

K O N T R A T E

Me pjesemarrjen ne shoqerine "COMEC" s.a (qe ne poshte do te referohet si "Shoqeria" ndermjet pjesetareve te saj :

Pjesetaret rane dakort persa vijon :

Neni 1

Shoqeria te funksionoje si ndermarrje aksioniere ne pergjegjesi te kufizuar (SHPK),konform legjislacionit shqipetar.Statutit te shoqerise dhe kesaj kontrate,miratuar nga aksionieret e shoqerise (ne poshte do te referohen se "Aksioniere").

Neni 2

Kapitalit i themelimit te shoqerise eshte 100.000 leke dhe eshte i ndare ne kete menyre: PIRRO GJINARI 50.000 leke dhe STOJAN ANGJELI 50.000 leke.Ky kapital do te jete teresisht i shlyeshm dhe i nenshkrueshem nga ortakët e nesiperem.

Perqindjet e nesipereme do te percaktojna edhe nuarin e votave per sejcilin aksionier,qe numerikisht dote jete i barabarte ne masen e perqindjes .

Gjithashtu keto perqindje percaktojne edhe masen e pjesemarrjes ne fitimet e shoqerise per sejcilin aksionier.

Neni 3

Te gjitha mosmarreveshjet qe linden ndermjet aksioniereve e qe nuk zgjidhen ne mirekuptim,do te zgjidhen nga Gjykata e rrehit Tirane.

Neni 4

Persa nuk eshte percaktuar ne kete kontrate zgjidhja pra detyrimet dhe te drejtat e aksioniereve do te behet ne baze te ligjes nr.7638 date 19.11.1992 Per shoqerite tregetare" etj.

Neni 5

Kjo kontrate,si dhe statuti qe i bashkangjitet asaj perpilohen ne 4 kopje,qe mbasi nenshkruhet nga aksionieret,njera dorezohet ne organet gjyqesore per rirregjistrim dhe tre kopjet e tjera depozitohen ne x ne aktet e themelimit.

ORTAKET THEMELUES SHOQERISE AKSIONIERE

" COMEC "

ing.PIRRO GJINARI

ing.STOJAN ANGJELI

Tirane,ne 29.9.1993

S T A T U T

I

SHOQËRISË ME PËRGJEGJSI TË KUFIZUAR (SH.P.K.)

" COBEC "

Stojan Anxheli dhe Pirro Gjinari ortakë të shoqërisë" COBEC

_____, veç nënshkrimit të kontratës për themelimin e kësaj shoqërie, hartuan e nënshkruan edhe statutin e saj me këtë përmbajtje:

KREU I

Neni 1 DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Shoqëria me Përgjegjsi të kufizuar " COBEC "

Tiranë, në përputhje me vendimin për krijimin e shoqërisë me përgjegjsi të kufizuar" (SH.P.K.) dhe në legjislacionin Shqiptar, rregullon pozitën juridike të themeluesve dhe të punonjësve në shoqëri, të dhënat me rëndësi për qarkullimin juridik, organizimin dhe objektin e veprimtarisë së shoqërisë dhe çështje të tjera me rëndësi për punën e shoqërisë.

Neni 2

Shoqëria nga neni 1 i këtij statuti krijohet me mjete vetiake të themeluesve me karakter pronë private.

Neni 3

Shoqëria nga neni 1 dhe 2 i këtij statuti do të ushtrojë veprimtarinë e saj me emërtimin " COBEC " (SH.P.K.) Tiranë.

Neni 4

Shoqëria ka statusin e personit juridik.

Neni 5

Selia e shoqërisë është në Tiranë Rr: "Muharret Gjollësia"

Pall: 43. Shk: 27, Ap: 163

Neni 6

Shoqëria ka vulën e saj. Vula ka formë të drejtkëndshme me madhësi të zakonshme, ^{brenda} ~~me~~ ~~prodhues~~ ~~prodhues~~ ~~prodhues~~ saj është shkruar teksti shoqëria private COBEC ndërsa në mes është vendosur sigla e shoqërisë.

96j

Neni 7

Shoqëria ka për objekt dhe qëllim kryesor të veprorë në fushën
~~e tregtimit të mallrave ushqimore, industriale, import - eksport me shumicë~~
~~e pakice, investimeve, ndertimeve, objekteve soc .kulturore etj;~~

Neni 8

Shoqëria e ushtron veprimtarinë e saj të përcaktuar në këtë sta-
tut në territorin e Republikës së Shqipërisë. Për kryerjen e kësaj veprim-
tarie shoqëria mund të çelë degë dhe zyrat e saja të përfaqësimit në vend
dhe jashtë, në përputhje me legjislacionin shqipëtar dhe legjislacionin e
vendit ku çelen ato.

