

AKT-THEMELIMI

PER SHOQERINE TREGTARE

"MER - COM " Shpk



1. **HYRJE**

Ne kuptimin e ketij aktthemelimi, i cili qe ketu dhe me pas referohet si akt, themelelues eshte :

Arzen Jonuz Mersini, i datelindjes 1950 lindur dhe me banim ne Rr."A.Z.Cajupi" Nr.11 , Tirane me kombesi dhe shtetesi shqiptare.

2. **OBJEKTI**

Si objekt i ketij akti eshte themelimi nga themeluesi me cilesine e ortakut te vetem te shoqerise tregtare me pergjegjesi te kufizuar : "MER - COM" Shpk.

3. **KAPITALI THEMELTAR**

Shoqeria do te kete nje kapital themeltar prej 100 000 lekesh.

4. **ADMINISTRIMI**

Shoqeria do te drejtohet nga administratori i saj, i cili do te veproje ne baze te statutit te shoqerise.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Arzen Mersini".

5.

VEPRINTARIA E SHOQERISE

Shoqeria do te zhvilloje veprimtari ne fushat e percaktuara ne statutin e saj.

KOHEZGJATJA E SHOQERISE

Shoqeria themelohet per nje periudhe mbi dhjete vjet. Ajo mund ta mbaroje aktivitetin e saj edhe me pare, ne perputhje me normat e statutit te saj dhe te legjislacionit ne fuqi.

7.

SELIA

Shoqeria do ta kete seline e saj ne rrugen "Andon Z. Çajupi" Nr. 11, Tirane.

Tirane, me1996

THEMELUESI

ARZEN MERSINI



STATUTI

I SHOQERISE TREGTARE

"MER - COM" Shpk

1. HYRJE

1.1 Shoqeria tregtare me pergjegjesi te kufizuar "MER - COM " Shpk, e cila qe ketu dhe me pas referohet si shoqeri krijohet mbi bazen e inisiatives dhe kapitalit themeltar te ortakut te vetem:

Arzen Jonuz Mersini, i datelindjes 1950, lindur ne Tirane, me banim ne rrugen "A .2 .Caupi" Nr. 11 ,Tirane me kombesi dhe shtetesi shqiptare.

1.2 Shoqeria krijohet dhe e zhvillon veprimtarine e saj ne perputhje me normat e ketij statuti, si dhe te legjislacionit ne fuqi te Republikes se Shqiperise.

1.3 Kjo shoqeri si shoqeri me pergjegjesi te kufizuar i perballon humbjet deri ne kufirin e vleres se kapitalit themeltar.

2. OBJEKTI:

Objekt i veprimtarise se shoqerise do te jete :

2.1 Import eksporti dhe tregtimi me shumice dhe pakice i te gjitha llojeve te mallrave.

2.2 Veprimtaria ne fushen e transportit te mallrave brenda dhe jashte vendit.

Cherry

- 2.3 Veprimtaria e agjensise se spedicionit.
- 2.4 Veprimtaria e perfaqesimit tregtar.
- 2.5 Veprimtaria ndermjetesuese ne operacionet tregtare.

3. EMRI, SELIA, TERITORI

3.1 Kjo shoqeri do te quhet " MER - COM " Shpk. Shoqeria do te fitoje personalitetin e saj juridik nga data e regjistrimit te saj ne regjistrin tregtar te Gjykates se Rrethit Tirane.

3.2 Shoqeria do ta kete qendren e saj ne qytetin e Tiranës, ku do te zhvillohet aktiviteti i saj kryesor ekonomik. Selia e shoqerise do te jete ne Rr. "A. Z. Cajupi" Nr. 11 ,Tirane.

3.3 Shoqeria do te zhvilloje veprimtarine e saj ne te gjithë teritorin e Republikës se Shqiperise si dhe jashte saj.

3.4 Ajo mund te krijoje dege ose perfaqesi ne rrethe te ndryshme te Shqiperise si dhe jashte saj.

4. KAPITALI THEMELTAR I SHOQERISE :

4.1 Kapitali themeltar i shoqerise perbehet nga kontributi i ortakut te vetem ne shumen prej 100 000 leke.

4.2 Kapitali themeltar do te depozitohet ne nje banke te qytetit te Tiranës, para fillimit te aktivitetit te shoqerise.

4.3 Kapitali themeltar mund te shtohet ose te zvogelohet ne varesi te rezultateve dhe ne perputhje me normat e legjislacionit ne fuqi.

