit, nr. 69303088, datë 28.07.2017, me seli ligjore Andijk, Holandë, përfaqësuar nga z. Ilia Dishnica, shtetas shqiptar, lindur në Korçë, datë 06.05.1958, mbajtës i letërnjoftimit nr. 033830062, i autorizuar me Vendim të Mbledhjes së Aksionarëve Tabitha' datë 20.12.2021;

në përputhje me ligjin nr. 9901, datë 14.04.2008, "*Për Sipërmarrësit dhe Shoqëritë Tregtare*" dhe me legjislacionin në fuqi të Republikës së Shqipërisë, bien dakord për krijimin e një shoqërie me përgjegjësi të kufizuar të emërtuar "**FRUTALPIN" Sh.p.k.**, duke nënshkruar këtë Memorandum Themelimi. Veprimtaria e kësaj Shoqërie do të kryhet në përputhje me ligjet shqiptare, këtë Memorandum Themelimi dhe Statutin e Shoqërisë bashkëlidhur këtu si **Shtojca A**, i cili përbën një pjesë integrale të këtij Memorandum Themelimi.

<p>Article 1 – Company’s Denomination</p> <p>1.1 A limited liability company, denominated “FRUTALPIN” SHPK (hereinafter also as the “Company”), has been established.</p> <p>1.2 The Company has its official corporate seal and logo.</p> <p>Article 2 – Registered Office</p> <p>2.1 The registered office of the Company is located in Fshati Sopot, Rruga Sopot-Celaj, Godine 2-katshe, Zona kadastrate 3490, Nr. Pasurie 641/2/2, Tropoja, Albania.</p> <p>2.2 The General Meeting can establish and/or close branches and/or representative offices, in Albania and/or abroad.</p> <p>Article 3 – Duration</p> <p>3.1. The duration of the Company is for an unlimited period of time.</p> <p>3.2. The Company may be dissolved at any time by resolution of the General Meeting.</p> <p>Article 4 – Object</p> <p>4.1 The object of the Company is the collection, production, processing, marketing and selling of forest fruits, medical herbs and other agrifood products and services related to them, including the export and import of such products and all technical activities and financial operations connected or complementary, directly or indirectly, to the above-mentioned activities.</p>	<p>Neni 1 - Emërtimi i shoqërisë</p> <p>1.1 Themelimi i shoqërisë me përgjegjësi të kufizuar, e quajtur “FRUTALPIN” SHPK (në vijim referuar si “Shoqëria”).</p> <p>1.2 Shoqëria ka vulën dhe logon e saj zyrtare.</p> <p>Neni 2 – Zyra e regjistruar</p> <p>2.1 Selia e Shoqërisë ndodhet në Fshati Sopot, Rruga Sopot-Celaj, Godine 2-katshe, Zona kadastrate 3490, Nr. Pasurie 641/2/2, Tropojë, Shqipëri.</p> <p>2.2 Mbledhja e Përgjithshme mund të krijojë dhe/ose mbyllë degë dhe/ose zyra përfaqësuese në Shqipëri dhe/ose jashtë saj.</p> <p>Neni 3 – Kohëzgjatja</p> <p>3.1 Kohëzgjatja e shoqërisë është për një periudhë të pakufizuar kohore.</p> <p>3.2 Shoqëria mund të shpërndalet në çdo kohë me vendim të Mbledhjes së Përgjithshme.</p> <p>Neni 4 – Objekti</p> <p>4.1 Objekti i Shoqërisë është mbledhja, prodhimi, përpunimi, tregtimi dhe shitja e frutave të pyllit, bimëve mjekësore dhe produkteve dhe shërbimeve të tjera agroushqimore që lidhen me to, duke përfshirë eksportin dhe importin e këtyre produkteve dhe të gjitha aktivitetet teknike dhe operacionet financiare të lidhura ose plotësuese, drejtpërdrejt ose tërthorazi, me aktivitetet e sipërpërmendura.</p>
---	--

<p>4.2 The Company may cooperate and/or acquire directly or indirectly interests, in other companies, firms, agencies and enterprises, which may have even different purposes of activity.</p> <p>4.3 The Company will operate as a "social business" in accordance with the following principles and practice, namely that:</p> <p>a) The Company's social mission is to contribute to improved social and economic situation of vulnerable families in Tropoja region and promote good working conditions and fair treatment of employees, cooperating farmers/gatherers and other company stakeholders.</p> <p>b) the Company should pursue its social mission in a financially sustainable manner, dedicating at last 10% of its annual net profit to achieve further social benefit within the community on Tropoja region; while the remaining part of the net profits will be, as defined by the General Meeting, for reinvestment into the Company's growth and/or distributed as dividends to the quotaholders pro rata to their quotaholding parts;</p> <p>c) the Company and its quotaholders may authorize neither the taking nor the</p>	<p>4.2 Shoqëria mund të bashkëpunojë dhe/ose të fitojë drejtpërdrejt ose tërthorazi interesa, në shoqëri, firma, agjenci dhe ndërmarrje të tjera, të cilat mund të kenë edhe qëllime të ndryshme veprimtarie.</p> <p>4.3 Shoqëria do të operojë si një "biznes social" në përputhje me parimet dhe praktikën e mëposhtme, përkatësisht që:</p> <p>a) Misioni social i shoqërisë është të kontribuojë në përmirësimin e situatës sociale dhe ekonomike të familjeve në nevojë në rajonin e Tropojës dhe të promovojë kushte të mira pune dhe trajtim të drejtë të punonjësve, fermerëve/grumbulluesve bashkëpunëtorë dhe aktorëve të tjerë të shoqërisë.</p> <p>b) Shoqëria duhet të ndjekë misionin e saj social në mënyrë të qëndrueshme financiarisht, duke dedikuar së fundi 10% të fitimit neto vjetor për të arritur përfitime të mëtejshme sociale brenda komunitetit në qarkun e Tropojës; ndërsa pjesa e mbetur e fitimeve neto do të jetë, siç përcaktohet nga Mbledhja e Përgjithshme, për riinvestim në rritjen e Shoqërisë dhe/ose shpërndahet si dividendë për mbajtësit e kuotave në raport me pjesët e tyre të kuotave;</p> <p>c) Shoqëria dhe mbajtësit e kuotave të saj nuk mund të autorizojnë as</p>
--	--




<p>execution of any decision which might reasonably be foreseen to be likely to go against the principles and practice of social business as defined in this Article 4.</p>	<p>marrjen e as ekzekutimin e ndonjë vendimi që mund të parashikohet në mënyrë të arsyeshme të jetë në kundërshtim me parimet dhe praktikën e biznesit social siç përcaktohet në këtë nen 4.</p>
<p>4.4 Moreover, to achieve said purposes, the Company may carry out any transaction concerning moveable or real estate, as well as any commercial, financial, renting or mortgage activity, which may be considered useful or necessary in order to achieve the Company's purpose provided that such activities shall not alter the Company's object.</p>	<p>4.4 Për më tepër, për të arritur qëllimet e përmendura, shoqëria mund të kryejë çdo transaksion në lidhje me pasuri të luajtshme ose të paluajtshme, si dhe çdo aktivitet tregtar, financiar, qiradhënie ose hipotekore, i cili mund të konsiderohet i dobishëm ose i nevojshëm për të arritur qëllimin e shoqërisë me kusht që aktivitete të tilla nuk do të ndryshojnë objektin e shoqërisë.</p>
<p style="text-align: center;">Article 5 - Corporate Capital</p>	<p style="text-align: center;">Neni 5 - Kapitali i korporatës</p>
<p>5.1 The corporate capital of the Company is ALL 1000 (one thousand Albanian Lek), consisting of 2 (two) quotas, each of them with a nominal value as per the quotaholders' contribution in the capital of the company.</p>	<p>5.1 Kapitali i shoqërisë është 1000 lekë (një mijë lekë), i përbërë nga 2 (dy) kuota, secila prej tyre me vlerë nominale sipas kontributit të mbajtësve të kuotave në kapitalin e shoqërisë.</p>
<p>5.2 The corporate capital of the Company is totally subscribed and paid in as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mr. Albert Çelaj, which has contributed in kind in the capital of the Company with an amount equal to ALL 800 eight hundred Albanian Lek); and • Tabitha, which has contributed in money in the capital of the Company with an amount equal to ALL 200 (two hundred Albanian Lek); 	<p>5.2 Kapitali i korporatës i Shoqërisë është plotësisht i regjistruar dhe paguar si më poshtë:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Z. Albert Çelaj, i cili ka kontribuar në natyrë në kapitalin e shoqërisë me shumën 800 tetëqind lekë shqiptare); dhe • Tabitha, e cila ka kontribuar në para në kapitalin e shoqërisë me shumën 200 (dyqind lekë);
<p>5.3 Based on the cited contributions:</p>	<p>5.3 Bazuar në kontributet e cituara:</p>




- Mr. Albert Çelaj owns 1 (one) quota, equal to ALL 800 (eight hundred Albanian Lek) or equal to 80 % (eighty percent) of the capital of the Company; and
- Tabitha owns 1 (one) quota, equal to ALL 200 (two thousand Albanian Lek) or equal to 20 % (twenty percent) of the capital of the Company.

Article 6 – Transfer of Quotas

The Company's quota may be transferred in whole or in part pursuant to the procedures stated in Article 8 of the Articles of Association.

Article 7 – The Administrator/s

7.1 The Company is administered by one or more Administrators. In case there is more than one Administrator, the Administrators shall act jointly unless otherwise provided by the act of appointment. The Administrator/s shall stay in the office until the removal, the withdrawal or for a duration of 3 (three) years with a possibility of renewal. If the general Meeting failed to take decision before such term expires, the mandate of the latter shall be renewed automatically pursuing to the term provided by the present Article of Association.

7.2 The Administrator/s shall represent legally the Company. The Administrator/s may exercise all powers for the ordinary administration of the Company in

• Z. Albert Çelaj zotëron 1 (një) kuotë, 800 (tetëqind lekë) lekë ose 80 % (tetëdhjetë për qind) të kapitalit të shoqërisë; dhe

• Tabitha zotëron 1 (një) kuotë, e barabartë me 200 (dy mijë lekë) lekë ose 20 % (njëzet për qind) të kapitalit të shoqërisë.