Neni 9

Shoqëria kryen veprimtarinë e saj për të realizuar fitimin duke
u mbështetur në parimet e likuiditetit, sigurisë dhe rentabilitetit.

Neni 10

Pjesmarrja në shoqëri nuk i pengon ortakët të kenë pavarësi li-
gjore për veprimtari të tjera dhe për të drejta të tjera pronësie. Ortakët
që marrin pjesë në shoqëri nuk i nënshtrohen asaj si persona. Ata nuk për-
gjegjen për detyrimet e shoqërisë që rrjedhin nga objekti i veprimtarisë
së saj, tej kapitalit themelor ku ata kanë marrë pjesë. Po kështu as shoqë-
ria nuk përgjegjet për detyrimet e ortakëve të saj.

Neni 11

Ortakët kanë këto të drejta kryesore:

- Të marrin pjesë në administrimin e veprimtarisë së shoqërisë në
përputhje me kontratën e statutin, vetë ose nëpërmjet përfaqësuesve të tyre
 - Të marrin pjesë në rezultatet e veprimtarisë së shoqërisë në çdo
formë e sasi qoftë në përputhje me kontratën e statutin.
 - Të marrin pjesë në organet e shoqërisë, që janë ose mand të kriju-
hen, nëpërmjet përfaqësuesve të tyre ose vetë.
 - Të kërkojnë t'u jepen të gjitha informatat që kanë të bëjnë me
gjendjen prodhuese e tregtare të shoqërisë, si dhe gjithë dokumentat e për-
punuara nga shoqëria, si bilancet, llogarit ekonomike etj.
- RG/S
- S.H.

- Të bëjnë propozime dhe ti paraqesin ato për shqyrtim para organeve të shoqërisë.

Neni 12

Ortakët kanë këto detyra kryesore:

- Të depozitojnë kuotën e tyre në përputhje me aktin e themelimit të shoqërisë(kontratën) dhe me këtë statut.

- Të marrin pjesë në administrimin e shoqërisë nëpërmjet organeve të krijuara prej tyre, vetë ose nëpërmjet përfaqësuesve që caktojnë ata.

- Ti japin shoqërisë informatat e nevojshme që kanë të bëjnë me ecurin e veprimtarisë së saj.

- Të kryejnë shërbimet e nevojshme për arritjen e objektivave dhe realizimin e funksioneve të shoqërisë.

Neni 13

Secili ortakë pjesën e vet të kapitalit themeltar mund ta transferojë në persona të tretë, që nuk bëjnë pjesë në shoqëri, por vetëm me miratimin e ortakëve të tjerë. Projektvendimin për transferimin i njoftohet shoqërisë dhe secilit ortak. Në rast se shoqëria nuk ka bërë të ditur vendimin e saj brënda tre muajve nga data e njoftimit, miratimi i transferimit konsiderohet i dhenë. Në rast se shoqëria refuzon të japë miratimin e transferimit, secili ortak brënda tre muajve nga data e këtij refuzimi, duhet të blejë ose të lejoj blerjen e pjesve të kapitalit themeltar me vlerën e përcaktuar sipas rregullave të parashikuara në nenin 11 të ligjit " Për Shoqërit Tregtare."

KREU II

KUSHTET EKONOMIKE

Neni 14

Veprimtaria e shoqërisë realizohet në bazë të parimeve të llogarit dhe pasqyrohet në bilancet e saj.

Neni 15

Për të bërë të mundur zhvillimin e veprimtarisë së shoqërisë caktohet një kapital themeltar prej 100.000 lekë nga i cili:

- Stojan Anxheli 50.000 lekë
- Pirro Gjinari 50.000 "

RGJS



Ortakët marrin pjesë në krijimin e kapitalit themeltar të shoqërisë me kuotat e tyre të barabarta. Afatet e derdhjes së kapitalit themelor të shoqërisë të ndara në kuota për secilin ortak depozitohen në bankë për llogari të shoqërisë nga administratori. Administratori u dorzon ortakëve një dokument me të cilin vertetohet derdhja e kuotave në para prej tyre.

Neni 16

Shoqëria në emër të vet është pronare, përdoruese dhe disponuese e pasurive të saj, por gjithmonë në përputhje me qëllimin dhe objektin e veprimtarisë që ajo kryen. Shoqëria mund të blejë pasuri ose të shfrytëzojë të drejta të tjera materiale. Ajo mund të afrojë për garanci edhe pasuritë e saj për të marrë kredi bankare.