Cherry

4.4 Kapitali themeltar mund te shtohet edhe nepermjet pranimit te ortakeve te tjere.

4.5 Kapitali themeltar mund te transferohet jashte shoqerise ose te lihet peng ne perputhje me legjislacionin ne fuqi.

4.6 Kapitali themeltar eshte lirisht i transferueshem ne rruge trashegimie. Bashkeshortja, paraardhesit dhe pasardhesit mund te behen ortak, nepermjet transferimit te pjeseve te kapitalit, me vendim te ortakut te vetem dhe sipas kushteve te parashikuara ne ligj.

4.7 Shoqeria mund te kete dhe kontribute ne natyre. Ne kontribute ne natyre perfshihen te gjitha sendet e paluejtshme si dhe makinerite e pajisjet e ndryshme qe vijne ose kalojne ne pronesi te shoqerise.

5. FONDET E SHOQERISE

5.1 Shoqeria percakton fondet e meposhtme :

1. Fondin themeltar (qarkullues).
2. Fondin rezerve.
3. Fonde te tjera te cilat mund te jene te nevojshme gjate veprimtarise se saj

5.2 Masa e secilit fond dhe menyra e perdorimit te tij,percaktohet me vendim te organit drejtues te shoqerise.

6. ORGANI DREJTUES DHE ADMINISTRIMI I SHOQERISE

6.1 Per sa kohe qe shoqeria do te perbehet nga nje ortak i vetem, si organ drejtues i saj do te jete ortakut i vetem qe njekohesisht eshte dhe administrator i saj.



6.2 E gjithë veprimtaria e shoqërisë përcaktohet nga administratori i saj në përputhje me legjislacionin në fuqi.



6.3 Për administrimin e shoqërisë ose të aktiviteteve të vakanta të saj, administratori kryesor, mund të emerojë një ose disa administratore të tjera.

6.4 Kompetencat e administatorëve të tjere të mundshëm përcaktohen në aktin e emerimit të tyre.

6.5 Shoqëria nuk merr përsipër veprimet e ndryshme që mund të kryejnë administatorët e tjere të mundshëm në marrëdhënie me të tretet, të cilat i tejkalojnë kompetencat e tyre të përcaktuara në aktin e emerimit.

6.6 Administratori, për të shqyrtuar bilancin vjetor, të ardhurat e qarkulluara, si dhe menyrën e mbajtjes së regjistrave të veprimeve kontabile, emeron një ose disa ekspertë kontabel të autorizuar për një periudhë prej gjashtë vitesh financiare. Emerimi i ekspertëve kontabel është i detyrueshëm për rastet e parashikuara në ligj.

7. KOMPETENCAT E ADMINISTRATORIT

Për sa kohë që shoqëria do të përbehet nga një ortak i vetëm, kompetencat e administratorit të saj do të jenë:

7.1 Vendos për ndryshimet në statutin e shoqërisë dhe miraton rregulloret për sektoret e vecante të saj.

7.2 Vendos për politiken afariste të shoqërisë dhe përcakton fushat konkrete të veprimtarisë së saj.

7.3 Emeron dhe shkarkon administatorët e tjere të mundshëm dhe përcakton kompetencat e tyre në aktin e emerimit.

7.4 Shqyrton bilancin vjetor, kuotat e fondeve të ndryshme dhe fitimin e realizuar.

Cherry

7.5 Vendos per krijimin e degeve ose te perfaqesive si dhe per krijimin e shoqerive te perbashketa.

7.6 Vendos per marrjen e kredive si dhe per mbarimin e shoqerise, nese ne dokumentet financiare, rezultatet e shoqerise vleresohen me humbje.

7.7 Vendos per shnderrimin e shoqerise nga SHPK ne shoqeri te llojeve te tjera.

7.8 Realizon marredheniet me te rendesishme financiare dhe ekonomike te shoqerise me persona te tjere fizike ose juridike.