Neni 6 – Transferimi i kuotave

Kuota e Shoqërisë mund të transferohet tërësisht ose pjesërisht sipas procedurave të përcaktuara në nenin 8 të Statutit.

Neni 7 – Administratori/ët

7.1 Shoqëria administrohet nga një ose më shumë Administratorë. Në rast se ka më shumë se një administrator, administratorët do të veprojnë bashkërisht, përveç nëse parashikohet ndryshe në aktin e emërimit. Administratori/ët qëndrojnë në detyrë deri në largimin, tërheqjen ose për një kohëzgjatje prej 3 (tre) vitesh me mundësi rinovimi. Nëse Mbledhja e Përgjithshme nuk merr vendim para përfundimit të këtij afati, mandati i kësaj të fundit do të ripërtërihet automatikisht në vazhdim të afatit të parashikuar në këtë Statut.

7.2 Administratori/at përfaqësojnë ligjërisht Shoqërinë. Administratori/ët mund të ushtrojnë të gjitha kompetencat për administrimin e zakonshëm të shoqërisë

<p>compliance with the provisions of article 95 and subsequent of the Law No. 9901 dated 14 March 2008 "On entrepreneurs and Commercial Companies" and the General Meeting resolutions.</p>	<p>në përputhje me dispozitat e nenit 95 dhe në vijim të ligjit nr.9901, datë 14.03.2008 "Për sipërmarrësit dhe shoqëritë tregtare" dhe vendimet e Mbledhjesë së Përgjithshme.</p>
<p>7.3 The Administrator/s may appoint a representative "ad negotia" for the performance of specific duties or categories of duties within the limits of the powers granted to them.</p>	<p>7.3 Administratori/ët mund të caktojnë një përfaqësues "ad negotia" për kryerjen e detyrave ose kategorive specifike të detyrave brenda kufijve të kompetencave që u janë dhënë.</p>
<p>7.4 The following person has been appointed as the first Administrator:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mr. Albert Çelaj, Albanian citizen, born in Tropoja (Albania), on 26.10.1982, holder of the Passport no. BB2969303, resident at Tropoja, Albania. 	<p>7.4 Personi në vijim është emëruar si Administrator i parë:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Z. Albert Çelaj, shtetas shqiptar, lindur në Tropojë (Shqipëri), më 26.10.1982, mbajtës i Pasaportës nr. BB2969303, banues në Tropojë, Shqipëri.
<p>Article 8 – The Management Board</p>	<p>Neni 8 – Bordi Drejtues</p>
<p>8.1 The Administrator/s, and other key directors as may be decided by the General Meeting, would form the Management Board of the Company (hereinafter referred as the "Board"). The Board is particularly responsible for the realization of strategic goals, progress of work and decision-making.</p>	<p>8.1 Administratori/ët, dhe drejtorët e tjerë kryesorë, siç mund të vendosen nga Mbledhja e Përgjithshme, do të formojnë Bordin Drejtues të Shoqërisë (në tekstin e mëtejme "Bordi"). Bordi është veçanërisht përgjegjës për realizimin e qëllimeve strategjike, mbarëvajtjen e punës dhe vendimmarrjen</p>
<p>8.2 Within these legal and statutory management responsibilities, it is authorized to decide and perform all acts that fall within the approved business plan, approved annual plans and budgets, as well as carry out transactions (especially costs and investments) whose interest or value to the company up to the amount approved by the General Meeting.</p>	<p>8.2 Në kuadër të këtyre përgjegjësive ligjore dhe statutore të menaxhimit, është i autorizuar të vendosë dhe të kryejë të gjitha aktet që bien në planin e biznesit të miratuar, planet dhe buxhetet vjetore të miratuara, si dhe të kryejë transaksione (veçanërisht kostot dhe investimet) interesi ose vlera e të</p>

Article 9 – Language

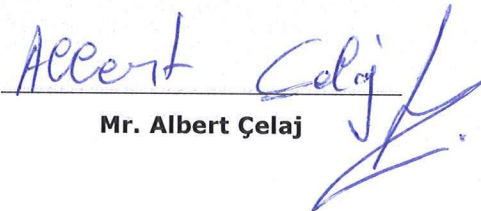
The present Memorandum of Association is drafted in 8 (eight) copies, 4 (four) in Albanian and 4 (four) in English. For every controversy arising from the execution and/or interpretation of this Memorandum, the English version will be binding and the sole having legal effect.

Article 10 – Final Provisions

For any matter not specifically regulated by this Memorandum of Association, the Albanian legislation and Articles of Association shall apply. In cases of discrepancies between this Memorandum and the Articles of Association as may be amended from time to time, the latest version of the Articles of Association shall prevail.

IN WITNESS WHEREOF, the Parties declare that they find this Memorandum of Association and the attached Articles of Association as Annex A, fully in compliance with their will, and thereafter sign it, at the presence of the translator, as of the date first above written, by their full and free will, I, Public Notary do certify their signatures in conformity with the law.

FOR ALBERT ÇELAJ (QUOTA HOLDER)


Mr. Albert Çelaj

cilit për shoqërinë deri në shumën e miratuar nga Mbledhja e Përgjithshme.

Neni 9 – Gjuha

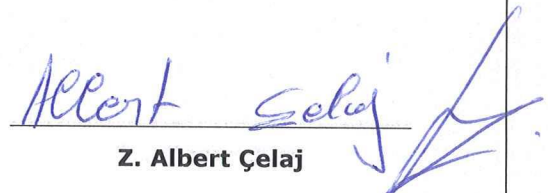
Ky Memorandum Themelimi është hartuar në 8 (tetë) kopje, 4 (katër) në gjuhën shqipe dhe 4 (katër) në anglisht. Për çdo mosmarrëveshje që lind nga ekzekutimi dhe/ose interpretimi i këtij Memorandumi, versioni në anglisht do të jetë i detyrueshëm dhe i vetmi i cili do të ketë efekt ligjor.

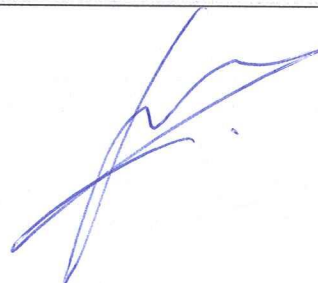
Neni 10 – Dispozitat përfundimtare

Për çdo çështje që nuk rregullohet në mënyrë specifike nga ky Memorandum Themelimi, do të zbatohet legjislacioni shqiptar dhe Statuti. Në rastet e mospërputhjeve ndërmjet këtij Memorandumi dhe Statutit i cili mund të ndryshohet herë pas here, do të mbizotërojë versioni më i fundit i Statutit.

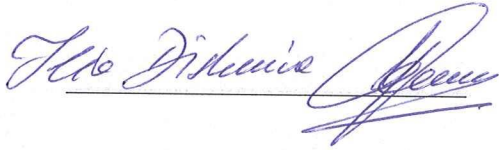
Në dëshmi të kësaj, Palët deklarojnë se e gjejnë këtë Memorandum Themelimi dhe Statutin e bashkangjitur si Shtojca A, plotësisht në përputhje me vullnetin e tyre, dhe më pas e nënshkruajnë atë, në prani të përkthyesit, në datën e shkruar më sipër, me vullnetin e tyre të plotë dhe të lirë, unë, Noteri Publik vërtetoj nënshkrimet e tyre në përputhje me ligjin.

PËR ALBERT ÇELAJ (MBAJTËS I KUOTËS)


Z. Albert Çelaj



FOR TABITHA (QUOTA HOLDER)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ilia Dishnica', written over a horizontal line.

Mr. Ilia Dishnica

PËR TABITHA (MBAJTËS I KUOTËS)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ilia Dishnica', written over a horizontal line.

Z. Ilia Dishnica

<p style="text-align: center;">ANNEX A</p> <p style="text-align: center;">ARTICLES OF ASSOCIATION OF THE LIMITED LIABILITY COMPANY "FRUTALPIN" SH.P.K.</p>	<p style="text-align: center;">SHTOJCA A</p> <p style="text-align: center;">STATUTI I SHOQËRISË ME PËRGJEGJËSI TË KUFIZUAR "FRUTALPIN" SH.P.K</p>
<p style="text-align: center;">TITLE I</p> <p style="text-align: center;">COMPANY'S DENOMINATION, REGISTERED OFFICE, DURATION AND OBJECT</p>	<p style="text-align: center;">TITULLI I</p> <p style="text-align: center;">EMËRTIMI I SHOQËRISË, SELIA E REGJISTRUAR, KOHËZGJATJA DHE OBJEKTI</p>
<p>Article 1 – Company's Denomination</p> <p>1.1 A limited liability company, denominated "FRUTALPIN" Sh.p.k. (hereinafter also as the "Company"), has been established.</p> <p>1.2 The Company has its official corporate seal and logo.</p>	<p>Neni 1 - Emërtimi i shoqërisë</p> <p>1.1 Themelimi i shoqërisë me përgjegjësi të kufizuar, e emërtuar "FRUTALPIN" Sh.p.k. (në tekstin e mëtejme edhe si "Shoqëria").</p> <p>2.1 Shoqëria ka vulën dhe logon e saj zyrtare të korporatës.</p>
<p>Article 2 – Registered Office</p> <p>2.1 The registered office of the Company is located in Fshati Sopot, Rruga Sopot-Celaj, Godine 2-katshe, Zona kadastrate 3490, Nr.Pasurie 641/2/2, Tropoja, Albania.</p> <p>2.2 The General Meeting can establish and/or close branches and/or representative offices, in Albania and/or abroad.</p>	<p>Neni 2 – Zyra e regjistruar</p> <p>2.1 Selia e Shoqërisë ndodhet në Fshati Sopot, Rruga Sopot-Celaj, Godine 2-katshe, Zona kadastrate 3490, Nr. Pasurie 641/2/2, Tropojë, Shqipëri.</p> <p>2.2 Mbledhja e Përgjithshme mund të krijojë dhe/ose mbyllë degë dhe/ose zyra përfaqësuese në Shqipëri dhe/ose jashtë saj.</p>
<p>Article 3 – Duration</p> <p>3.1 The duration of the Company is for an unlimited period of time.</p> <p>3.2 The Company may be dissolved at any time prior to its term of duration by resolution of the General Meeting.</p>	<p>Neni 3 – Kohëzgjatja</p> <p>3.1 Kohëzgjatja e shoqërisë është për një periudhë të pakufizuar kohore.</p> <p>3.2 Shoqëria mund të shpërndalet në çdo kohë përpara afatit të saj me vendim të Mbledhjes së Përgjithshme.</p>
<p>Article 4 – Purpose</p> <p>4.1 The purpose of the Company is the collection, production, processing, marketing and selling of forest fruits,</p>	<p>Neni 4 – Qëllimi</p> <p>4.1 Qëllimi i shoqërisë është mbledhja, prodhimi, përpunimi, tregtimi dhe shitja e frutave të pyllit, bimëve</p>