Neni 17

Shoqëria krijon fondin rezervë, ose dhe fonde të tjera të veçanta financimi, për zhvillimin e nxitjen ekonomike të saj. Shoqëria i disponon plotësisht mjetet e veta financiare. Detyrimet eventuale që mund të lindin gjatë veprimtarisë së saj mbulohen nga fondin rezervë, nga fondet e tjera, ose nga shumat suplementare që kur dëshirojnë mund të derdhen prej ortakëve në rastet kur këto detyrime nuk mund të mbulohen nga fondet egzistuese.

Neni 18

Fitimi i realizuar nga shoqëria gjatë një viti ndahet ndërmjet ortakëve në proporcion me pjesët e kapitalit themelor të derdhur nga secili ortak.

KREU III

ADMINISTRIMI

Neni 19

Organi vendimor i shoqërisë është asambleja e ortakëve, e cila vendos me unanimitet për të gjitha çështjet që merr në shqyrtim, si për bilancin vjetor, për ndryshime në statut, për shtimin ose pakësimin e kapitalit themeltar, për emërimin e administratorëve të drejtorit të përgjithshëm e shkarkimin e tyre, për caktimin e drejtimeve kryesore të veprimtarisë së shoqërisë, si dhe për shkrirjen ose mbylljen e saj.

998

Neni 20

Asambleja e ortakëve mbledhet rregullisht një herë në çdo tre muaj, ditën e fundit të muajit të tretë. Me kërkesën e çdo ortaku, administratori ose të drejtorit të përgjithshëm, asambleja e ortakëve mund të mbledhet edhe jashtë rradhe.

Ortakët për mbledhjen e asamblesë dhe rendin e ditës lajmërohen të paktën 15 ditë përpara mbledhjes me letër me shkrim.

Çdo mbledhje e thirur në mënyrë të parregullt mund të anulohet për ortakëve. Megjithatë anulimi i mbledhjes së asamblesë së ortakëve nuk ka vlerë, në rast se gjithë ortakët ose përfaqësuesit e tyre janë të pranishëm në mbledhje.

Secili ortak ka të drejtë të marrë pjesë në mbledhjet e asamblesë dhe të votoj për çështjet që shqyrtohen duke patur të drejtë vote të barabartë me ortakët e tjerë.

Neni 21

Në mbledhjen e asamblesë së ortakëve ose edhe në konsultimet e saj me shkrim për çështjet e caktuara vendimet merren me unanimitet.

Asambleja e ortakëve kur nuk siguron unanimitet në marrjen e vendimeve për çështje të rëndësishme si, për pranimin e ortakëve të rinj në shoqëri, për zhvillimin e operacioneve tregtare me vlerë 100.000 dollarë, ose për pushimin a zvoglimin e veprimtarisë së shoqërisë me votim me të drejtë vote të barabartë të drejtorin e përgjithshëm. Në këto raste për çështjet vendoset me shumicë votash.

Neni 22

Organi administrativ i shoqërisë është administratori ose administratorët që zgjidhen nga asambleja e ortakëve. Administratori përfaqëson shoqërinë kundrejt të tretëve brenda caqeve të veprimtarisë së saj, si dhe kryetë gjitha veprimet e administrimit në interes të shoqërisë.

Kompetencat ekskluzive të administratorit të shoqërisë janë:

- Të miratojë planet e llogaritë ekonomike, pas përpunimit të tyre në kuadrin e veprimtarisë së shoqërisë.

Rej 8



- Të bëjë propozimet e nevojshme në asamblenë e ortakëve për ndryshimin, kur lind nevoja e kapitalit themelor të shoqërisë.

- Të miratojë akte normative që përcaktojnë raportet në gjirin e shoqërisë duke përfshirë kuadrin dhe personelin.

- Të përcaktojë strukturën e aparatit të shoqërisë.

- Të krijojë organe të tjera të domosdoshme për realizimin e objektivave të shoqërisë.

- Të propozojë në asamblenë e ortakëve për krijimin e njesive strukturore si filiale, degë e përfaqësi në qytete të tjera të vëndit, ose në qendra të banuara.

- Të përgatisë propozimin për pushimin e veprimtarisë së shoqërisë dhe tja paraqesë atë asamblesë së ortakëve për miratim.