7.9 Realizon ose miraton cmimet e shitjes dhe te sherbimeve.

7.10 Vendos per pagat e personelit te shoqerise.

7.11 Ndjek problemet e shoqerise ne marredhenie me organet e ndryshme shteterore dhe me personat e tjere fizike dhe juridike.

8. MENYRA E PERFAQESIMIT

8.1 Shoqeria perfaqesohet nga administratori i saj, ne te gjitha marredheniet juridike civile me persona te tjere fizike dhe juridike si dhe ne organet e ndryshme shteterore.

8.2 Ajo mund te perfaqesohet edhe nga ndonje person tjetër, i autorizuar prej administratorit te saj, me prokure te posacme ose autorizim te vecante.



9. FITIMI

9.1 Pas perballimit te detyrimeve, taksave, tatimeve, shpenzimeve te ndryshme pagave, te punonjesve etj.ortakut te vetem i mbetet ne dispozicion fitimi neto.

9.2 Fitimi neto mund te transferohet jashte Republikes se Shqiperise ne perputhje me legjislacionin ne fuqi.

9.3 Fitimi mund te perdoret per zgjerimin e kapitalit themeltar, per zgjerimin e tij me kontribute ne natyre, per shtimin e fondeve te shoqerise si dhe per qellime te tjera qe nuk vijne ne kundersiztim me ligjin.

10. KOHEZGJATJA E SHOQERISE

Shoqeria krijohet per nje periudhe mbi 10 vjet.

11. MAREDHENIET E PUNESIMIT

Cdo person, duke perfshire dhe administratoret e tjere te mundshem, do te punesohen ne shoqeri mbi bazen e kontrates se punes, te lidhur ndermjet tij dhe administratorit te shoqerise ne perputhje me legjislacionin e punes ne fuqi.

12. PERGJEGJESIA E PUNONJESVE

Cdo person i punesuar ne shoqeri eshte personalisht pergjegjes per kryerjen e detyres. Ai eshte i detyruar te permbushë detyrimet qe rrjedhin nga kontrata e punes, nga vendimet e administratorit, si dhe nga statuti



i shoqerise. Per shkelje te natyres se mesiperme , si dhe per shkelje te legjislacionit ne fuqi, prej te cilave shoqerise mund t'i shkaktohen dëme, ndaj secilit prej tyre mund te merren masa te ndryshme deri ne largimin nga puna,ne perputhje me legjislacionin e punes ne fuqi.

13. KONFIDENCIALITETI

13.1 Te gjithë personat qe do te punesohen ne shoqeri jane te detyruar te ruajne karakterin e fshehte te dokumentacionit, informacionit, te njohurive dhe pervojës se shkëmbyer si dhe te cdo lloj materiali tjeter konfidencial dhe duhet te adaptoje te gjithë masat e nevojshme per te parandaluar perhapjen e tyre gofte dhe pjeserisht.

13.2 Masat e parashikuara ne nenin 12 mund te merren dhe ndaj atyre qe kryejne mosrespektimin e konfidencialitetit te parashikuar ne paragrafin (13.1).

14. MBARIMI I SHOQERISE

14.1 Veprimtaria e shoqerise mbaron me vendim te organit drejtues,ne rast se veprimtaria e saj nuk rezulton fitimpruresë si dhe per shkaqe te tjera te parashikuara ne ligj.

14.2 Shoqeria mund te mbaroje edhe me ane te riorganizimit nepermjet formave te thithjes dhe te bashkimit.

14.3 Gjate fazes se likuidimit, pergjegjesia e administratorit dhe e likuidatorit eshte e njejte.



15. DISPOZITA TE FUNDIT

15.1 Viti financiar i shoqerise fillon me 1 janar dhe perfundon me 31 dhjetor.

15.2 Pasuria e shoqerise mund te sigurohet ne ndonje institut sigurimi.

15.3 Shoqeria do te kete vulen e saj, forma dhe madhesia e se ciles, percaktohen nga administratori kryesor.

Statuti i shoqerise u miratua nga ortaku i vetem dhe administratori i saj, sot me date _____.____.1996

**ORTAKU I VETEM DHE
ADMINISTRATOR**

ARZEN MERSINI