<p>medical herbs and other agrifood products and services related to them, including the export and import of such products and all technical activities and financial operations connected or complementary, directly or indirectly, to the above-mentioned activities.</p> <p>4.2 The Company may cooperate and/or acquire directly or indirectly interests, in other companies, firms, agencies and enterprises, which may have even different purposes of activity.</p> <p>4.3 The Company will operate as a "social business" in accordance with the following principles and practice, namely that:</p> <p>a) The Company's social mission is to contribute to improved social and economic situation of vulnerable families in Tropoja region and promote good working conditions and fair treatment of employees, cooperating farmers/gatherers and other company stakeholders</p> <p>b) the Company should pursue its social mission in a financially sustainable manner, dedicating at last 10% of its</p>	<p>mjekësore dhe produkteve dhe shërbimeve të tjera agroushqimore që lidhen me to, duke përfshirë eksportin dhe importin e këtyre produkteve dhe të gjitha aktivitetet teknike dhe operacionet financiare të lidhura ose plotësuese në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë, ndaj aktiviteteve të sipërpërmendura.</p> <p>4.2 Shoqëria mund të bashkëpunojë dhe/ose të fitojë drejtpërdrejt ose tërthorazi interesa, në shoqëri, firma, agjenci dhe sipërmarrje të tjera, të cilat mund të kenë edhe qëllime të ndryshme veprimtarie.</p> <p>4.3 Shoqëria do të operojë si një "biznes social" në përputhje me parimet dhe praktikën e mëposhtme, përkatësisht që:</p> <p>a) Misioni social i shoqërisë është të kontribuojë në përmirësimin e situatës sociale dhe ekonomike të familjeve në nevojë në rajonin e Tropojës dhe të promovojë kushte të mira pune dhe trajtim të drejtë të punonjësve, fermerëve/grumbulluesve bashkëpunëtorë dhe aktorëve të tjerë të shoqërisë.</p> <p>b) Shoqëria duhet të ndjekë misionin e saj social në mënyrë të qëndrueshme financiarisht, duke</p>
--	--




annual net profit to achieve further social benefit within the community on Tropoja region; while the remaining part of the net profits will be used, as defined by the General Meeting, for reinvestment into the Company's growth and/or distributed as dividends to the quotaholders pro rata to their quotaholding parts;

- c) the Company and its quotaholders may authorize neither the taking nor the execution of any decision which might reasonably be foreseen to be likely to go against the principles and practice of social business as defined in this Article 4.3.

4.4 Moreover, to achieve said purposes, the Company may carry out any transaction concerning moveable or real estate, as well as any commercial, financial, renting or mortgage activity, which may be considered useful or necessary in order to achieve the Company's purpose provided that such activities shall not alter the Company's object.

TITLE II
CORPORATE CAPITAL, INCREASE AND DECREASE OF CAPITAL AND TRANSFER OF QUOTA

Article 5 - Corporate capital

5.1 The corporate capital of the Company is ALL 1000 (one thousand Albanian Lek),

dedikuar së fundi 10% të fitimit neto vjetor për të arritur përfitime të mëtejshme sociale brenda komunitetit në qarkun e Tropojës; ndërsa pjesa e mbetur e fitimeve neto do të jetë, siç përcaktohet nga Mbledhja e Përgjithshme, për riinvestim në rritjen e Shoqërisë dhe/ose shpërndahet si dividendë për mbajtësit e kuotave në raport me pjesët e tyre të kuotave;

- c) Shoqëria dhe mbajtësit e kuotave të saj nuk mund të autorizojnë as marrjen e as ekzekutimin e ndonjë vendimi që mund të parashikohet në mënyrë të arsyeshme të jetë në kundërshtim me parimet dhe praktikën e biznesit social siç përcaktohet në këtë nen 4.3.

4.4 Për më tepër, për të arritur qëllimet e përmendura, shoqëria mund të kryejë çdo transaksion në lidhje me pasuri të luajtshme ose të paluajtshme, si dhe çdo aktivitet tregtar, financiar, qiradhënie ose hipotekore, i cili mund të konsiderohet i dobishëm ose i nevojshëm për të arritur qëllimin e shoqërisë me kusht që aktivitetet të tilla nuk do të ndryshojnë objektin e shoqërisë.

TITULLI II
KAPITALI I KORPORATËS, RITJJA DHE ZVOGËLIMI I KAPITALIT DHE TRANSFERIMI I KUOTËS

Neni 5 - Kapitali i korporatës

5.1 Kapitali i shoqërisë është 1000 lekë (një mijë lekë), i përbërë nga 2 (dy) kuota,



consisting of 2 (two) quotas, each of them with a nominal value as per the quotaholders' contribution in the capital of the company.

5.2 The corporate capital of the Company is totally subscribed and paid in as follows:

- Mr. Albert Çelaj, which has contributed in kind in the capital of the Company with an amount equal to ALL 800 (eight hundred Albanian Lek); and
- Tabitha, which has contributed in money in the capital of the Company with an amount equal to ALL 200 (two hundred Albanian Lek);

5.3 Based on the cited contributions:

- Mr. Albert Çelaj owns 1 (one) quota, equal to ALL 800 (eight hundred Albanian Lek) or equal to 80 % (eighty percent) of the capital of the Company; and
- Tabitha owns 1 (one) quota, equal to ALL 200 (two hundred Albanian Lek) or equal to 20 % (20 percent) of the capital of the Company.

Article 6 – Increase of Corporate Capital

6.1 The General Meeting may increase without any limit, at any moment, one or several times, the Company's corporate capital.

6.2 In case of increase of the capital, all quotaholders have the right to subscribe the increase in proportion to the quota they hold in the corporate capital of Company. In case that some of the quotaholders waive from

secila prej tyre me vlerë nominale sipas kontributit të mbajtësve të kuotave në kapitalin e shoqërisë.

5.2 Kapitali i korporatës është plotësisht i regjistruar dhe paguar si më poshtë:

- Z. Albert Çelaj, i cili ka kontribuar në natyrë në kapitalin e shoqërisë me shumën 800 tetëqind lekë shqiptare); dhe
- Tabitha, e cila ka kontribuar në para në kapitalin e shoqërisë me shumën 200 (dyqind lekë);

5.3 Bazuar në kontributet e cituara:

- Z. Albert Çelaj zotëron 1 (një) kuotë, 800 (tetëqind lekë) lekë ose 80 % (tetëdhjetë për qind) të kapitalit të shoqërisë; dhe
- Tabitha zotëron 1 (një) kuotë, e barabartë me 200 (dy mijë lekë) lekë ose 20 % (njëzet për qind) të kapitalit të shoqërisë.

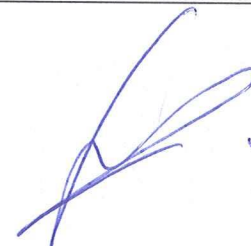
Neni 6 – Rritja e kapitalit të korporatës

6.1 Mbledhja e Përgjithshme mund të rrisë pa asnjë kufizim, në çdo moment, një ose disa herë kapitalin e shoqërisë.

6.2 Në rast të rritjes së kapitalit, të gjithë mbajtësit e kuotave kanë të drejtë të nënshkruajnë rritjen në përpjesëtim me kuotën që mbajnë në kapitalin e shoqërisë. Në rast se disa nga mbajtësit

<p>their right to subscription, the unsubscribed portion of capital may be subscribed by the remaining quotaholders in proportion to the quota they hold in the capital. In case all or part of the quotaholders did not subscribe the capital increase, the unsubscribed capital increase is subject to subscription from third parties.</p>	<p>e kuotave heqin dorë nga e drejta e tyre e nënshkrimit, pjesa e panëshkruar e kapitalit mund të nënshkruhet nga mbajtësit e kuotave të mbetura në raport me kuotën që ata mbajnë në kapital. Në rast se të gjithë ose një pjesë e mbajtësve të kuotave nuk kanë nënshkruar rritjen e kapitalit, rritja e kapitalit të pa nënshkruar është objekt nënshkrimi nga palët e treta.</p>
<p>6.3 The corporate capital may not be increased as long as the outstanding payments on previous subscribed quota have not been made.</p>	<p>6.3 Kapitali i korporatës nuk mund të rritet për sa kohë që nuk janë bërë pagesat e papaguara në kuotën e mëparshme të nënshkruar.</p>
<p>Article 7 – Reduction of the Capital</p>	<p>Neni 7- Zvogëlimi i kapitalit</p>
<p>7.1 The General Meeting may decrease the Company’s corporate capital. In any case the Company’s corporate capital may not be reduced below the limits as provided by the law.</p>	<p>7.1 Mbledhja e Përgjithshme mund të zvogëlojë kapitalin e korporatës së shoqërisë. Në çdo rast kapitali i Shoqërisë nuk mund të reduktohet nën limitet e parashikuara nga ligji.</p>
<p>7.2 The quotaholders shall be liable for the decrease of the Company’s corporate capital in proportion to their quota in the capital.</p>	<p>7.2 Mbajtësit e kuotave do të jenë përgjegjës për zvogëlimin e kapitalit të shoqërisë në raport me kuotën e tyre në kapital.</p>
<p>Article 8 –Transfer of Quota</p>	<p>Neni 8 – Transferimi i kuotës</p>
<p>8.1 Quotas of the capital may be freely transferred between quotaholders.</p>	<p>8.1 Kuotat e kapitalit mund të transferohen lirisht ndërmjet mbajtësve të kuotës.</p>
<p>8.2 In case of transfer of any form, with as well without consideration, including donation in favor of other subjects different from quotaholders, the quota should be offered in priority to other quotaholders.</p>	<p>8.2 Në rast transferimi të çfarëdo forme, si dhe pa marrë parasysh, duke përfshirë dhurimin në favor të subjekteve të tjera të ndryshme nga mbajtësit e kuotës, kuota duhet t'u ofrohet me prioritet mbajtësve të tjerë.</p>
<p>8.3 In such a case the quotaholders that will transfer his quota should notify the other</p>	<p>8.3 Në një rast të tillë mbajtësi i kuotës që do të transferojnë kuotën e tij duhet të</p>