- Të përzgjedh ekspertët kontabël dhe anëtarët e komisionit të likuidimit dhe të paraqitë propozimet për miratim në asamblenë e ortakëve.

- Të sigurojë zbatimin e përpiktë të vendimeve të asamblesë së ortakëve.

-Të përcaktojë numrin e punonjësve të shoqërisë dhe pagat e tyre.

Neni 23

Veprimtaria operative e shoqërisë administrohet nga drejtori i përgjithshëm i saj, i cili përbën organin ekzekutiv.

Drejtori i përgjithshëm në kuadrin e kompetencave të tij të përcaktuara në këtë statut dhe nga vendimet e asamblesë së ortakëve, vepron në gjithë sektorët e shoqërisë për ndjekjen dhe realizimin e veprimtarisë të përcaktuar në objektin e saj.

Drejtori i përgjithshëm i shoqërisë ka këto detyra kryesore:

-Organizon dhe kontrollon punën për zbatimin e detyrave që rrjedhin nga planet ekonomike e financiare të shoqërisë.

-Ndjek zbatimin konkret të vendimeve të asamblesë së ortakëve dhe të administratorëve.

-Administron veprimtarinë e filialeve, përfaqësive ose degëve me prokurë ose sipas vendimit të asamblesë së ortakëve.

-Përfaqëson shoqërinë para të tretëve, në gjykatë, në arbitrazh ose

dhe me organe të tjera shtetërore.

-Nënshkruar kontrata në emër dhe përlllogari të shoqërisë me përjashtim të atyre që lidhen prej asamblesë së ortakëve dhe administratorëve.

-Raporton para asamblesë së ortakëve dhe administratorëve dhe përgjigjet para tyre për veprimtarinë e shoqërisë në kuadrin e kompetencave të tij.

K R E U IV

KOHË ZGJATJA E VEPRIMTARISË SË SHOQËRISË

Neni 24

Afati i veprimtarisë së shoqërisë caktohet për një periudhë prej mbi 10 vjet të njëpasnjëshme.

K R E U V

MARDHËNIET E PUNËS

Neni 25

Mardhëniet e punës në shoqëri rregullohen në përputhje me vendimi për krijimin e shoqërisë, ligjislacionin shqiptar dhe me këtë statut.

Neni 26

Punësimi i punonjësve në shoqëri bëhet mbi bazën e kontratës kolektive të punës.

Në kontratën e punës rregullohen këto çështje;

-Kushtet dhe mënyra e mardhënies së punës.

-Fillimi i punës së punonjësve dhe caktimi i tij në vëndin e punës.

-Koha e punës dhe caktimi i kohës së punës, puna e natës, puna jashtë kohës së punës normale, puna në ditën e pushimit javor dhe festave zyrtare.

-Mbrojtja në punë dhe kushtet e punës.

-Pushime dhe mungesat, të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e punonjësve për zbatimin e detyrave të punës.

-Pushimi i mardhënies së punës.

-Paga e punës së punonjësit, shpërblimi i punës dhe shpërblime të tjera.

K R E U VI

PËRGJEGJËSIA E PUNONJËSVE

Neni 27

Punonjësi është personalisht përgjegjës për kryerjen e punëve dhe zbatimin e detyrave me ndërgjegje, në mënyrë të ligjshme dhe profesional.

K R E U VII

MBYLLJA E SHOQËRISË

Neni 28

Veprimtaria e shoqërisë mbaron me afatin e përcaktuar në aktin e themelimit, ose më parë sipas propozimit të bërë nga një prej ortakëve, kur gjatë dy vjetëve të njëpasnjëshëm veprimtaria e saj rezulton jo rentabël.

Shoqëria shpërndahet në formë riorganizimi ose rikujdimi.

Neni 29

Kur shoqëria likujdohet asamblea e ortakëve emron komisionin e likuidimit, i cili i paraqet për miratim bilancin e likuidimit të shoqërisë. Shoqëria i jep fund veprimtarisë së saj në çastin e miratimit të bilancit të likuidimit.

Neni 30

Mjetet financiare si dhe çdo pasuri tjetër e fituar si rezultat i veprimtarisë së shoqërisë, kur shoqëria likujdohet ndahen ndërmjet ortakëve në përpjestim me kuotat e tyre në kapitalin themelor, pasi të jenë bërë pagesat për kreditorët.

Neni 31

Ky statut hartohet në 4 kopje dhe firmoset rregullisht nga ortakët themelues të shoqërisë sot me dt.

O R T A K Ë T

STOJAN MARGJELL



FERRO GJITHARI