<p>quotaholders, with written notice by registered mail, on sale purpose, specifying the price, all terms and conditions of the transfer, indicating the name of the cessionary quotaholder. The prior right for purchase should be referred to all quotas offered in sale.</p>	<p>njoftojnë mbajtësitë e tjerë të kuotës, me njoftim me shkrim me postë rekomande, për qëllimin e shitjes, duke specifikuar çmimin, të gjitha termat dhe kushtet e transferimit, duke treguar emrin e mbajtësit të kuotave cesionare. E drejta paraprake për blerje duhet t'i referohet të gjitha kuotave të ofruara në shitje.</p>
<p>8.4 Within 15 (fifteen) days from the receiving of the written notice by mail registered, the quotaholders inform the transferor on his purpose to exercise or not the prior right for purchase. Should the other quotaholders not inform the transferor as per the above term, is presumed to have given up their rights of prior right for purchase.</p>	<p>8.4 Brenda 15 (pesëmbëdhjetë) ditëve nga marrja e njoftimit me shkrim me postë të regjistruar, mbajtësit e kuotave informojnë transferuesin për qëllimin e tij për të ushtruar ose jo të drejtën paraprake për blerje. Nëse mbajtësit e tjerë të kuotave nuk informojnë transferuesin sipas afatit të mësipërm, supozohet se kanë hequr dorë nga të drejtat e tyre të së drejtës së mëparshme për blerje</p>
<p>8.5 In case the offer is approved by some of the quotaholders, the offered quotas from the transferor quotaholder, will be distributed between the receiving quotaholders, in proportion of the owned quotas, unless a contrary agreement. In any case the receiver of the offer cannot exercise partially the prior right for purchase.</p>	<p>8.5 Në rast se oferta miratohet nga disa prej, kuotat e ofruara nga mbajtësi i kuotave transferuese, do të shpërndahen ndërmjet kuotarëve marrës, në përpjesëtim me kuotat e zotëruara, përveç rasteve kur ka një marrëveshje të kundërt. Në çdo rast marrësi i ofertës nuk mund të ushtrojë pjesërisht të drejtën paraprake për blerje.</p>
<p>8.6 In case the prior right for purchase is not exercised, the quotas can be transferred to third parties, in whole or partially, by positive resolution of the General Meeting.</p>	<p>8.6 Në rast se e drejta paraprake për blerje nuk ushtrohet, kuotat mund t'u kalohen të tretëve, tërësisht ose pjesërisht, me vendim pro të Mbledhjesë së Përgjithshme.</p>

<p>8.7 Instead of the right of first refusal, if the Offered Quota of the Offeror consist of 70% (seventy percent) or more of the registered capital of the Company, the Remaining Quotaholder/s shall have the right to join the transaction with the Purchaser and the Offeror (the "Tag-Along Right"):</p> <p>8.7.1 Until the expiry of the right of first refusal term as set forth in Article 8.2 above, the Remaining Quotaholders are entitled to ask the Purchaser to acquire the quotas they own in the Company by serving a written notice to the Offeror or the Company, and the Purchaser shall make an offer for a cash price per quota equal to the price per quota stated in the Transfer Notice.</p> <p>8.7.2 The transfer completion of the Offered Quota to the Purchaser is conditioned upon the Purchaser acquiring also the quotas held by the exercising Remaining Quotaholder.</p> <p>8.7.3 The payment of the purchase price to the exercising Remaining Quotaholder shall take place within 30 (thirty) working days from the expiring term of the Tag-Along Right, against delivery of the quota.</p>	<p>8.7 Në vend të së drejtës së refuzimit të parë, nëse kuota e ofruar e Ofruesin përbëhet nga 70% (shtatëdhjetë për qind) ose më shumë e kapitalit të regjistruar të shoqërisë, Mbajtësi/et e Kuotave të mbetura do të kenë të drejtën të bashkohen me transaksionin me Blerësin dhe Ofruesi ("Të drejtat e bashkimit"):</p> <p>8.7.1 Deri në përfundimin e afatit të së drejtës së refuzimit të parë siç parashikohet në nenin 8.2 më sipër, mbajtësit e kuotave të mbetura kanë të drejtë t'i kërkojnë Blerësit të blejë kuotat që zotërojnë në shoqëri duke i dërguar një njoftim me shkrim Ofruesit ose shoqërisë, dhe Blerësi do të bëjë një ofertë për një çmim në para për kuotë të barabartë me çmimin për kuotë të deklaruar në Njoftimin e Transferimit.</p> <p>8.7.2 Përfundimi i transferimit të kuotës së ofruar te blerësi kushtëzohet me marrjen e kuotave nga Blerësi ushtrimi i Mbajtësit të Kuotave të mbetura.</p> <p>8.7.3 Pagesa e çmimit të blerjes për zotëruesin e kuotave të mbetur operative do të bëhet brenda 30 (tridhjetë) ditëve pune nga përfundimi i afatit të së drejtës së bashkimit, kundrejt dorëzimit të kuotës.</p>
---	---




8.7.4 In case all or some of the Remaining Quotaholders do not exercise the Tag-Along Right, the Offeror proceeds with the transfer of the quota to the Purchaser pursuant to the conditions held in the Transfer Notice, in which case, the entitlement to Tag-Along Rights of the non-exercising Remaining Quotaholders, if any, is not affected.

8.8 Tabitha' Exit Put Option.

8.8.1 As the intention of Tabitha (as a Minority Quotaholder) is to be involved in this business up to ten (10) years in order to assure the social impact and other objectives, parties agree that the any Tabitha shall have the right (the "Exit Put Option") to sell all but not less than all of its quota to the other Quotaholder(s), in proportion with their actual quota or at any other proportion that may be agreed among the other Quotaholder(s), and the other Quotaholder(s) hereby agree to purchase and pay for such quota, on the basis of the terms and conditions defined in Article 8.8, 8.10 and 8.11.

8.8.2 The Exit Put Option shall be exercised by Tabitha within 12 months following the date of full reimbursement of any amount due, including dues under or in connection

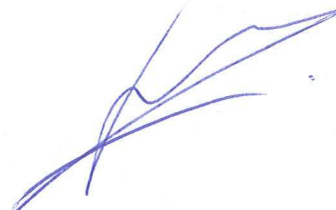
8.7.4 Në rast se të gjithë ose disa nga Mbajtësit e Kuotave të mbetura nuk ushtrojnë të Drejtën e Bashkimit, Ofruesi vazhdon me transferimin e kuotës te Blerësi në përputhje me kushtet e mbajtura në Njoftimin e Transferimit, në të cilin rast, e drejta për Bashkim të mbajtësve të kuotave të mbetura që nuk ushtrojnë, nëse ka, nuk preket.

8.8 Opsioni i shitjes për largimin e Tabithas

8.8.1 Meqenëse qëllimi i Tabitha-s (si zotërues në pakicë i kuotës) është të përfshihet në këtë biznes deri në dhjetë (10) vjet për të siguruar ndikimin social dhe objektivat e tjerë, palët bien dakord që çdo Tabitha do të ketë të drejtën ("Opsioni i shtijes") për t'i shitur të gjithë, por jo më pak se të gjithë kuotën e tij, mbajtësve të kuotave të tjera, në përpjesëtim me kuotën e tyre aktuale ose në çdo proporcion tjetër që mund të bihet dakord ndërmjet mbajtësve të tjerë të kuotave dhe mbajtësit tjetër të kuotave (s) pranojnë të blejnë dhe paguajnë për një kuotë të tillë, në bazë të termave dhe kushteve të përcaktuara në nenin 8.8, 8.10 dhe 8.11.

8.8.2 Opsioni i shitjes do të ushtrohet nga Tabitha brenda 12 muajve pas datës së rimbursimit të plotë të çdo shume të detyrimit, duke përfshirë detyrimet sipas ose në lidhje me ndonjë

<p>with any Loan Agreement and/or other types of financing previously made by the Minority Quotaholder(s) to the Company, by serving to Majority Quotaholder(s) a written notice indicating the intention to exercise the Exit Put Option (the "Exit Put Period");</p> <p>8.9 Other Quotaholders' Call Option.</p> <p>8.9.1 Parties agree that other Quotaholder(s) shall have the right (the "Exit Call Option") to buy all but not less than all of the quotas held by Tabitha (as a Minority Quotaholder) in proportion with their actual quota or at any other proportion that may be agreed among the other Quotaholder(s), and the Tabitha hereby agree to sell such quota, on the basis of the following terms and conditions defined in Article 8.9, 8.10 and 8.11.</p> <p>8.9.2 The Exit Call Option can be exercised by Majority Quotaholder(s) within 12 months following the date of full reimbursement of any amount due, including dues under or in connection with any Loan Agreement and/or other types of financing previously made by the Minority Quotaholder(s) to the company, by serving to Minority Quotaholder(s) a written notice indicating the intention to exercise the Exit Call Option (the "Exit Call Period");</p>	<p>Marrëveshje Huaje dhe/ose lloje të tjera financimi të bëra më parë nga mbajtësi i kuotave të pakicës për shoqërinë, duke i dërguar mbajtësit të kuotave të shumicës një njoftim me shkrim që tregon synimin për të ushtruar Opsionin e Shitjes ("Periudha e Shitjes");</p> <p>8.9 Opsioni i blerjes së mbajtësve të tjerë të kuotave.</p> <p>8.9.1 Palët bien dakord që mbajtësit e kuotave të tjera do të kenë të drejtën ("Opsionin e blerjes") për të blerë të gjitha, por jo më pak se të gjitha kuotat e mbajtura nga Tabitha (si një mbajtës në pakicë i kuotës) në përpjesëtim me kuotën e tyre aktuale ose në ndonjë tjetër proporcioni që mund të bihet dakord ndërmjet mbajtësve të tjerë të kuotave, dhe Tabitha pranon të shesë këtë kuotë, në bazë të termave dhe kushteve të mëposhtme të përcaktuara në nenin 8.9, 8.10 dhe 8.11.</p> <p>8.9.2 Opsioni i blerjes mund të ushtrohet nga zotëruesit e kuotave të shumicës brenda 12 muajve pas datës së rimbursimit të plotë të çdo shume të detyrimit, duke përfshirë detyrimet sipas ose në lidhje me ndonjë Marrëveshje Hue dhe/ose lloje të tjera financimi të bëra më parë nga mbajtësi i kuotave të pakicës. (s) kompanisë, duke i dërguar zotëruesit të kuotave të pakicës një njoftim me shkrim që tregon synimin për të ushtruar Opsionin e Blerjes ("Periudha e Blerjes");</p>
--	---

8.10 **Selling Price.** If and when the Exit Put Option or Exit Call Option is exercised, the selling price ("**Exit Price**") shall be determined based on mutual understanding between parties. In case involved parties do not reach a mutual agreement, the Exit Price shall be determined based on fair market value of the involved quota, as evaluated by one or more independent evaluator(s) using one of the following methods: (a) net asset value method; or (b) discounted cash flow method.

8.11. The selling party shall pay the Exit Price in immediately available funds by wire transfer to buying party as directed in writing against the transfer of the involved quota, pursuant to duly executed transfer agreements to effect such transfer.

8.12 Unless otherwise resolved by the General Meeting, is prohibited the creation of any real right on the Company's quotas in order to guarantee third parties' obligations, with or without consideration.

TITLE III

THE GENERAL MEETING, ADMINISTRATORS AND THE PUBLIC CERTIFIED ACCOUNTANT

Article 9 – The General Meeting and its powers

9.1 The highest decision-making body of the Company is the General Meeting.

8.10 **Çmimi i shitjes.** Nëse dhe kur ushtrohet Opsioni i Shitjes ose Blerjes, çmimi i shitjes ("Çmimi shitjes") do të përcaktohet bazuar në mirëkuptimin e ndërsjellë ndërmjet palëve. Në rast se palët e përfshira nuk arrijnë një marrëveshje reciproke, çmimi i shitjes do të përcaktohet bazuar në vlerën e drejtë të tregut të kuotës së përfshirë, siç vlerësohet nga një ose më shumë vlerësues(ë) të pavarur duke përdorur një nga metodat e mëposhtme: (a) aktivi neto metoda e vlerës; ose (b) metodën e skontuar të fluksit monetar.

8.11 Pala shitëse do të paguajë çmimin e shitjes në fondet e disponueshme menjëherë me transfertë bankare palës blerëse siç udhëzohet me shkrim kundër transferimit të kuotës së përfshirë, në përputhje me marrëveshjet e transferimit të ekzekutuara siç duhet për të realizuar një transferim të tillë.

8.12 Me përjashtim të rasteve kur zgjidhet ndryshe nga Mbledhja e Përgjithshme, ndalohej krijimi i çdo të drejte reale mbi kuotat e Shoqërisë për të garantuar detyrimet e palëve të treta, me ose pa shpërblim.

TITULLI III

MBLEDHJA E PËRGJITHSHME, ADMINISTRATORËT DHE KONTABILISTI I ÇERTIFIKUAR PUBLIK

Neni 9 – Mbledhja e Përgjithshme dhe kompetencat e saj

9.1 Organi më i lartë vendimmarrës i Shoqërisë është Mbledhja e Përgjithshme.

<p>9.2 The General Meeting shall be liable for taking decision with respect to the following issues:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) approval of management policies of the company, b) amendments to the articles of the association, c) appointment and removal of the administrator(s), management board members, certified accountants and liquidators, d) remuneration of the administrator(s), certified accountants and liquidators e) the increase and decrease of the Company capital, f) the transfer of quota, g) the reinvestment of profits, h) the Company restructuring and dissolution, i) representation of the company in Court and other proceedings against administrator/s, j) the adoption of the annual statement of account; and k) any other matter set out in the law or in the Articles of Association. 	<p>9.2 Mbledhja e Përgjithshme është përgjegjëse për marrjen e vendimeve në lidhje me çështjet e mëposhtme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) miratimin e politikave të menaxhimit të shoqërisë, b) ndryshimet në nenet e statutit , c) emërimin dhe shkarkimin e administratorit(ve), anëtarëve të bordit drejtues, kontabilistëve të certifikuar dhe likuiduesve, d) shpërblimin e administratorit(ve), kontabilistëve të autorizuar dhe likuiduesve e) rritjen dhe pakësimin e kapitalit të shoqërisë, f) transferimi i kuotës, g) riinvestimin e fitimeve, h) ristrukturimin dhe shpërbërjen e shoqërisë, i) përfaqësimi i shoqërisë në gjykatë dhe procese të tjera kundër administratorit/ve, j) miratimin e pasqyrës vjetore të llogarisë; dhe k) çdo çështje tjetër të përcaktuar në ligj ose në statut.
<p>9.3 The General Meeting may decide to establish a Management Board, pursuing to terms and conditions provided by the Article 13 of these Articles of Associations and respective resolution of the General Meeting.</p>	<p>9.3 Mbledhja e Përgjithshme mund të vendosë të themelojë një Bord Drejtues, në përputhje me termat dhe kushtet e parashikuara në nenin 13 të këtij neni të Shoqatave dhe vendimin përkatës të Mbledhjesë së Përgjithshme.</p>
<p>9.4 The General Meeting may decide to establish an Advisory Council. The Advisory Council</p>	




would act as a consulting body to the administrators of the Company pursuing to terms and conditions provided by the respective resolution of the General Meeting.

Article 10 – The right of participation and vote

10.1 Each quotaholder has the right to participate in the General Meeting, to present his opinion and cast his/her/its vote in proportion to his/her/its quota.

10.2 Unless otherwise provided in the statute, each quota gives the right to one vote.

10.3 Each quotaholder has the right to be represented from one non-quotaholder person, provided by written special proxy, through which can cast his vote.

10.4 The quotaholder cannot issue a power of attorney to another person for a part of his quotas in event he/she/it shall exercise his/her/its voting powers for the remaining of his/her/its quotas.

Article 11 – Convening of the General Meeting, quorum and decisions

11.1 The General Meeting shall be convened as often as necessary by not less than four (4) times a year. Apart from all necessary reporting and decisions, changes of the business plan are proposed and decided in

9.4 Mbledhja e Përgjithshme mund të vendosë krijimin e një Këshilli Konsultativ. Këshilli Konsultativ do të vepronte si një organ këshillues për administratorët e Shoqërisë duke ndjekur temat dhe kushtet e parashikuara nga rezoluta përkatëse e Mbledhjesë së Përgjithshme.

Neni 10 – E drejta e pjesëmarrjes dhe e votës

10.1 Çdo mbajtës i kuotave ka të drejtë të marrë pjesë në Mbledhjen e Përgjithshme, të paraqesë opinionin e tij dhe të japë votën e tij/saj në përpjesëtim me kuotën e tij/saj.

10.2 Përveç nëse parashikohet ndryshe në statut, secila kuotë jep të drejtën e një vote.

10.3 Secili mbajtës i kuotave ka të drejtë të përfaqësohet nga një – jo mbajtës kuote, i siguruar me prokurë të posaçme me shkrim, përmes të cilit mund të votojë.

10.4 Mbajtësi i kuotave nuk mund t'i lëshojë autorizim personit tjetër për një pjesë të kuotave të tij në rast se ai/ajo do të ushtrojë kompetencat e tij/saj për votim për pjesën e mbetur të kuotave të tij/saj.

Neni 11 – Thirrja e Mbledhjes së Përgjithshme, kuorumi dhe vendimet

11.1 Mbledhja e Përgjithshme thirret sa herë të jetë e nevojshme jo më pak se katër (4) herë në vit. Përveç të gjitha raportimeve dhe vendimeve të nevojshme, në këto mbledhje

these meetings. Two of the General Meetings should be: (i) one within the December to review the progress of the company for closing years and approve the company's annual budget for the following year; and, (ii) one within 6 (six) months from the closing of the financial year, in order to approve the inventory and the balance sheet, the report of the Administrator/s and the report of the certified accountant (if appointed). The General Meeting is convened if, according to the financial statement or interim financial reports, it results or there is a risk that the assets of the company do not cover the required company liabilities of the next 3 months.

11.2 The General Meeting is called by the Administrator/s or by the quotaholders holding at least 5% (five per cent) of the corporate capital. The General Meeting should be called through registered mail or electronic mail with evidence of receipt sent to quotaholders - at the domicile set forth in the Quotaholders' Registry - and to the certified accountant (if appointed), at least 15 (fifteen) calendar days before the meeting. The notice must contain information on the type of the General Meeting, the agenda to be discussed, venue, time and day of the first and second call.

11.3 The General Meeting may be held in a location other than the registered office, within the Republic of Albania or abroad.

propozohen dhe vendosen ndryshime në planin e biznesit. Dy nga Mbledhjet e Përgjithshme duhet të jenë: (i) një brenda dhjetorit për të rishikuar ecurinë e shoqërisë për vitet e mbylljes dhe për të miratuar buxhetin vjetor të shoqërisë për vitin pasardhës; dhe, (ii) një brenda 6 (gjashtë) muajve nga mbyllja e vitit financiar, për të miratuar inventarin dhe bilancin, raportin e administratorit/ve dhe raportin e kontabilistit të certifikuar (nëse është caktuar). Mbledhja e Përgjithshme thirret nëse, sipas pasqyrave financiare ose raporteve financiare të ndërmjetme, rezulton ose ekziston rreziku që aktivet e shoqërisë të mos mbulojnë detyrimet e kërkuara të shoqërisë për 3 muajt e ardhshëm.


11.2 Mbledhja e Përgjithshme thirret nga Administratori/ët ose nga mbajtësit e kuotave që zotërojnë të paktën 5% (pesë për qind) të kapitalit të korporatës. Mbledhja e Përgjithshme duhet të thirret me postë të regjistruar ose me postë elektronike me dëshmi të marrjes dërguar mbajtësve të kuotave - në vendbanimin e përcaktuar në Regjistrin e Kuotave - dhe kontabilistit të certifikuar (nëse është caktuar), të paktën 15 (pesëmbëdhjetë) ditë kalendarike përpara mbledhjes. Njoftimi duhet të përmbajë informacion për llojin e mbledhjes së përgjithshme, rendin e ditës që do të diskutohet, vendin, orën dhe ditën e thirrjes së parë dhe të dytë.

11.3 Mbledhja e Përgjithshme mund të mbahet në një vend të ndryshëm nga selia e regjistruar, brenda Republikës së Shqipërisë ose jashtë saj.

<p>11.4 If the General Meeting cannot be held in the first call due to lack of the quorum as provided by the Articles 11.7 and 11.8 of below, the General Meeting shall be called to meet with the same proposed agenda within 30 (thirty) days.</p>	<p>11.4 Nëse Mbledhja e Përgjithshme nuk mund të mbahet në thirrjen e parë për shkak të mungesës së kuorumit të parashikuar nga nenet 11.7 dhe 11.8 më poshtë, Mbledhja e Përgjithshme do të thirret për t'u mbledhur me të njëjtin rend dite të propozuar brenda 30 (tridhjetë) ditëve.</p>
<p>11.5 The General Meeting may be held also via audio or videoconference, provided that all participants agree, are identified by the chairperson and they are given the possibility to follow the discussion and actively participate in it; after the verification of these requirements which should be displayed in the minutes of the meeting, the General Meeting shall be considered as held in the place where both the Chairperson and the Secretary of the meeting are present.</p>	<p>11.5 Mbledhja e Përgjithshme mund të mbahet edhe me audio ose videokonferencë, me kusht që të gjithë pjesëmarrësit të jenë dakord, të identifikohen nga kryesuesi dhe t'u jepet mundësia të ndjekin diskutimin dhe të marrin pjesë aktive në të; Pas verifikimit të këtyre kërkesave që duhet të paraqiten në procesverbalin e mbledhjes, Mbledhja e Përgjithshme konsiderohet e mbajtur në vendin ku janë të pranishëm edhe Kryetari, edhe Sekretari i mbledhjes.</p>
<p>11.6 The General Meeting shall be deemed duly convened and established notwithstanding all the formalities governing the calls are not observed, provided that the entire corporate capital of the company is represented and all quotaholders present in the meeting agree to proceed with the meeting regardless of irregularities of the calls.</p>	<p>11.6 Mbledhja e Përgjithshme do të konsiderohet e thirrur dhe themeluar në mënyrën e duhur, pavarësisht se nuk janë respektuar të gjitha formalitetet që rregullojnë thirrjet, me kusht që të përfaqësohet i gjithë kapitali korporativ i shoqërisë dhe të gjithë kuotat e pranishme në mbledhje bien dakord për të vazhduar me mbledhjen, pavarësisht nga parregullsitë e thirrjet.</p>
<p>11.7 The following decisions of the General Meeting shall be taken with the affirmative vote of the quotaholders that represents at least 90% (ninety percent) of the quota capital:</p>	<p>11.7 Vendimet e mëposhtme të Mbledhjes së Përgjithshme do të merren me votën pro të mbajtësve të kuotave që përfaqësojnë të paktën 90% (nëntëdhjetë për qind) të kapitalit të kuotës:</p>




<p>a) amendments to the Articles of the Association,</p> <p>b) the Company capital increase and decrease,</p> <p>c) the transfer of quota,</p> <p>d) the reinvestment of profits,</p> <p>e) the Company restructuring, dissolution and liquidation,</p> <p>f) representation of the company in Court and other proceedings against administrator/s,</p> <p>g) the location of the General Meeting and the appointment of the Chairperson and Secretary of the General Meeting, nominated among the quotaholders or the other persons,</p> <p>h) the establishment and leadership of the Management Board and Advisory Council,</p> <p>i) the adoption of management policies and annual statement of account,</p> <p>j) the adoption of the annual plan and budget.</p> <p>k) the appointment, removal and remuneration of administrator(s) management board members, certified accountants and liquidators,</p> <p>l) agreement on employees' salary and other benefits/incentive policies,</p>	<p>a) ndryshimet në Statutin e Shoqërisë,</p> <p>b) rritja dhe zvogëlimi i kapitalit të shoqërisë,</p> <p>c) transferimi i kuotës,</p> <p>d) riinvestimin e fitimeve,</p> <p>e) ristrukturimin, shpërbërjen dhe likuidimin e shoqërisë,</p> <p>f) përfaqësimin e shoqërisë në gjykatë dhe procese të tjera kundër administratorit/ve;</p> <p>g) vendndodhjen e Mbledhjesë së Përgjithshme dhe emërimin e Kryetarit dhe Sekretarit të Mbledhjesë së Përgjithshme, të emëruar midis kuotarëve ose personave të tjerë,</p> <p>h) krijimin dhe udhëheqjen e Bordit Drejtues dhe Këshillit Konsultativ,</p> <p>i) miratimin e politikave të menaxhimit dhe pasqyrën vjetore të llogarisë,</p> <p>j) miratimin e planit dhe buxhetit vjetor.</p> <p>k) emërimin, shkarkimin dhe shpërblimin e administratorit(ve) anëtarëve të bordit drejtues, kontabilistëve të certifikuar dhe likuiduesve,</p> <p>l) marrëveshje për pagat e punonjësve dhe përfitime të tjera/politikat nxitëse,</p>
--	---

<p>m) any other decision required by the law to be taken with majority.</p> <p>11.8 With respect to all other matter, set out in the law or in the Articles of Association, the General Meeting may decide with the presence and the affirmative vote of the quotaholders that represents at least 51% (fifty one percent) of the quota capital.</p> <p>11.9 Notwithstanding the above provisions, the General Meeting shall decide with the unanimous vote of all the quotaholders on any issue that may affect the principles of the social business, in particular the Article 4.3 hereof.</p> <p>11.10 Investors of the company have the right to attend and express their opinion in the General Meeting, based on their full discretion, whenever they have reasonable doubts that the issues being discussed and related decisions of such meetings may affect their rights.</p> <p>11.11 Unless otherwise provided in the law no. 9901, dated 14.04.2008, "On the Entrepreneurs and Commercial Companies", the validity of decisions that impose additional obligations on the quotaholders, or decisions that limit the rights of quotaholders or investors, provided by the law or in the statute, is conditioned by the approval of the respective quotaholder or investor.</p> <p>11.12 The meetings of the General Meeting shall be chaired by the chairperson appointed among the quotaholders or the other</p>	<p>m) çdo vendim tjetër që kërkohet nga ligji të merret me shumicë.</p> <p>11.8 Mbledhja e Përgjithshme mund të vendosë për të gjitha çështjet e tjera të përcaktuara në ligj ose në statut me praninë dhe votën pozitive të kuotarëve që përfaqësojnë të paktën 51% (pesëdhjetë e një për qind) të kapitalit kuotë.</p> <p>11.9 Pavarësisht nga dispozitat e mësipërme, Mbledhja e Përgjithshme do të vendosë me votën unanime të të gjithë mbajtësve të kuotave për çdo çështje që mund të cenojë parimet e biznesit social, në veçanti nenin 4.3 të këtij ligji.</p> <p>11.10 Investitorët e shoqërisë kanë të drejtë të marrin pjesë dhe të shprehin mendimin e tyre në Mbledhjen e Përgjithshme, bazuar në diskrecionin e tyre të plotë, sa herë që kanë dyshime të arsyeshme se çështjet që diskutohen dhe vendimet e lidhura me këto mbledhje mund të cenojnë të drejtat e tyre.</p> <p>11.11 Përveç nëse parashikohet ndryshe në ligjin nr. 9901, datë 14.04.2008, "Për Sipërmarrësit dhe Shoqëritë Tregtare", kushtëzohet vlefshmëria e vendimeve që vendosin detyrime shtesë për kuotarët, apo vendimet që kufizojnë të drejtat e mbajtësit e kuotave apo investitorëve, të parashikuara në ligj ose në statut me miratimin e mbajtësit e kuotave ose investitorit përkatës.</p>
---	--



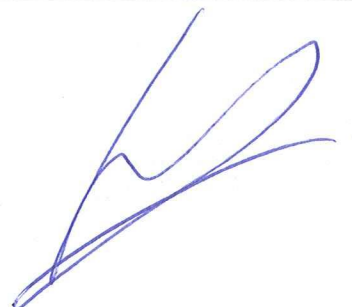

<p>present persons. The General Meeting appoints a secretary in order to record the minutes, who may not necessarily be a quotaholder.</p> <p>11.13 All decisions of the general assembly must be recorded in the written minutes of the meeting. The General Meeting decision shall be signed at least by both the Chairperson and the Secretary of the meeting. The administrators are responsible for keeping copies of the minutes of the General Meeting.</p> <p>Article 12 – The Administrator/s</p> <p>12.1 The Company is administered by one or more Administrators. In case there is more than one Administrator, the Administrators shall act jointly unless otherwise provided by the act of appointment. The Administrator/s shall stay in the office until the removal, the withdrawal or for a duration of 3 (three) years with possibility of renewal. If the General Meeting failed to take decision before such term expires, the mandate of the Administrator/s shall be renewed automatically for another year.</p> <p>12.2 The Administrator/s shall represent legally the Company. The Administrator/s may exercise all powers for the ordinary administration of the Company in compliance with the provisions of article 95 and subsequent of the Law No. 9901 dated 14 march 2008 "On entrepreneurs and Commercial Companies" as ammended, and the General Meeting resolutions.</p>	<p>11.12 Mbledhja e Përgjithshme do të drejtohen nga kryesuesi i caktuar nga mbajtësit e kuotave ose personat e tjerë të pranishëm. Mbledhja e Përgjithshme cakton një sekretar për regjistrimin e procesverbalit, i cili mund të mos jetë domosdoshmërisht mbajtës i kuotave.</p> <p>11.13 Të gjitha vendimet e Mbledhjes së përgjithshme duhet të regjistrohen në procesverbalin me shkrim të mbledhjes. Vendimi i Mbledhjes së Përgjithshme nënshkruhet së paku si nga Kryetari ashtu edhe nga Sekretari i mbledhjes. Administratorët janë përgjegjës për mbajtjen e kopjeve të procesverbalit të Mbledhjes së Përgjithshme.</p> <p>Neni 12 – Administratori/ët</p> <p>12.1 Shoqëria administrohet nga një ose më shumë Administratorë. Në rast se ka më shumë se një administrator, administratorët veprojnë bashkërisht, përveç nëse parashikohet ndryshe në aktin e emërimit. Administratori/ët qëndrojnë në zyrë deri në largimin, tërheqjen ose për një kohëzgjatje prej 3 (tre) vitesh me mundësi rinovimi. Nëse Mbledhja e Përgjithshme nuk merr vendim përpara përfundimit të këtij afati, mandati i administratorit/ve rinovohet automatikisht edhe për një vit tjetër.</p> <p>12.2 Administratori/ët përfaqësojnë ligjërisht Shoqërinë. Administratori/ët mund të ushtrojnë të gjitha kompetencat për administrimin e zakonshëm të shoqërisë në përputhje me dispozitat e nenit 95 dhe në vijim të ligjit nr.9901, datë</p>
---	---



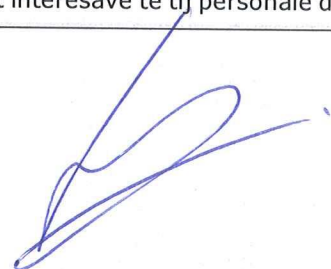

<p>12.3 The Administrator/s may appoint a representative "ad negotia" for the performance of specific duties or categories of duties within the limits of the powers granted to them.</p> <p>Article 13 – The Management Board</p> <p>13.1 The General Meeting may decide to establish a Management Board, composed by the Administrator/s and other key managers as may be decided by the General Meeting, (hereinafter referred as the "Board"). The Board, being directly accountable to the General Meeting for its actions, is particularly responsible for the realization of strategic goals, progress of work and operational decision-making.</p> <p>13.2 Within these legal and statutory management responsibilities, it is authorized to decide and perform all acts that fall within the approved business plan, approved annual plans and budgets, as well as carry out transactions (especially costs and investments) whose interest or value to the company up to the amount approved by the General Meeting.</p> <p>In doing so:</p>	<p>14.03.2008 "Për sipërmarrësit dhe shoqëritë tregtare", i ndryshuar, si dhe vendimet e Mbledhjesë së Përgjithshme.</p> <p>12.3 Administratori/ët mund të caktojnë një përfaqësues "ad negotia" për kryerjen e detyrave ose kategorive specifike të detyrave brenda kufijve të kompetencave që u janë dhënë.</p> <p>Neni 13 – Bordi Drejtues</p> <p>13.1 Mbledhja e Përgjithshme mund të vendosë të themelojë një Bord Menaxhues, të përbërë nga Administratori/ët dhe menaxherët tjerë kryesorë siç mund të vendoset nga Mbledhja e Përgjithshme, (në tekstin e mëtejshëm "Bordi"). Bordi, duke qenë drejtpërdrejt përgjegjës para Mbledhjesë së Përgjithshme për veprimet e tij, është veçanërisht përgjegjës për realizimin e qëllimeve strategjike, mbarëvajtjen e punës dhe vendimmarrjen operacionale.</p> <p>13.2 Brenda këtyre përgjegjësive ligjore dhe statutore të menaxhimit, është i autorizuar të vendosë dhe të kryejë të gjitha veprimet që bien në planin e biznesit të miratuar, planet dhe buxhetet vjetore të miratuara, si dhe të kryejë transaksione (veçanërisht kostot dhe investimet) interesi ose vlera e të cilave për shoqërinë deri në shumën e miratuar nga Mbledhja e Përgjithshme.</p> <p>Duke vepruar kështu:</p>
---	--




<p>a) The Board ensures that the activities of the company and its affiliated companies are properly arranged, transparent and properly accounted for from the administrative, legal, organizational and financial point of view.</p> <p>b) The Board is accountable to the quotaholders for the matters referred to in the previous point. It does this by means of a quarterly report in which it reports on the progress of the previous period and also provides up-to-date financial information.</p> <p>c) The Board provides openness about the policy, service and performance of the company and its affiliates. It is accountable to those affected and is open to the views of relevant stakeholders in policy preparation and implementation. It actively promotes information, accountability and policy advocacy.</p> <p>d) The Board prepares an annual plan and budget every financial year, prior to the start of the relevant financial year, explaining and justifying all strategic and financial choices. The annual plan and budget must be approved by the General Meeting prior to each fiscal year.</p> <p>13.3 The Board shall meet as often as any of its members may desire, but at least once per quarter.</p>	<p>a) Bordi siguron që aktivitetet e shoqërisë dhe shoqërive të lidhura me të janë të rregulluara siç duhet, transparente dhe të llogaritura siç duhet nga pikëpamja administrative, ligjore, organizative dhe financiare.</p> <p>b) Bordi përgjigjet para mbajtësve të kuotave për çështjet e përmendura në pikën e mëparshme. Ai e bën këtë me anë të një raporti tremujor në të cilin raporton mbi ecurinë e periudhës së mëparshme dhe gjithashtu ofron informacion të përditësuar financiar.</p> <p>c) Bordi ofron hapje në lidhje me politikën, shërbimin dhe performancën e shoqërisë dhe filialeve të saj. Ai është përgjegjës ndaj atyre që preken dhe është i hapur ndaj pikëpamjeve të palëve të interesuara në përgatitjen dhe zbatimin e politikave. Ai promovon në mënyrë aktive informacionin, llogaridhënien dhe përkrahjen e politikave.</p> <p>d) Bordi përgatit një plan dhe buxhet vjetor çdo vit financiar, përpara fillimit të vitit financiar përkatës, duke shpjeguar dhe justifikuar të gjitha zgjedhjet strategjike dhe financiare. Plani vjetor dhe buxheti duhet të miratohen nga Mbledhja e Përgjithshme përpara çdo viti fiskal.</p> <p>13.3 Bordi do të mblidhet aq shpesh sa mund të dëshirojë ndonjë nga anëtarët e tij, por të paktën një herë në tremuj.</p>
---	---

<p>13.4 Board decisions shall be made by at least a simple majority, where each Board member has one vote.</p>	<p>13.4 Vendimet e Bordit merren së paku me shumicë të thjeshtë, ku secili anëtar i Bordit ka një votë.</p>
<p>13.5 The Board shall itself provide for the conduct of its meetings and is required to make a record of its meetings.</p>	<p>13.5 Bordi do të kujdeset për zhvillimin e mbledhjeve të tij dhe kërkohet të mbajë një procesverbal të mbledhjeve të tij.</p>
<p>13.6 In the performance of its work and decision-making, the management board is obliged to comply in full with the resolutions of the General Meeting of quotaholders and the Articles of Association of the company.</p>	<p>13.6 Në kryerjen e punës dhe vendimmarrjes, bordi drejtues është i detyruar të respektojë në tërësi vendimet e Mbledhjesë së Përgjithshme të Kuotuesve dhe Statutin e shoqërisë.</p>
<p>13.7 Shall the Management Board be composed by more one member, the Board shall draw its internal functioning regulations, which shall be enacted by prior written approval of the General Meeting of quotaholders.</p>	<p>13.7 Në rast se Bordi Drejtues përbëhet nga më shumë një anëtar, Bordi do të hartojë rregulloren e tij të brendshme të funksionimit, e cila do të miratohet me miratim paraprak me shkrim të Mbledhjesë së Përgjithshme të mbajtësve të kuotës.</p>
<p>13.8 In order to perform actions that do not fall within the approved business plan/annual plan/budget, the Board must have the approval of the General Meeting.</p>	<p>13.8 Për kryerjen e veprimeve që nuk bëjnë pjesë në planin e biznesit/planit/buxhetit vjetor të miratuar, Bordi duhet të ketë miratimin e Mbledhjesë së Përgjithshme.</p>
<p>13.9 If the Board members fails to reach agreement on a proposed decision, the proposed decision will be placed on the agenda for the next meeting, at which the last resort will be to seek agreement and/or support so that the Board can make a decision, otherwise, such matter is passed for consideration to the general Meeting.</p>	<p>13.9 Nëse anëtarët e Bordit nuk arrijnë marrëveshje për një vendim të propozuar, vendimi i propozuar do të vendoset në rendin e ditës për mbledhjen e ardhshme, në të cilën zgjidhja e fundit do të jetë kërkimi i marrëveshjes dhe/ose mbështetjes në mënyrë që Bordi të mund të marrë një vendim , në të kundërt, kjo çështje i kalon për shqyrtim Mbledhjesë së Përgjithshme.</p>
<p>13.10 The Board members shall ensure that no conflict of interest arises between its personal interests and those of the company</p>	<p>13.10 Anëtarët e Bordit duhet të sigurojnë që asnjë konflikt interesi të mos lindë ndërmjet interesave të tij personale dhe</p>

and its affiliates. The Board members must also ensure that any appearance of a conflict of interest is avoided.

- 13.11 The Board does not derive personal benefits from transactions or other acts it performs on behalf of the organization. Nor does it provide or offer improper benefits to persons with whom it conducts transactions on behalf of the Company and its affiliates.

Article 14 – Certified Accountant

- 14.1 If necessary/requested by law or adopted by the General Meeting, the audit of the balance sheets and accounting books of the Company shall be performed by one or more certified accountants.
- 14.2 The certified accountant(s) may be dismissed in compliance with the procedure provided by applicable law.

TITLE IV

FINANCIAL YEAR, ANNUAL BALANCE SHEET, DISTRIBUTION OF PROFITS

Article 15 – Financial Year and Annual Balance Sheet

- 15.1 The financial year commences on January 1st and closes on December 31st of each year.
- 15.2 The first financial year commences on the date of the registration of the Company with the Albanian National Business Centre and ends on December 31st of the same year.

atyre të kompanisë dhe filialeve të saj. Anëtarët e Bordit duhet gjithashtu të sigurojnë që të shmanget çdo shfaqje e një konflikti interesi.

- 13.11 Bordi nuk nxjerr përfitime personale nga transaksionet ose veprimet e tjera që ai kryen në emër të organizatës. As nuk ofron ose ofron përfitime të pahijshme për personat me të cilët kryen transaksione në emër të shoqërisë dhe filialeve të saj.

Neni 14 – Kontabilist i Miratuar

- 14.1 Nëse është e nevojshme/kërkohet me ligj ose miratohet nga Mbledhja e Përgjithshme, auditimi i bilanceve dhe librave kontabël të shoqërisë do të kryhet nga një ose më shumë kontabilistë të certifikuar.
- 14.2 Kontabilisti(t) e certifikuar mund të shkarkohen në përputhje me procedurën e parashikuar nga ligji në fuqi.

TITULLI IV

VITI FINANCIAR, BILANCI VJETOR, SHPËRNDARJA E FITIMEVE

Neni 15 – Viti Financiar dhe Bilanci Vjetor

- 15.1 Viti financiar fillon më 1 janar dhe mbyllet më 31 dhjetor të çdo viti.
- 15.2 Viti i parë financiar fillon në datën e regjistrimit të Shoqërisë në Qendrën Kombëtare Shqiptare të Biznesit dhe përfundon në datën 31 Dhjetor të të njëjtit vit.

<p>15.3 The annual balance sheet, financial statements, inventory, reports of the administrator/s and certified accountant (if appointed) shall be approved by the General Meeting.</p> <p>15.4 The documents related to the financial year must be approved within 6 (six) months from the end of the financial year.</p>	<p>15.3 Bilanci vjetor, pasqyrat financiare, inventari, raportet e administratorit/ve dhe kontabilistit të autorizuar (nëse emërohet) miratohen nga Mbledhja e Përgjithshme.</p> <p>15.4 Dokumentet në lidhje me vitin financiar duhet të miratohen brenda 6 (gjashtë) muajve nga përfundimi i vitit financiar.</p>
<p style="text-align: center;">Article 16 – Profits</p> <p>16.1 Profits resulting from the annual balance sheet are used in accordance with the resolution of the General Meeting. The General Meeting may decide to create extraordinary or special reserves for specific purposes or to postpone the reinvestment and/or distribution of the profits – in whole or in part.</p> <p>16.2 Notwithstanding the above, the use of profits is subject to the Object of the Company specified in Article 4 of these Articles of Association, and in particular to the principles and practice of social business as specified in Article 4.3.</p>	<p style="text-align: center;">Neni 16 – Fitimet</p> <p>16.1 Fitimet që rezultojnë nga bilanci vjetor përdoren në përputhje me vendimin e Mbledhjesë së Përgjithshme. Mbledhja e Përgjithshme mund të vendosë të krijojë rezerva të jashtëzakonshme ose të veçanta për qëllime të veçanta ose të shtyjë riinvestimin dhe/ose shpërndarjen e fitimeve, tërësisht ose pjesërisht.</p> <p>16.2 Pavarësisht nga sa më sipër, përdorimi i fitimeve i nënshtrohet Objektivit të Shoqërisë të përcaktuar në nenin 4 të këtij Statuti, dhe në veçanti parimeve dhe praktikës së biznesit social siç specifikohet në nenin 4.3.</p>
<p style="text-align: center;">TITLE V DISSOLUTION AND LIQUIDATION</p>	<p style="text-align: center;">TITULLI V SHPËRNDARJA A DHE LIKUIDIMI</p>
<p style="text-align: center;">Article 17 – Dissolution</p> <p>17.1 The Company may be dissolved by the resolution of the General Meeting or in the cases provided by law.</p> <p>17.2 The Company shall not be dissolved in case of inability to act, legal incapacity, death,</p>	<p style="text-align: center;">Neni 17 – Shpërbërja</p> <p>17.1 Shoqëria mund të shpërndahet me vendim të Mbledhjesë së Përgjithshme ose në rastet e parashikuara me ligj.</p> <p>17.2 Shoqëria nuk do të shpërbëhet në rast të paaftësisë për të vepruar, paaftësisë juridike, vdekjes, likuidimit ose falimentimit të mbajtësve të kuotave.</p>

liquidation or bankruptcy of the quotaholders.

Article 18 – Liquidation

18.1 In case the company is dissolved, the company must be liquidated.

18.2 In order to manage this procedure, the General Meeting appoints one or more liquidators, who will draft the final liquidation report on the assets and liabilities of the Company, and on the operations of the liquidation and the necessary time for the liquidation.

18.3 At the end of the liquidation procedure, the General Meeting will resolve on the final balance sheet, the work performed by the liquidator/s and termination of the liquidation process, the eventual reinvestment, use of any remaining proceeds and setting out the modalities necessary thereof.

18.4 Following the payment of the creditors and collection of the outstanding credits, liquidator/s will distribute the final outcome from the liquidation to the quotaholders as per the General Meeting resolution of the article 17.3 above.

TITLE VI MISCELLANEOUS

Article 19 – Dispute Resolution

19.1 All disputes arising from or in any way connected or related to the interpretation and/or execution of these Articles of Association, between the quotaholders or

Neni 18 – Likuidimi

18.1 Në rast të shpërndarjes së shoqërisë, shoqëria duhet të likuidohet.

18.2 Për administrimin e kësaj procedure, Mbledhja e Përgjithshme cakton një ose më shumë likuidues, të cilët do të hartojnë raportin përfundimtar të likuidimit për aktivet dhe detyrimet e shoqërisë, për operacionet e likuidimit dhe kohën e nevojshme për likuidimin.

18.3 Në përfundim të procedurës së likuidimit, Mbledhja e Përgjithshme do të vendosë për bilancin përfundimtar, punën e kryer nga likuiduesi/ët dhe përfundimin e procesit të likuidimit, riinvestimin eventual, përdorimin e çdo të ardhuri të mbetur dhe përcaktimin e modaliteteve të nevojshme të saj.

18.4 Pas pagesës së kreditorëve dhe mbledhjes së kredivë të papaguara, likuiduesi/ët do të shpërndajnë rezultatin përfundimtar nga likuidimi tek mbajtësit e kuotave sipas vendimit të Mbledhjesë së Përgjithshme të nenit 17.3 më sipër.

TITULLI VI TË NDRYSHME

Neni 19 – Zgjidhja e mosmarrëveshjeve

19.1 Të gjitha mosmarrëveshjet që lindin ose në çfarëdo mënyre lidhen ose lidhen me interpretimin dhe/ose zbatimin e këtij Statuti, ndërmjet mbajtësve të kuotave

between one or more quotaholders and the Company, will be settled amicably directly by the interested parties.

19.2 In case the dispute is not settled amicably such shall be addressed to the Tirana Administrative Court.

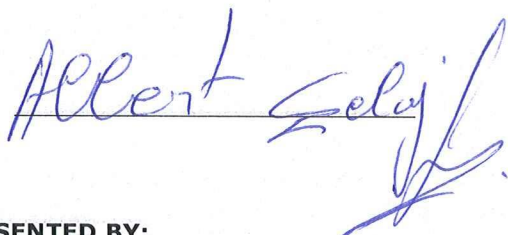
Article 20 – Language

The Articles of Association is prepared in bilingual English and Albanian language. For any dispute arising from the application and/or interpretation of this act, the English version will be binding and the sole having legal effect.

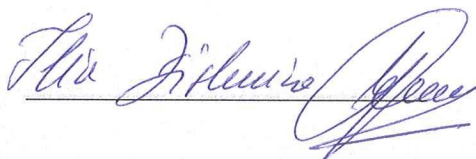
QUOTAHOLDERS

MR. ALBERT CELAJ

TABITHA FOR ENTERPRISING PEOPLE B.V.



**REPRESENTED BY:
MR. ILIA DISHNICA**



Date 22.02.2022

ose ndërmjet një ose më shumë mbajtësve të kuotave dhe shoqërisë, do të zgjidhen miqësisht drejtpërdrejt nga palët e interesuara.

19.2 Në rast se mosmarrëveshja nuk zgjidhet në mënyrë miqësore, ajo i drejtohet Gjykatës Administrative Tiranë.

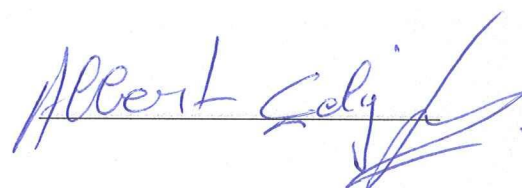
Neni 20 – Gjuha

Statuti është përgatitur në dy gjuhë, anglisht dhe shqip. Për çdo mosmarrëveshje që lind nga zbatimi dhe/ose interpretimi i këtij akti, versioni në anglisht do të jetë i detyrueshëm dhe i vetmi që do të ketë efekt juridik.

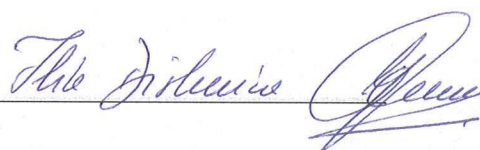
MBAJTËSIT E KUOTAVE

Z.ALBERT CELAJ

TABITHA FOR ENTERPRISING PEOPLE B.V.



**PËRFAQËSUAR NGA:
Z.ILIA DISHNICA**



Date 22.02.2022